



Direction des Etudes et de la Recherche
Pôle établissements sanitaires et sociaux
Filière Directeurs d'Hôpital

PROMOTION EDH 2006 / 2008

JURY MEMOIRE CALENDRIER DES SOUTENANCES

11 ET 12 DÉCEMBRE 2007

SOUS-JURY n°1

TITRE DU MEMOIRE	Type mémoire
Transformer un regroupement d'activités en restructuration hospitalière : l'appui du management stratégique	1
Le projet d'implantation d'un service hospitalo-universitaire de médecine physique et de réadaptation au Centre Hospitalier de Riom en coopération avec le Centre Hospitalier Régional et Universitaire de Clermont-Ferrand : Illustration d'une stratégie de service public hospitalier de territoire	1
Le positionnement stratégique de l'hôpital Paul Brousse dans le contexte de définition des filières gériatriques et de réforme des USLD	1
La coopération sanitaire transfrontalière franco-allemande à l'heure de l'accord-cadre : l'exemple du Centre Hospitalier de Wissembourg	1
Assurer la qualité des soins dans les centres hospitaliers de proximité Les coopérations médicales entre les centres hospitaliers généraux et le CHU de Limoges en oncologie	1
Les hôpitaux de Saint-Maurice : une coopération en questions	1
Quel positionnement stratégique pour un hôpital de proximité dans le nouveau paysage sanitaire ? L'exemple de l'hôpital de Saint Jean d'Angely	1
1998/2007 : Une décennie de coopération internationale hospitalière à l'échelle d'un Centre Hospitalier de proximité.	1
Les coopérations en santé mentale	1
Gestion et psychiatrie à l'hôpital : ressources et projets de changements.	3

SOUS-JURY n°2

TITRE DU MEMOIRE	Type mémoire
Le développement de la chirurgie ambulatoire au centre hospitalier d'Armentières : engagement stratégique et défis organisationnels pour un EPS référant de secteur	1
Développer un projet de chirurgie ambulatoire – l'exemple du CHU de Nancy	1
Les « inadéquations » d'hospitalisation au long cours en psychiatrie : stratégie d'établissement et actions institutionnelles autour de l'exemple de l'EPSM Montperrin.	1
Réduire la demande d'examens de laboratoire injustifiés : deux démarches initiées au Centre Hospitalier de Tourcoing	1
L'intégration de la psychiatrie à l'hôpital général, un tremplin vers une réorganisation profonde du système de santé mentale L'AP-HM relève le défi	1
Les collections biologiques humaines de l'Hôtel-Dieu : illustration des enjeux liés à la conservation d'éléments du corps humain en milieu hospitalier	1
Filière gériatrique et précarité : Mise en place d'une filière gériatrique à l'hôpital Louis Mourier de Colombes	1
Le développement des prises en charge en ambulatoire à l'Assistance Publique-Hôpitaux de Paris L'exemple de la réorganisation des hôpitaux de jour du pôle d'hématologie et immunologie clinique de l'hôpital Saint-Louis	1
Améliorer la gestion du flux de patients au service des urgences du Centre Hospitalier de Bretagne Sud	1

SOUS-JURY n °3

TITRE DU MEMOIRE	Type mémoire
L'impact de la loi du 11 février 2005 sur les établissements publics de santé. L'exemple des Hospices Civils de Lyon	1
La médiation médicale en milieu hospitalier. L'expérience du Centre Hospitalier Universitaire de Dijon	1
Les relations hôpital-police-justice. L'exemple du centre hospitalier de Gonesse	1
L'hospitalisation des majeurs protégés. Les enjeux de la loi du 5 mars 2007 pour l'hôpital public	3
Comment structurer la fonction communication dans les hôpitaux de proximité ? L'exemple du centre hospitalier de Blaye	1
La participation collective et individuelle des usagers : état des lieux, éléments de réflexion et pistes d'amélioration pour l'Hôpital Necker Enfants Malades	1
Secrétariat médical au CHU de NANTES : enjeux et perspectives d'une réorganisation	1
Les spécificités de la prise en charge des détenus. L'exemple du CHU d'AMIENS	1
Les personnels non médicaux sous contrat de droit public de la fonction publique hospitalière : un nouvel enjeu de gestion des ressources humaines ? Exemple de l'HMCO.	1
D'une obligation réglementaire à la mise en place d'une dynamique d'établissement. L'exemple de l'emploi des personnes handicapées au Centre Hospitalier de Cholet	1

SOUS-JURY n°4

TITRE DU MEMOIRE	Type mémoire
Gestion et valeur ajoutée des activités hors du soin à l'hôpital : enjeux, politiques, financements. L'exemple de l'hôpital Renée Sabran	1
L'activité de valorisation de la recherche au sein des Centres Hospitaliers Universitaires. Etude d'opportunité et conditions de développement d'une telle activité. Le cas du CHU de Nice	1
Elaboration, mise en œuvre et perspectives d'un cadre d'analyse de la mesure de la qualité dans les établissements de santé	3
Organiser la prise en charge des interruptions volontaires de grossesses après la réforme de 2001 : évaluation de l'action du CHRU de Tours en Indre et Loire.	1
La formation médicale continue : enjeu stratégique et levier pour l'optimisation de la gestion des compétences médicales. Réflexions à partir de l'exemple du Centre Hospitalier de Saint Briec.	1
Le directeur face au risque de crise : prévoir pour prévenir. L'exemple du plan pandémie grippale au Groupe Hospitalier Raymond Poincaré – Hôpital maritime de Berck (APHP)	1
La genèse d'une démarche environnementale : l'exemple de l'hôpital Saint-Antoine	1
La démarche Haute Qualité Environnementale (HQE) appliquée au milieu hospitalier : quelques préconisations pour une mise en œuvre opérationnelle	1
Concilier la maîtrise des risques et l'optimisation des ressources : L'exemple d'un dépôt de sang et de la transfusion sanguine dans un centre hospitalier.	1

SOUS-JURY n°5

TITRE DU MEMOIRE	Type mémoire
Le pilotage médico-économique de pôle Outils et démarche à l'œuvre au Centre Hospitalier de Versailles	1
Participer à la Base d'Angers : méthode, enjeux et intérêt de cet outil dans la mise en place d'une comptabilité analytique hospitalière.	1
Réforme du financement : de l'espoir au désenchantement ? L'exemple du centre hospitalier du Belvédère	1
La part complémentaire variable de rémunération. L'exemple du Centre hospitalier de Mâcon.	1
La valorisation des prestations inter pôles dans le cadre d'une politique de contractualisation interne ; méthodologie et enjeux stratégiques	1
Le glissement vieillesse technicité: un indicateur des dépenses de personnel ou un outil de pilotage ?	1
De la nécessité et des conditions d'un pilotage des recettes adapté en situation de tarification à l'activité Etude menée au Centre Hospitalier de Rambouillet	1
Pertinence et faisabilité de la mise en place de la contractualisation interpôle au centre hospitalier Marc Jacquet de Melun	1
Le défi de la T2A en pédiatrie : L'exemple des hôpitaux pédiatriques de l'AP HP	1

SOUS-JURY n°6

TITRE DU MEMOIRE	Type mémoire
La Nouvelle Gouvernance Hospitalière : un changement de paradigme managérial dynamisant : L'exemple de l'hôpital de VILLEFRANCHE	1
Hôpitaux et maisons de retraite : intégration ou externalisation ? L'exemple de l'autonomisation de la maison de retraite du Centre hospitalier de Niort	1
Enjeux organisationnels de la production d'une information médico-économique de qualité	1
Piloter, optimiser et contrôler la chaîne de facturation : défis et enjeux de la refonte de la chaîne de facturation du CHD Félix Guyon	1
Quel dialogue de gestion pour l'hôpital ? Réflexions sur le sens de la nouvelle gouvernance - l'exemple du Centre Hospitalier de Laon	1
L'organisation des hôpitaux de jour gériatriques : quel avenir pour les hôpitaux de jour de l'hôpital Charles Foix au regard du nouveau cadre réglementaire ?	1
Repenser la gestion du Dossier Patient : l'exemple du Centre Hospitalier de La Rochelle	1
T2A : Étude des anomalies de facturation et du contrôle externe	1
Tarification à l'activité et dépenses de personnel non médical : quels ajustements possibles ? L'expérience de L'Hôpital européen Georges Pompidou (AP-HP)	1

SOUS-JURY n°7

TITRE DU MEMOIRE	Type mémoire
Impact de la Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences dans la mise en œuvre du concept d'hôtel hospitalier au CHRU de Lille, ou comment une politique de Ressources Humaines permet l'optimisation des prestations hôtelières et la satisfaction du patient ?	1
La transposition d'une politique publique : mise en œuvre, représentations et processus d'appropriation de la réforme de la nouvelle gouvernance au CH de Pau	1
Le statut de la fonction publique à l'heure des réformes hospitalières	1
La déconcentration des ressources humaines dans les pôles d'activité : contours, pré-requis et portée	1
Travailler plus... longtemps : innover en ressources humaines pour un management durable	1
La lettre et l'esprit : Quelle appropriation de la nouvelle gouvernance par les acteurs hospitaliers ?	1
La nouvelle gouvernance interne des hôpitaux : bilan d'étape.	3
Pérenniser les pôles d'activité : Pratiques managériales et appropriation par les acteurs	1
L'adaptation au changement des professionnels hospitaliers : l'exemple de six pôles d'activités médicales à l'Assistance Publique – Hôpitaux de Marseille	1
Vers une déconcentration de la gestion au sein des établissements publics de santé : Pour une gestion de proximité accrue au CHU de Nice	1

SOUS-JURY N°8

TITRE DU MEMOIRE	Type mémoire
La formation professionnelle continue : un levier stratégique pour l'Hôpital ? Une illustration au Centre Hospitalier de FONTAINEBLEAU.	1
Structurer une politique de mobilité : une conciliation entre impératifs de réforme et perception des agents. Exemple du Centre Hospitalier de la Côte Basque	1
La GPEC à l'hôpital de Sète : bilan et perspectives	1
La délégation de la gestion des ressources humaines dans un établissement de l'AP-HP dans le cadre de la nouvelle gouvernance : organisation, analyse et préconisations.	1
La formation continue à l'heure de la délégation de gestion : au-delà de l'enjeu organisationnel, l'occasion d'une redéfinition stratégique de cette politique. L'exemple des Hôpitaux du Léman.	1
Vers une évolution de la mobilité interne dans les établissements de santé ou comment transformer une simple réponse aux souhaits du personnel en levier stratégique de la politique de gestion des ressources humaines. Le cas du CHU de Reims	1
Dynamique d'une intégration	1
Les stratégies d'attractivité et de fidélisation du personnel en milieu hospitalier : l'exemple de la profession infirmière en gériatrie aux Hospices Civils de Lyon	1
Les prémices d'une démarche « Métiers – Compétences » : l'exemple du Centre Hospitalier de Coulommiers	1

SOUS-JURY n°9

TITRE DU MEMOIRE	Type mémoire
La gestion des incertitudes liées au temps dans les grands projets de construction hospitalière	1
Faire face à la montée des incivilités et de la violence en milieu hospitalier : propositions d'actions pour le Centre Hospitalier Bretagne Atlantique	1
De l'intérêt de la « démarche ROI » dans les hôpitaux publics : l'exemple du déploiement du Dossier Patient Informatisé au CHU de Toulouse	1
Les ressorts de l'investissement hospitalier : l'exemple de l'Hôpital de la Croix-Rousse	1
Sécurité et qualité en radiothérapie. Evolutions réglementaires et organisation d'un service : l'exemple du CHU de Bordeaux	1
L'organisation de la fonction Achat - Approvisionnement : état des lieux et perspectives aux Hôpitaux Civils de Colmar.	1
La blanchisserie du Centre Hospitalier du Pays de Gier : quel avenir ?	1
Les incertitudes liées à la passation d'un bail emphytéotique hospitalier : enseignements tirés de l'expérience du centre hospitalier sud francilien	1
Les impacts d'un bail emphytéotique hospitalier : l'expérience du CHU de Caen	1