



EHESP

Le programme de formation

Objectifs de la formation

Le positionnement professionnel

S'approprier :

- les politiques de santé publique,
- l'organisation sanitaire et sociale,
- le cadre de référence éthique, institutionnel, juridique,
- les domaines d'exercice des différents partenaires,
- les activités médicales et soignantes,
- les droits et attentes des usagers,
- les systèmes de santé dans l'Union Européenne.

Le pilotage et le management de l'établissement

Se préparer à :

- concevoir et piloter un projet (dont le projet d'établissement),
- produire & traiter l'information,
- gérer et optimiser les ressources humaines, les moyens financiers, les fonctions logistiques-techniques,
- identifier les méthodes de régulation (planification, autorisation...),
- mettre en œuvre des démarches de régulation (évaluation, contrôle) et de qualité européenne.

Le management inter personnel

Développer ses compétences à :

- organiser,
- animer et mobiliser,
- négocier,
- gérer les conflits,
- décider,
- communiquer.



EHESP

Le programme de formation

Les modules pédagogiques

Pôle introductif

- Représentations initiales du métier de directeur
- Représentations initiales du métier de directeur
- Histoire de l'hôpital et des hospitaliers
- Présentation générale de l'environnement institutionnel, de l'organisation interne et des responsabilités du directeur d'hôpital
- Hôpital et santé publique

Santé publique – Activités médicales et soignantes

- Hôpital et santé publique
Soins aux patients et santé publique
- Activités médicales et soignantes
Activités et organisation médicales
Organisation et gestion des soins à l'hôpital
Éthique et santé publique
- Module interprofessionnel de santé publique (MIP)
- Session inter-écoles
Réseau des écoles de service public

Le management d'un établissement hospitalier

- Conduite de projet
- Système d'information et aide à la décision
Initiation
Perfectionnement
Perfectionnement en comptabilité analytique
- Stratégie et projet d'établissement
Réseau des écoles de service public
- Gestion des ressources humaines
Dimension administrative et financière
Développement des ressources humaines
Gestion des personnels médicaux (tronc commun)
Dimension administrative (spécialisation)
Dimension financière (spécialisation)
Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (spécialisation)
Organisation du travail (spécialisation)
Gestion des personnels médicaux (spécialisation)
Stratégies sociales, nouvelles formes organisationnelles et perspectives européennes
- Organisation et management des personnes
Organisation et management (tronc commun)
Analyse des pratiques professionnelles (option)
Prise de décision – management des équipes – partage d'expérience et repérage des bonnes pratiques (spécialisation)

- Communication managériale
 - Communication managériale (initiation)
 - Le gestion de crise (initiation)
 - La communication managériale (spécialisation)
 - La recherche de poste

- Management financier et contrôle de gestion
 - Gestion budgétaire d'un établissement public de santé
 - Initiation à l'analyse financière
 - Introduction au contrôle de gestion
 - Analyse et gestion financière d'un établissement public de santé (spécialisation)
 - Le contrôle de gestion à l'hôpital (perfectionnement)

- Gestion des fonctions logistiques, techniques et économiques
 - Dimension stratégique de la fonction d'achat
 - Cadre réglementaire et passation des marchés publics
 - Les opérations de travaux
 - Gestion des fonctions logistiques
 - Fonction restauration / fonction linge
 - Risques techniques
 - Sécurité incendie
 - Plateaux techniques
 - Séminaire de logistique médicale
 - Fonction restauration (spécialisation)

 - Cadre réglementaire et passation des marchés publics (approfondissement)
 - Les outils d'achat (spécialisation)
 - Montage et suivi d'une opération de travaux / Module 1 (spécialisation)
 - Montage et suivi d'une opération de travaux / Module 2 (spécialisation)

- Management de la qualité et des risques en établissement de santé
 - Management de la qualité (tronc commun)
 - Gestion des risques (tronc commun)
 - Management de la qualité (spécialisation)
 - Gestion des risques (spécialisation)

- Droit hospitalier, droit des malades, droit de la responsabilité

- Spécialisation en gérontologie

- Anglais pour le management et la santé

- Formation aux produits bureautiques

Stage professionnel

- Stage hospitalier
 - Stage hospitalier d'observation
 - Stage hospitalier d'apprentissage

- Stage extérieur
 - Stage extérieur en entreprise
 - Ou stage hospitalier en Europe

Mémoire

- Accompagnement pour l'élaboration du mémoire professionnel