

Situations d'insertion et de maintien dans l'emploi : une étude des pratiques dans la fonction publique

Axe du programme concerné :

Axe 1 – Valorisation des actions en matière d'insertion, d'accompagnement et de maintien dans l'emploi

Résumé du projet :

Afin de comprendre les employeurs publics qui respectent leurs obligations en matière d'insertion et de maintien dans l'emploi de travailleurs handicapés, nous conduisons une étude approfondie de 6 à 10 organismes, divers en termes de tailles et de types de fonction publique. Les données recueillies dans le cadre de cette étude sont de plusieurs ordres. Elles relèvent tout d'abord d'une analyse du droit administratif régissant l'emploi dans la fonction publique et en particulier du cadre réglementaire relatif à l'emploi de personnes handicapées. Le recueil de données sur le terrain se base essentiellement sur des entretiens semi-directifs auprès de trois catégories d'acteurs : les agents handicapés, leurs managers de proximité et les responsables des politiques d'insertion et de maintien dans l'emploi. Ces entretiens abordent différentes dimensions : aspects historiques, place et mission dans l'organisation, interlocuteurs sur les questions liées au handicap, perception de l'organisation et de sa politique handicap, représentation du handicap, représentation des métiers, pérennité de cette situation. A l'occasion des entretiens principalement menés sur le lieu de travail, nous réunissons également des données d'observation sur la disposition et l'accessibilité des lieux.

Mots clés :

Handicap, sociologie des organisations, fonction publique, insertion professionnelle, maintien dans l'emploi

Coordonnateur principal :

Mme Fanny Jaffrès, *Ingénieure d'études, EHESP - Département SHS*