



Ecole des hautes études en santé publique (EHESP)

Enseignant-chercheur en Santé Environnement

occupant la fonction de Directeur du Département Santé-Environnement-Travail et Génie Sanitaire

- Poste basé à Rennes –

L'EHESP est un établissement public à caractère scientifique culturel et professionnel (EPSCP). Grand établissement, l'EHESP est membre de la conférence des présidents d'université et de la conférence des grandes écoles. Membre de l'Université Sorbonne Paris Cité et de la Comue Université de Bretagne Loire l'EHESP a pour mission de concourir au développement de formations et de recherches multi- et interdisciplinaires dans le domaine de la Santé Publique.

Le poste proposé vise à assurer la succession du Directeur du Département Santé-Environnement-Travail et Génie Sanitaire (DSET&GS¹). Placé sous l'autorité directe du Directeur de l'EHESP, le Directeur de Département anime et coordonne les activités d'une équipe d'enseignants-chercheurs dans le champ thématique couvert par son Département et facilite les collaborations inter-départements. Membre du Comité de direction de l'Ecole, il entretient des relations étroites avec le Directeur des Etudes et le Directeur de la Recherche.

Le DSET&GS est chargé d'assurer des missions d'enseignement à visées professionnelle et diplômante, des activités de recherche, d'expertise et de coopération internationale dans les champs de santé-environnement et santé-travail. Il entretient des relations fonctionnelles étroites avec le LERES, laboratoire d'étude et de recherche en environnement et santé, entité de l'Ecole d'environ 60 personnes spécialisée dans la mesure de la qualité sanitaire des milieux. Les activités de recherche du DSET&GS et du LERES sont principalement conduites dans le cadre de l'IRSET (Institut de Recherche en Santé Environnement et Travail²), UMR Inserm 1085 dont l'EHESP est membre fondateur, riche de 250 chercheurs, enseignants-chercheurs, praticiens hospitaliers, ingénieurs et techniciens.

1) Profil de poste

L'EHESP pourvoit au remplacement du Directeur du DSET&GS, fonction qui recouvre des responsabilités de management, d'enseignement, de recherche, d'expertise, et d'autres missions institutionnelles. Par ces différentes responsabilités, le Directeur du Département contribue au rayonnement de l'EHESP.

a) Direction du Département

- Animer une équipe d'une quinzaine d'enseignants-chercheurs, assistée par un secrétariat d'appui à la formation et la recherche, ce qui implique notamment de : conseiller les membres de l'équipe sur les différents volets de leur activité, arbitrer après consultation et prendre les décisions concernant la répartition des tâches au sein de l'équipe, procéder aux entretiens annuels avec chaque agent, encourager et valoriser la prise de responsabilités pour les formations et les missions institutionnelles, accompagner les évolutions de carrière des agents ; piloter la réflexion sur l'évolution des besoins de compétences et organiser les comités de recrutement des différentes catégories d'emploi au sein du Département ; veiller à la lisibilité internationale du Département ;
- Représenter le Département au sein des différentes instances de l'Ecole : comité de direction, collège des directeurs des départements, comité pédagogique d'établissement, conseil d'administration, conseil des formations, conseil scientifique, notamment ; être l'interlocuteur du Directeur des Etudes et du Directeur de la Recherche pour l'accomplissement de leurs missions;
- Veiller à l'intégration des activités de recherche des enseignants-chercheurs du Département dans les axes de priorités développés par l'EHESP, en relation avec les responsables des UMR où ils conduisent leur recherche, soit les UMR 1085 Inserm-IRSET et 6051 Cnrs-CRAPE³ (prochainement Arènes);

¹ <http://www.ehesp.fr/recherche/departements/departement-sante-environnement-travail-genie-sanitaire/>

² www.irset.org

³ <http://www.crape.univ-rennes1.fr/>

- Assurer la gestion du Centre de responsabilité sur le plan comptable et financier, dans le cadre des nouvelles modalités de gestion mises en place à compter de janvier 2017.

b) Enseignement

- Concourir aux enseignements de niveau M2 (actuellement les spécialités de master Santé Publique SPRE⁴ et MPH⁵ et d'autres à terme), mastère spécialisé (MS IMR-SET⁶) et en formation continue ou d'adaptation à l'emploi assurés par l'EHESP. Certains de ces enseignements sont dispensés en anglais.
- Contribuer à la production de supports d'enseignement numérique, en appui à des formations organisées ou envisagées en présentiel ou à distance dans ses domaines de compétence.
- Contribuer à la coordination et à la gestion de formations ou d'unités d'enseignement assurées par le DSET&GS, d'autres composantes de l'EHESP, de l'Université Sorbonne Paris Cité ou de l'Université Bretagne Loire.
- Participer à l'accompagnement pédagogique de stagiaires, d'élèves et d'étudiants de différents cursus (ingénieurs, masters, mastère spécialisé, doctorants ...) et aux différentes activités pédagogiques (recrutement et évaluation des étudiants, suivi des stages professionnels et encadrement de mémoires, participation aux jurys...).

c) Recherche

Porter une recherche de haut niveau dans son domaine de compétence, au sein de l'UMR 1085 Inserm-IRSET. Le champ des risques sanitaires qui seront explorés de manière privilégiée, et leur approche méthodologique, seront proposés par le nouvel enseignant-chercheur, dans le cadre des axes de l'UMR et de l'équipe 9 (*Evaluation des expositions et recherche épidémiologique sur l'environnement, la reproduction et le développement*) dont il relèvera. Un profil d'épidémiologiste serait particulièrement apprécié, sans être exclusif d'autres candidatures.

d) Expertise

- Développer une activité d'expertise publique aux plans national, communautaire et/ou international dans son domaine de compétence.

e) Autres missions institutionnelles

- Participer aux activités institutionnelles et internationales de l'Ecole.

2) Connaissances et compétences requises

Ce poste est proposé à un professionnel, un universitaire ou un chercheur pouvant attester d'une formation de haut niveau dans l'une des sciences mobilisées pour l'évaluation ou la gestion du risque sanitaire lié aux milieux de vie et/ou de travail, et ayant une solide expérience de formation et d'enseignement. Etre titulaire d'une HDR serait particulièrement apprécié. Un engagement reconnu dans le champ de l'expertise publique dans le domaine considéré et une bonne connaissance des métiers en santé environnement de la fonction publique constituent une plus-value.

Le ou la candidat(e) aura :

- une solide expérience du management d'une équipe ;
- un fort attrait pour le travail en équipe et le développement de travaux interdisciplinaires ;
- une vision prospective des enjeux et des besoins de formation et de la recherche du domaine, dans une perspective de santé publique et de sécurité sanitaire ;
- une rigueur scientifique et un esprit méthodique pour concevoir et mener à bien des projets de recherche et les valoriser.

La bonne maîtrise de l'anglais écrit et parlé est requise.

⁴ <http://www.ehesp.fr/formation/formations-diplomantes/master-sante-publique-et-risques-environnementaux/>

⁵ <http://www.ehesp.fr/formation/formations-diplomantes/master-of-public-health/>

⁶ <http://ms-sante-environnement.ehesp.fr/>

3) Renseignements

Le recrutement peut se faire par voie directe sur la base d'un contrat de droit public à durée déterminée renouvelable, débouchant sur un CDI, mais aussi par contrat de mise à disposition avec l'institution d'origine du candidat retenu ou par détachement.

Rémunération : rémunération basée sur les grilles des Professeurs de l'EHESP

La rémunération indiciaire est calculée à partir des règles et grilles spécifiques à la fonction publique à laquelle pourra s'ajouter une prime de responsabilité.

Lieu d'emploi : EHESP – avenue du Professeur Léon Bernard 3504 Rennes Cedex

Poste basé à Rennes avec déplacements fréquents attachés aux activités développées, en France ou à l'étranger.

Renseignements sur le profil de poste :

Denis ZMIROU-NAVIER,
Directeur du DSET&GS
Tel 02.99.02.26.65
denis.zmirou@ehesp.fr

Renseignements administratifs :

Marine HAMELIN
Direction des ressources humaines
Tél. : 02.99.02.25 44 - fax : 02 99 02 26 42
Marine.hamelin@ehesp.fr

Les personnes intéressées prendront contact avec la DRH de l'EHESP pour prendre connaissance des conditions d'emploi (rémunération, statut ...) avant de déposer leur candidature.

Les candidatures doivent être envoyées au plus tard le 15 décembre 2016.

Par e-mail :

ehesp-001587@cvmail.com