



Ecole des hautes études en santé publique (EHESP)

ENSEIGNANT-EXPERT (H/F)

Gestion des ressources matérielles

Institut du Management

- Poste basé à Rennes -

1. Structure de rattachement

L'École des hautes études en santé publique est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel. Grand établissement, l'EHESP est membre du réseau des écoles de services public, membre des communautés d'universités et d'établissements Université Sorbonne Paris Cité et Université Bretagne Loire. L'École est placée sous la tutelle conjointe des ministères chargés des affaires sociales et de la santé, et de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Véritable plateforme pour l'enseignement et la recherche en santé publique, l'EHESP est structurée selon 4 départements et thématiques (Institut du management, sciences humaines et sociales, santé-environnement et travail, méthodes quantitatives en santé publique), intégrés dans un projet interdisciplinaire avec des centres de recherche.

L'EHESP propose les filières de formation de cadres supérieurs des trois fonctions publiques (Etat, hospitalière et territoriale), des spécialités de diplôme national de master, des diplômes de mastères spécialisés, des parcours de doctorat et une offre très riche de formation tout au long de la vie. L'EHESP accueille 8 000 élèves, étudiants ou stagiaires en formation continue provenant d'une cinquantaine de nationalités différentes et fait appel à 1 300 conférenciers par an.

L'Institut du Management est un département d'enseignement et de recherche développant les connaissances et les compétences dans la gestion des institutions et des politiques de santé au plan de leur déclinaison opérationnelle. Les responsables de formation des élèves fonctionnaires et des formations à caractère universitaire exercent en son sein. Il regroupe des enseignants de diverses disciplines dont les diverses discipline de gestion en santé. Il a vocation à accompagner les mutations des secteurs sociaux, médico-sociaux et sanitaires. A ce titre, il a pour objectif de contribuer aux formations initiales et continues des services de l'Etat et de ses opérateurs comme des institutions du champ social, médico-social et sanitaire. En termes d'activités de recherche, l'Institut du management est adossé à l'équipe d'accueil « Management des organisations en santé » développant des axes de de recherche p sur la performance hospitalière et l'organisation des parcours de santé.

2. Positionnement

Le(a) enseignant(e)-expert(e) en ressources matérielles est directement rattaché(e) à l'Institut du Management.

3. Missions

- 3.1 Concevoir et mettre en œuvre des enseignements et des formations dans le cadre de parcours professionnels et diplômants dans le champ du pilotage et de la gestion des ressources matérielles dans une dimension territoriale des établissements et service de santé et plus particulièrement dans le domaine :

- De l'organisation de la « supply chain » dans une dimension territoriale (au niveau des établissements, des GHT, des groupements de coopération...),
 - De l'organisation et de la gestion des achats en lien avec l'enseignant intervenant également dans ce domaine,
 - Du pilotage des opérations d'investissement, des travaux et équipements des établissements et services de santé dans une logique d'articulation des opérations au plan territorial,
 - Du développement des démarches « facility » et « hospitality » management portant sur une organisation hôtelière assurant un service global aux usagers comme aux professionnels,
 - De la gestion des flux et des processus dans une logique de facilitation du parcours de l'utilisateur dans et hors de l'établissement et dans une approche de service rendu aux utilisateurs,
 - De la prospective dans le champ de la conception de service (design organisationnel) impliquant utilisateurs et usagers,
- 3.2 Collaborer avec les enseignants responsables de domaines connexes ou complémentaires (fonction achat, organisation des plateaux-médico-techniques, technologies de santé, systèmes d'information, parcours patients et personnes accompagnées)
- 3.3 Contribuer au développement de la production scientifique et des missions d'expertise dans ces domaines.
- 3.4 Exercer une fonction de veille sur les principales évolutions du domaine concerné.
- 3.5 Le poste suppose également la participation à l'ensemble des activités des enseignant(e)s de l'Institut du Management et de l'École des Hautes Etudes en Santé Publique : coordination d'actions de formation, participation à des jurys, activités internationales.

4. Profil et compétences

Ce poste est proposé à un professionnel, ancien élève de l'EHESP ou non, pouvant attester d'une expertise du champ considéré. Un diplôme dans le domaine concerné serait un plus.

Une maîtrise de l'anglais et/ou d'une autre langue étrangère est recommandée.

Le descriptif du poste présente un objectif optimal de compétences, les candidatures qui ne rentreraient pas complètement dans ce cadre ne seront pas pour autant écartées.

5. Recrutement

- Poste vacant à temps plein.
- Recrutement direct ou par détachement sur la base d'un contrat de droit public à durée déterminée renouvelable.
- La rémunération indiciaire est calculée selon le statut proposé (contractuel ou fonction publique)..

6. Renseignements

Département d'enseignement : Institut du management

Descriptif du département :

Il a vocation à accompagner les mutations des secteurs sociaux, médico-sociaux et sanitaires comme celles qui concernent l'offre de soins primaires. A ce titre, il a pour vocation de contribuer aux formations initiales et continues des services de l'Etat et de ses opérateurs ainsi que celles des institutions du champ social, médico-social et sanitaire.

Lieu d'exercice : EHESP – 15 avenue du Professeur Léon Bernard - 35043 Rennes Cedex

Equipe pédagogique : 24 enseignants et une équipe administrative dédiée.

Nom du directeur de département : Roland OLLIVIER

Téléphone du directeur département : 02.99.02.29.97

Email directeur du département : roland.ollivier@ehesp.fr

URL du département : <http://www.ehesp.fr/info/recherche/departements/institut-du-management/>

Rémunération : rémunération basée sur les grilles des enseignants-chercheurs de l'EHESP

Recrutement direct ou par détachement sur la base d'un contrat de droit public à durée déterminée renouvelable.

Poste basé à Rennes avec déplacements à prévoir, en France ou à l'étranger.

Renseignements administratifs : Marine HAMELIN – Marine.hamelin@ehesp.fr

Renseignement sur le poste : Roland OLLIVIER – Roland.ollivier@ehesp.fr

Lettre de motivation avec référence et CV détaillé à adresser par e-mail :
ehesp-612154@cvmil.com

Date limite d'envoi des candidatures : 30 mars 2017