

Fanny JAFFRÈS

née le 5 décembre 1991 (31 ans)

nationalité : française

Sociologue de l'action publique

Coordonnées personnelles :

79, rue Alphonse Guérin
35 000 RENNES

Jaffres.Fanny@gmail.com

06 58 73 49 59

Coordonnées professionnelles :

EHESP, département SHS
15, avenue du Pr. Léon Bernard
35 043 RENNES CEDEX

Fanny.Jaffres@ehesp.fr

02 99 02 29 07

MON PROFIL EN QUELQUES LIGNES

Chercheuse post-doctorante au département Sciences Humaines et Sociales de l'École des Hautes Études en Santé Publique (EHESP)

Membre du Centre de Recherches Sociologiques et Politiques de Paris (Cresppa – UMR 7217)

Membre associée du laboratoire Arènes (UMR 6051)

Qualifiée CNU en sections 19 (n° 22219370959) et 04 (n° 22204370959)

Auditionnée en 2022 pour le poste de maître de conférence en sociologie à l'Université polytechnique des Hauts de France (classée) et pour le poste d'enseignant-chercheur « Handicap et vulnérabilité sociale » à l'EHESP

Thématiques de recherche : transformations de l'État social ; analyse comparée (France-Suède) et multiniveau de l'action publique ; intersectorialité ; politiques sociales, politiques d'emploi, politiques du handicap et politiques de santé au travail ; dimension territoriale de l'action publique ; intervention sociale ; expériences du handicap.

Thèse de doctorat en sociologie sous la direction de Nicolas Duvoux, Paris 8, « Le travail protégé à l'ère de l'inclusion. Analyse comparée de l'action publique pour l'emploi et le travail des personnes handicapées en France et en Suède », soutenue le 22 octobre 2021 devant un jury composé de Pierre-Yves Baudot, Didier Demazière, Nicolas Duvoux, Emmanuelle Fillion, Patrick Hassenteufel et Nathalie Morel.

Enseignements : 284 heures de cours dont 90 heures de CM et 194 heures de TD en premier et deuxième cycles (L1, L3, M1, M2) et auprès de publics professionnels variés (élèves-directeurs d'hôpital et d'établissement médico-social, directeurs des soins, référents handicap, représentants syndicaux ...)

CM : introduction à l'analyse des politiques publiques ; sociologie de la santé et du handicap ; politiques du handicap

TD : sociologie de l'action publique ; introduction à la sociologie ; méthodes des sciences sociales

Formations professionnelles sur les enjeux de l'inclusion des personnes handicapées, l'aménagement raisonnable ...

Accompagnement de travaux d'étudiants : 13 accompagnements de mémoire de M2

Publications :

Articles dans des revues à comité de lecture (6) : « Déployer l'ESAT hors des murs suffit-il à déségréguer les travailleur·euse·s handicapé·e·s ? », *Nouvelle revue du travail* (en cours d'évaluation); « Institutions de protection sociale et réformes des politiques du handicap en France et en Suède. Analyse comparative de la mise en œuvre de l'objectif d'inclusion », *Gouvernement & action publique* (en cours d'évaluation); « Interroger le cloisonnement des politiques d'emploi des personnes handicapées et de la santé au travail dans la fonction publique hospitalière », *Gouvernement & action publique* (proposition acceptée); « Documenter la professionnalisation de la fonction de référent handicap : Retour sur dix années de mobilisation des méthodes mixtes », *Revue française de sociologie* (proposition acceptée); « Articulation entre politique inclusive et travail protégé des personnes handicapées : le cas suédois », *Formation emploi* (2021); « L'emploi des personnes handicapées dans la fonction publique », *Travail & emploi* (2017). Chapitres d'ouvrage (3) dont « Loi de 2005 et obligation d'emploi des personnes handicapées : Comment les employeurs publics s'en sont saisis ? », in Reichhart, F., Aggée, C. L. M., Rachedi, Z., & Mercier, M. (dir.), *Au carrefour de l'altérité* (2020). Articles dans des revues sans comité de lecture (1) : « Face à l'évolution des publics et pour répondre à l'objectif de déségrégation : les pratiques des ESAT de transition », *Pratiques en santé mentale* (2019). Compte-rendu de lecture (2).

Langues : maîtrise de l'expression écrite, de la lecture et de l'oral en **anglais** et en **espagnol**

2022 : Auditionnée pour le poste de maître de conférence en sociologie à l'Université polytechnique des Hauts de France (classée)

Auditionnée pour le poste d'enseignant-chercheur « Handicap et vulnérabilité sociale » à l'EHESP

Qualifications aux fonctions de maîtresse de conférences en sections 4 (science politique) et 19 (sociologie, démographie) du Conseil National des Universités.

2017 – 2021 : Doctorat de sociologie à l'université Paris 8.

Thèse de doctorat : *Le travail protégé à l'ère de l'inclusion - Analyse comparée de l'action publique pour l'emploi et le travail des personnes handicapées en France et en Suède.*

Sous la direction de Nicolas Duvoux. Thèse réalisée avec le soutien financier du FIPHFP. Soutenue publiquement le 22 octobre 2021 au Cresppa à Paris devant un jury composé de Pierre-Yves Baudot, professeur de sociologie, Université Paris-Dauphine – IRISSO (président), Didier Demazière, directeur de recherche au CNRS, Sciences Po Paris – CSO (rapporteur), Nicolas Duvoux, professeur de sociologie, Université Paris 8 – CRESPPA-LabToP (directeur), Emmanuelle Fillion, enseignante chercheuse en sociologie, EHESP – Arènes (examinatrice), Patrick Hassenteufel, professeur de science politique, Université de Versailles-Saint-Quentin-Paris-Saclay – Printemps (rapporteur), Nathalie Morel, assistant professor en science politique, Sciences Po Paris – LIEPP (examinatrice).

2013 – 2014 : Master 2 « Situation de handicap et participation sociale » à l'EHESP, Rennes

Mémoire : « Prise en compte de la parole de l'utilisateur dans l'évaluation externe des Etablissements Sociaux et Médico-sociaux », sous la direction de Sylvie Moisdon-Châtaigner

2009 – 2014 : Institut d'études politiques de Rennes

Mémoire : « Les apports du discours au leadership de la Commission européenne en matière de social », sous la direction de Virginie Saliou

EMPLOIS OCCUPÉS

Janvier 2021 – aujourd'hui : ingénieure de recherche dans le cadre du projet « Prévenir la survenue de handicap dans la fonction publique hospitalière » faisant partie de la troisième convention du programme de recherche sur l'emploi des personnes handicapées dans la fonction publique conduit à l'École des hautes études en santé publique (EHESP), coordonné par Véronique Daubas-Letourneux, Emmanuelle Fillion et Béatrice Valdes et financé par le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP).

Septembre 2017 – décembre 2020 : ingénieure d'études, responsable de l'axe « Travail protégé et société inclusive ». Deuxième convention du programme de recherche sur l'emploi des personnes handicapées dans la fonction publique conduit à l'EHESP (financement FIPHFP).

Septembre 2014 – décembre 2016 : ingénieure d'études. Pilotage d'une étude sur les pratiques des employeurs publics pour l'emploi des personnes handicapées. Première convention du programme de recherche sur l'emploi des personnes handicapées dans la fonction publique conduit à l'EHESP, coordonné par Marie-Renée Guével (financement FIPHFP).

PUBLICATIONS

Articles dans des revues à comité de lecture

Jaffrès, F. (en cours d'évaluation), « Déployer l'ESAT hors des murs suffit-il à déségréguer les travailleur-euse-s handicapé-e-s ? », *Nouvelle revue du travail*.

Jaffrès, F. (en cours d'évaluation), « Institutions de protection sociale et réformes des politiques du handicap en France et en Suède. Analyse comparative de la mise en œuvre de l'objectif d'inclusion », *Gouvernement & action publique*.

Jaffrès, F., Fillion, E., & Daubas-Letourneux, V., (proposition acceptée), « Interroger le cloisonnement des politiques d'emploi des personnes handicapées et de la santé au travail dans la fonction publique hospitalière », *Gouvernement & action publique*.

Guével, M.-R., Daubas-Letourneux, V., Fillion, E., Jaffrès, F., & Valdes, B., (proposition acceptée) « Documenter la professionnalisation de la fonction de référent handicap : Retour sur dix années de mobilisation des méthodes mixtes », *Revue française de sociologie*.

Jaffrès, F. (2021), « Articulation entre politique inclusive et travail protégé des personnes handicapées : Le cas suédois », *Formation emploi*, n° 154, vol. 2, p. 177-195.

Jaffrès, F., & Guével, M.-R. (2017), « L'emploi des personnes handicapées dans la fonction publique », *Travail et emploi*, vol. 152, p. 33-57.

Chapitres d'ouvrage

Boudinet, M., & Jaffrès, F. (en cours d'évaluation), Notice « Travail protégé », In Bureau, M.C.; Corsani, A.; Giraud, O.; Rey, F. (dir.), *Les zones grises des relations de travail et d'emploi*, Editorial Teseo, Buenos Aires.

Jaffrès, F., & Guével, M.-R. (2020), « Loi de 2005 et obligation d'emploi des personnes handicapées : Comment les employeurs publics s'en sont saisis ? », p. 355-364 In Reichhart, F., Aggée, C. L. M., Rachedi, Z., & Mercier, M. (dir.) (2020), *Au carrefour de l'altérité*, Namur, Presses Universitaires de Namur.

Jaffrès, F., & Ganche, S. (2018), « Public visé/public bénéficiaire : Les effets de la catégorisation en matière d'emploi des personnes en situation de handicap », p. 43-55, In Guével, M.-R. (dir.), *Inclure sans stigmatiser : Emploi et handicap dans la fonction publique*, Rennes, Presses de l'EHESP.

Jaffrès, F., Masset, C., Dupont, V., Lomenec'h, M. & Baron, J., « Le handicap, une diversité de situations : Témoignages à plusieurs voix », p. 149-159, In Guével, M.-R. (dir.), *Inclure sans stigmatiser : Emploi et handicap dans la fonction publique*, Rennes, Presses de l'EHESP.

Articles dans des revues sans comité de lecture

Jaffrès, F. (2019), « Face à l'évolution des publics et pour répondre à l'objectif de déségrégation : Les pratiques des ESAT de transition », *Pratiques en santé mentale*, 65e année (3), p. 14-19.

Compte-rendu de lecture

Jaffrès, F. (à paraître), « Travail, handicap et coopération en ESAT. Vers un dispositif émancipateur, C. Perraud, Presses universitaires de Rennes, Rennes, 2022, 284 p. », *Sociologie du travail*.

Jaffrès, F. (2020), « Handicap et travail, A. Revillard, Presses de la Fondation nationale des Sciences politiques, Paris, 2019, 120 pp. », *Alter*, vol. 14, n° 1, p. 56-58.

COMMUNICATIONS

16 communications dans des congrès et colloques de recherche dont 8 internationaux : Congrès de l'AFS ; Congrès de l'AFSP ; Colloque « Des fonctionnaires immunisés ? Invisibilité de la santé au travail dans la fonction publique » ; Colloque franco-latino-américain de recherche sur le handicap ; Conférence Alter ; Nordic Network of Disability Research annual conference.

6 communications dans des séminaires de recherche : journées d'étude du Cresppa-LabToP, séminaire de l'équipe 1 « Inégalités sociales et de santé aux âges de la vie » du laboratoire Arènes (T. Chevalier, D. Moreau et A. Sopadzhyan) ; séminaire « Transformation des organisations au prisme de l'approche inclusive » à l'Université catholique de Lille (H. Bertillot et C. Routier) ; Séminaire « Handicap, Exercice des droits » à l'EHESS (E. Fillion et J.-F. Ravaud) ; Séminaire CANASTIG, Rennes 1 (J. Diringier et L. Rousvoal)

Conférencière invitée pour des séminaires professionnels : Agefiph, ADAPEI, APAJH

Communications orales dans des congrès et colloques de recherche nationaux et internationaux

Jaffrès F., Fillion E., & Daubas-Letourneux V. (à venir), « Maintien dans l'emploi au sein de la fonction publique hospitalière française : entre situations individuelles et enjeux structurels » Colloque « La santé dans tous ses états : effets sur la santé », Fribourg, 29 et 30 juin 2023.

Jaffrès F., Fillion E., & Daubas-Letourneux V. (2022), « Questionner les enjeux de santé au travail dans la fonction publique hospitalière par le prisme du maintien en emploi et du handicap », Colloque « Des fonctionnaires immunisés ? Invisibilité de la santé au travail dans la fonction publique », Nantes, 24 et 25 novembre 2022.

Jaffrès F., « L'activation saisie par en-bas : comparer la France et la Suède grâce à l'enquête ethnographique », Journée d'étude « Les protections sociales face au néolibéralisme », Paris, 21 novembre 2022.

Jaffrès F. (2022), « Sheltered work in times of inclusion. Compared views between France and Sweden », Conférence Alter, Bruxelles, 7-8 juillet 2022.

Jaffrès, F. (2022), « La marchandisation du secteur du handicap, une voie vers davantage d'inclusion en milieu ordinaire ? », ST25, Congrès de l'AFSP, 5-7 juillet 2022.

Jaffrès F. (2021), « Transformations du secteur de travail protégé face à l'objectif de déségrégation : la Suède fait-elle mieux que la France en matière d'inclusion des personnes handicapées en emploi ? Comment et pourquoi ? », RT6, Congrès de l'AFS, Lille (en ligne), 9 juillet 2021.

Jaffrès F. (2021), « Rapports différenciés des professionnels d'ESAT à l'objectif de déségrégation : comment et pourquoi s'approprient-ils l'objectif de transition vers le milieu ordinaire ? », session croisée RT1-RT19, Congrès de l'AFS, Lille (en ligne), 9 juillet 2021.

Jaffrès F. (2021), « Travailler en milieu protégé quand les politiques promeuvent l'inclusion des personnes handicapées : expériences du travail protégé en France et en Suède », Colloque franco-latino-américain de recherche sur le handicap, Québec (en ligne), 15 juin 2021.

Jaffrès F. (2021), « Idéal d'inclusion et logiques ségréгатives. Évolutions sous contrainte du travail protégé en France et en Suède », Conférence Alter, en ligne, 9 avril 2021.

Jaffrès F. (2019), « Le quota, un instrument puissant mais ambigu pour l'emploi des personnes handicapées », RT6, Congrès de l'AFS, Aix-en-Provence, 27 au 30 août 2019.

Jaffrès, F. (2019), "Supporting persons with disabilities from sheltered employment into the open labor market – Compared views between France and Sweden", Nordic Network of Disability Research annual conference, Copenhague, Danemark, 7 au 10 mai 2019.

Jaffrès, F. & Guével, M.R. (2016), « Loi de 2005 et obligation d'emploi des personnes handicapées : comment les employeurs publics s'en sont saisis ? », Colloque international : Handicap, inclusion et accessibilité. Approches comparatives dans l'espace francophone, INS HEA, Suresnes, 24, 25 et 26 octobre 2016.

Jaffrès, F. & Guével, M.R. (2015), « L'emploi des personnes handicapées dans la fonction publique au prisme du positionnement des acteurs : d'un questionnement médical vers une réflexion ressources humaines ? », Conférence Alter, Paris, 2 et 3 juillet 2015.

Guével, M.R., Gustafsson, J., Jaffrès, F., Ondrusova, D. et al. (2016), « Employment and Disability across Europe: Thoughts from the public sector », Conférence Alter, Stockholm (Suède), 30 juin et 1^{er} juillet 2016.

Jaffrès, F. & Guével, M.R. (2015), « Quelles organisations collectives et quelles actions individuelles pour la concrétisation du droit au travail des personnes handicapées dans la fonction publique ? », Colloque « Accès aux droits, handicap et participation sociale », Nanterre, 4 et 5 juin 2015.

Séminaires de recherche

Jaffrès F. (2021), « Activation des politiques du handicap en France et en Suède », Journée d'étude du Cresppa-LabToP, 9 et 10 septembre.

Jaffrès, F. (2021), « Vécu des usagers en institution de travail protégé à l'aune de l'objectif d'inclusion en milieu ordinaire », Séminaire de l'équipe 1 du laboratoire Arènes, février 2021.

Jaffrès F. (2020), « Saisir les différents modèles de politiques du handicap à travers les institutions de travail protégé développées en France et en Suède », Séminaire « Transformation des organisations au prisme de l'approche inclusive », Université catholique de Lille, 5 novembre 2020.

Jaffrès F. (2019), « L'accompagnement des personnes handicapées du travail protégé vers l'emploi en milieu ordinaire – Regards croisés France-Suède », Journée doctorale LabToP, Cresppa-LabToP, 21 janvier 2019.

Jaffrès F. (2019), « Quotas, travail protégé : comment articuler logique de protection et logique de droit commun dans l'emploi des personnes handicapées ? », Séminaire « Handicap, Exercice des droits », EHESS, 7 février 2019.

Jaffrès, F. (2018), « Viser le milieu ordinaire, se départir de la catégorie de travailler d'ESAT », Séminaire CANASTIG, Rennes 1, 28 novembre 2018.

Communications affichées dans des congrès et colloques de recherche nationaux et internationaux

Azzedine, F., Jaffrès, F. & Guével, M.R. (2016), "Employment of persons with disabilities: feedback from future social and medico-social professionals in France", Joint World Conference on Social work, Education and Social Development, Promoting the dignity and worth of people, Séoul, Corée du Sud, 27-30 juin 2016.

Jaffrès, F., Azzedine, F. & Guével, M.R. (2016), "Professional seminars on the employment of people with disabilities to set links between researchers and professional actors", Joint World Conference on Social work, Education and Social Development, Promoting the dignity and worth of people, Séoul, Corée du Sud, 27-30 juin 2016.

Colloques et séminaires professionnels ou grand public

Fillion, E. & Jaffrès, F. (2022), « De l'intégration à l'inclusion des personnes en situation de handicap, l'émergence du référent handicap », Journée d'étude du réseau des référents handicap en OF & CFA, organisée par l'Agefiph, 21 janvier 2022.

Jaffrès, F. (2020), « Objectif d'inclusion et institutions spécialisées. Evolutions sous contraintes du travail protégé en France et en Suède », Journée d'étude à l'EHESS auprès des professionnels, 1^{er} octobre 2020.

Jaffrès, F. (2019), « Le travail protégé en question », Journée d'étude de l'ADAPEI 35 sur les politiques inclusives, 4 avril 2019.

Jaffrès, F. (2019), « Travail protégé ou emploi en milieu ordinaire ? Les politiques inclusives en question », Journée d'étude de l'APAJH sur les politiques inclusives, 16 mai 2019.

Jaffrès, F. (2019), « Les pratiques des ESAT de transition », Journée d'étude de Messidor « 2050 Ensemble pour une société inclusive », 7 novembre 2019.

ACTIVITÉS D'ENSEIGNEMENT

90 heures de CM et 194 heures de TD en premier et deuxième cycles (Licence 1, Licence 3, Master 1, Master 2) et auprès de professionnels en formation continue au sein de quatre établissements d'enseignement supérieur.

Sociologie

2022 : « Sociologie de la santé et du handicap » en L3 Sociologie à l'Université Rennes 2 (24 heures de CM + 12 heures de TD).

2022 : « Conceptions du handicap, prise en charge et accompagnement, parcours de vie », Master 2 « Intervention et développement social » à l'Université Rennes 2 (7 heures de CM).

2018-2019 : « Introduction à la sociologie » en L1 AES à l'UBO, Brest (2 groupes ; 36 heures de TD au total).

Science politique

2023 : « Politiques sociales en France et en Europe », M1 « Intervention et développement social » à l'Université Rennes 2 (7 heures de CM).

Depuis 2022 : « Introduction à l'analyse des politiques publiques », L3 AES à l'Université Rennes 2 (24 heures de CM).

Depuis 2021 : « Sociologie de l'action publique », L3 Science politique à l'Université Rennes 1 (2 groupes ; 32 heures de TD au total).

Méthodologie

Depuis 2022 : « Ateliers mémoire », Master 2 « Intervention et développement social » à l'Université Rennes 2 (24 heures de TD au total).

2022 : « Qualitative approaches: producing and analyzing qualitative data. Illustrations by One Health surveys », Master One Health, VetAgro Sup, Lyon (9 heures de CM).

2019-2022 : « Méthodes qualitatives de recherche en sciences sociales en santé publique » auprès du Master 2 « Promotion de la santé et prévention » à l'EHESP, Rennes (30 heures de TD au total).

De 2017 à 2019 : « Méthodologie qualitative de l'enquête » en L1 AES à l'UBO, Brest (deux groupes ; 48 heures de TD au total).

INTERVENTIONS PONCTUELLES

2023 : « Droit(s) au travail des personnes handicapées », Master 2 « Droit du travail et de la protection sociale » - Université Rennes 1 (3 heures 30 de CM).

2022 : « Handicap et travail : ce qu'inclure veut dire », 1^{ère} année d'études d'ergothérapie, IFPEK, Rennes (2 heures de CM).

2022 : « Handicap : problème médical ou problème social ? », 1^{ère} année d'études d'ergothérapie, IFPEK, Rennes (2 heures de CM).

2022 : « Aménagements raisonnables : des obligations légales aux pratiques concrètes », DE Référents handicap, EHESP, Rennes (3 heures de TD).

Depuis 2022 : « Société inclusive : au-delà du consensus apparent. Définitions et enjeux du handicap », Séminaire commun de santé publique, EHESP, Rennes (3 de CM au total).

Depuis 2020 : « Analyse socio-historique et comparative des politiques du handicap », dans le cadre du cours « Politiques sociales » auprès du Master « Direction des Structures Médico-sociales et des Services aux personnes » à l'UBO, Brest (6 heures de CM).

Depuis 2019 : « Comprendre l'inclusion à l'aune des institutions spécialisées. Comparaison France-Suède », Master 2 « Situation de handicap et participation sociale » (SHPS) – Université de Rennes 1/Université de Rennes 2/EHESP (9 heures de TD au total).

2019 : « Handicap et maintien dans l'emploi. Mise en perspective des questions de terrain », Institut des sciences sociales du travail de l'Ouest (ISSTO), Rennes 2 (3 heures de CM).

ACTIVITES CONNEXES

2023 : encadrement de dix mémoires de Master 2 dont huit étudiants du Master 2 « Intervention et développement social » – Université de Rennes 2, une étudiante du Master 2 « Pilotage des politiques et actions en santé publique » (PPASP) – EHESP et une étudiante du Master 2 « Analyse et management des organisations de santé » (AMOS) – EHESP.

2022 : encadrement de trois mémoires de Master 2 dont une étudiante du Master 2 « Pilotage des politiques et actions en santé publique » (PPASP) – EHESP et deux étudiants du Master 2 « Situation de handicap et participation sociale » – Université de Rennes 1/Université de Rennes 2/EHESP.

2019-2022 : coordination du module « Méthodes qualitatives » du Master 2 « Promotion de la Santé et Prévention » (PSP).

Depuis 2018 : participation au comité de perfectionnement du Master 2 « Situation de handicap et participation sociale » (SHPS) – Université de Rennes 1/Université de Rennes 2/EHESP.

RESPONSABILITÉS COLLECTIVES ET INSTITUTIONNELLES

Gestion de projets et programmes de recherche

Réponse à l'appel à projet du PPR Autonomie. Projet porté par Anne Revillard (Sciences Po – LIEPP). Proposition de recherche comparative sur l'emploi accompagné en France et en Suède portée par l'EHESP.

Animation de la deuxième convention (2017-2020) du programme de recherche sur l'emploi des personnes handicapées dans la fonction publique conduit à l'EHESP (financement FIPHFP) et responsabilité de l'axe « Travail protégé et société inclusive ».

Organisations d'événements scientifiques

Membre du comité d'organisation et du comité scientifique de la conférence Alter « Les normes interrogées par le handicap » (9^{ème} édition), en ligne, 8 et 9 avril 2021.

Membre du comité d'organisation de la journée d'étude à destination des professionnels « Quelle activité pour les personnes présentant des troubles psychiques ? », Rennes, 1^{er} octobre 2020.

Membre du comité d'organisation de la journée d'études « Emploi des personnes en situation de handicap : quelles réflexions au niveau européen ? Quelles sources d'inspiration ? », Paris, 23 novembre 2018.

Membre du comité d'organisation de la journée d'études « Inclure sans stigmatiser. L'emploi des personnes en situation de handicap dans la fonction publique », Paris, 24 et 25 novembre 2016.

Participation à des groupes de travail et activités institutionnelles

Depuis 2021 : représentante du corps des ingénieurs et techniciens au conseil scientifique de l'EHESP.

2015-2016 : représentante des ingénieurs au sein du groupe de réflexion, d'orientation et de prospective du département des sciences humaines et sociales de l'EHESP.

Activités d'expertise

Membre de l'Espace scientifique et prospectif de l'Agefiph (Association de gestion du fonds pour l'insertion des personnes handicapées) depuis juin 2022.

Relecture anonyme d'articles pour les revues *Cahiers franco-latinoaméricains d'étude sur le handicap* (mars 2023), *Welfare e Ergonomia* (avril 2021) et *Relations industrielles/Industrial Relations* (septembre 2021).

Participation au jury du prix Unapei-GMF (4^{ème} édition – septembre 2021).

Participation en tant que désignée experte à la concertation nationale autour de l'offre de services relative à l'insertion professionnelle et au maintien dans l'emploi à destination des personnes handicapées et des employeurs (janvier – mai 2019).

Audition dans le cadre de la mission d'information sénatoriale « Handicap dans la fonction publique » (2019).

RÉSEAUX PROFESSIONNELS

Laboratoires et collectifs de recherche

Membre du **Cresppa-LabTOP** (UMR 7217) depuis 2017.

Membre associée d'**Arènes** (UMR 6051) depuis 2015.

Membre du Collectif de recherche sur handicap, autonomie et société inclusive (**CoRHASI**) depuis 2016.

Associations professionnelles

Secrétaire de la société **Alter** depuis janvier 2022.

LANGUES

Anglais Maîtrise de l'expression écrite, de la lecture et de l'oral

Espagnol Maîtrise de l'expression écrite, de la lecture et de l'oral

Portugais Bon niveau de compréhension

Suédois Niveau élémentaire

Mandarin Niveau élémentaire

AUTRES ACTIVITÉS

Sapeure-pompier volontaire au centre de secours principal Rennes-Saint Georges depuis le 1^{er} janvier 2021.