

## DOMAINES DE RECHERCHE

---

Analyse comparée et multiniveau de l'action publique  
Politiques d'emploi, politiques sociales, politiques du handicap, politiques de santé au travail  
Expériences du handicap  
Approche qualitative

## PRÉSENTATION

---

Mes travaux de recherche comme mes activités d'enseignement ont essentiellement trait aux enjeux de solidarité traités par l'action publique. Articulant sociologie et analyse des politiques publiques, je propose une analyse au concret de l'État social. Je m'intéresse en particulier à l'action publique pour l'emploi et le travail des personnes handicapées conduite en France et à l'étranger. À partir de l'objet spécifique que constitue le handicap, je propose des analyses plus générales sur les transformations des systèmes de protection sociale.

Après des études supérieures généralistes à l'Institut d'études politiques de Rennes, j'ai réalisé le master « Situation de handicap et participation sociale » à l'École des hautes études en santé publique (EHESP). À la suite de ce master, j'ai obtenu un premier contrat d'ingénieure d'études (septembre 2014-décembre 2016) au sein du programme de recherche sur l'emploi des personnes handicapées dans la fonction publique financé par le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP) a cours duquel j'ai réalisé une étude sur les pratiques des employeurs publics pour l'emploi des personnes handicapées.

Je me suis suite engagée en septembre 2017, sous la direction de Nicolas Duvoux, dans la réalisation d'une thèse de sociologie portant sur le travail protégé à l'ère de l'inclusion, que j'ai soutenue le 22 octobre 2021. Cette thèse a été financée par un contrat d'ingénieure d'études à l'EHESP. Cette thèse donne à comprendre les normes qui régulent le marché du travail à travers celles et ceux qui en sont exclus et accueillis en institutions spécialisées. Pour ce faire, je me suis appuyée sur une approche à la fois multiniveau et comparative de l'action publique pour l'emploi et le travail des personnes handicapées conduite en France et en Suède afin de mettre en évidence l'ancrage institutionnel des différents modèles de politiques du handicap.

J'ai valorisé ces travaux dans quatre articles dont deux parus dans des revues à comité de lecture et dans neuf communications dont trois dans des conférences internationales, trois dans des conférences nationales et trois dans des séminaires de recherche. Dès mon inscription en thèse, je me suis également investie dans les activités d'enseignement. Les près de 300 heures de cours que j'ai dispensées se répartissent entre sociologie et science politique, entre contenus généralistes et contenus en lien direct avec mes objets de recherche.

Je poursuis aujourd'hui mes activités de recherche et d'enseignement grâce à un nouveau contrat d'ingénieure de recherche à l'EHESP. Je travaille actuellement sur les questions de maintien dans l'emploi et de prévention du handicap au sein de la fonction publique hospitalière.

## DIPLOMES, QUALIFICATIONS ET AUDITIONS

---

**2023 : Auditionnée pour le poste de maître de conférence en science politique à l'Université Paris 8 (classée)**

**2022 : Auditionnée pour le poste de maître de conférence en sociologie à l'Université polytechnique des Hauts de France (classée)**

**Auditionnée pour le poste d'enseignant-chercheur « Handicap et vulnérabilité sociale » à l'EHESP**

**Qualifications aux fonctions de maîtresse de conférence** en sections 04 (science politique) et 19 (sociologie, démographie) du Conseil National des Universités.

**2017 – 2021 : Doctorat de sociologie à l'université Paris 8.** Thèse réalisée sous la direction de Nicolas Duvoux. Soutenue publiquement le 22 octobre 2021. Titre : « Le travail protégé à l'ère de l'inclusion - Analyse comparée de l'action publique pour l'emploi et le travail des personnes handicapées en France et en Suède ». Jury composé de :

- Pierre-Yves Baudot (président), Professeur de sociologie, Université Paris-Dauphine – IRISSE
- Didier Demazière (rapporteur), Directeur de recherche au CNRS, Sciences Po Paris – CSO
- Nicolas Duvoux (directeur), Professeur de sociologie, Université Paris 8 – CRESPPA-LabToP
- Emmanuelle Fillion (examinatrice), Enseignante chercheuse en sociologie, EHESP – Arènes
- Patrick Hassenteufel (rapporteur), Professeur de science politique, Université de Versailles-Saint-Quentin-Paris-Saclay – Printemps
- Nathalie Morel (examinatrice), Assistant professor en science politique, Sciences Po Paris – LIEPP

**Résumé :** Cette thèse s'intéresse aux institutions de travail protégé à l'aune de la promotion de l'inclusion des personnes handicapées en milieu ordinaire. Cumulant différentes méthodes d'enquête (entretiens, observations, recueil et analyse de documentation officielle), elle adopte une approche transversale mettant en lumière l'interdépendance des différents niveaux d'action publique et mobilise une comparaison avec la Suède pour éclairer le cas français par contraste. L'analyse des modalités concrètes de la mise en œuvre du modèle inclusif vis-à-vis des personnes handicapées les plus éloignées du marché du travail nuance l'opposition entre inclusion en milieu ordinaire et institutions spécialisées. Elle montre que les différents modèles de politiques se cumulent plus qu'ils ne se substituent les uns aux autres. La France comme la Suède, pourtant présentée comme un modèle en matière d'inclusion, conservent ainsi un large secteur de travail protégé. En Suède, l'appropriation de l'objectif d'inclusion par l'ensemble des acteurs de l'insertion professionnelle a conduit à une large diffusion des méthodes d'emploi accompagné de sorte que même les bénéficiaires de dispositifs spécifiques travaillent en milieu ordinaire. En France, l'objectif a essentiellement été réapproprié par le secteur du handicap qui a créé de nouveaux dispositifs dédiés, aboutissant indirectement à un renforcement des spécialisations des acteurs. Dans un contexte où les exigences du marché du travail s'accroissent, la thèse met en évidence les apports des dispositifs spécialisés accompagnant vers le milieu ordinaire et/ou proposant une offre alternative d'activité professionnelle.

**2013 – 2014 : Master 2 « Situation de handicap et participation sociale » à l'EHESP, Rennes**

Mémoire : « Prise en compte de la parole de l'utilisateur dans l'évaluation externe des Etablissements Sociaux et Médico-sociaux », sous la direction de Sylvie Moisson-Châtaigner

**2009 – 2014 : Institut d'études politiques de Rennes**

Mémoire : « Les apports du discours au leadership de la Commission européenne en matière de social », sous la direction de Virginie Saliou

## EMPLOIS OCCUPÉS

---

**Janvier 2021 – aujourd'hui :** contrat d'**ingénieure de recherche** dans le cadre du projet « Prévenir la survenue de handicap dans la fonction publique hospitalière » faisant partie du programme de recherche sur l'emploi des personnes handicapées dans la fonction publique conduit à l'École des hautes études en santé publique (EHESP), coordonné par Véronique Daubas-Letourneux et Béatrice Valdes et financé par le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP).

**Septembre 2017 – décembre 2020 :** contrat d'**ingénieure d'études** sous l'axe « Travail protégé et société inclusive ». Programme de recherche sur l'emploi des personnes handicapées dans la fonction publique conduit à l'EHESP (financement FIPHFP).

**Septembre 2014 – décembre 2016 :** contrat d'**ingénieure d'études** pour la conduite d'une étude sur les pratiques des employeurs publics pour l'emploi des personnes handicapées. Programme de recherche sur l'emploi des personnes handicapées dans la fonction publique conduit à l'EHESP, coordonné par Marie-Renée Guével (financement FIPHFP).

## PUBLICATIONS

---

### Articles dans des revues à comité de lecture

Jaffrès, F. (proposition acceptée sous condition de modifications), « Déployer l'ESAT hors des murs suffit-il à déségréguer les travailleur·euse·s handicapé·e·s ? », *Nouvelle revue du travail*.

Jaffrès, F. (en cours d'évaluation), « Institutions de protection sociale et réformes des politiques du handicap en France et en Suède. Analyse comparative de la mise en œuvre de l'objectif d'inclusion », *Gouvernement & action publique*.

Jaffrès, F., Fillion, E., & Daubas-Letourneux, V., (proposition acceptée), « Interroger le cloisonnement des politiques d'emploi des personnes handicapées et de la santé au travail dans la fonction publique hospitalière », *Gouvernement & action publique*.

Jaffrès, F. (2021), « Articulation entre politique inclusive et travail protégé des personnes handicapées : Le cas suédois », *Formation emploi*, n° 154, vol. 2, p. 177-195.

Jaffrès, F., & Guével, M.-R. (2017), « L'emploi des personnes handicapées dans la fonction publique », *Travail et emploi*, vol. 152, p. 33-57.

### Chapitres d'ouvrage

Boudinet, M., & Jaffrès, F. (à paraître), Notice « Travail protégé », In Bureau, M.C.; Corsani, A.; Giraud, O.; Rey, F. (dir.), *Les zones grises des relations de travail et d'emploi*, Editorial Teseo, Buenos Aires.

Jaffrès, F., & Guével, M.-R. (2020), « Loi de 2005 et obligation d'emploi des personnes handicapées : Comment les employeurs publics s'en sont saisis ? », p. 355-364 In Reichhart, F., Aggée, C. L. M., Rachedi, Z., & Mercier, M. (dir.) (2020), *Au carrefour de l'altérité*, Namur, Presses Universitaires de Namur.

Jaffrès, F., & Ganche, S. (2018), « Public visé/public bénéficiaire : Les effets de la catégorisation en matière d'emploi des personnes en situation de handicap », p. 43-55, In Guével, M.-R. (dir.), *Inclure sans stigmatiser : Emploi et handicap dans la fonction publique*, Rennes, Presses de l'EHESP.

### Articles dans des revues sans comité de lecture

Jaffrès, F. (2019), « Face à l'évolution des publics et pour répondre à l'objectif de déségrégation : Les pratiques des ESAT de transition », *Pratiques en santé mentale*, 65e année (3), p. 14-19.

### Compte-rendu de lecture

Jaffrès, F. (2020), « Handicap et travail, A. Revillard, Presses de la Fondation nationale des Sciences politiques, Paris (2019), 120 pp. », *Alter*, vol. 14, n° 1, p. 56-58.

## COMMUNICATIONS

---

### Congrès et colloques de recherche

Jaffrès F. (2023), « Qui a besoin des Ésat ? Analyse des logiques d'orientation vers le secteur de travail protégé », RT 19 « Santé, médecine, maladie et handicap », Lyon, 4-7 juillet 2023.

Jaffrès F. (2023), « Au-delà des quotas d'emploi de personnes handicapées, la production de handicap au travail. Analyse d'un cloisonnement sectoriel de l'action publique », Congrès de l'Association française de sociologie, RT 6-34 « L'intersectorisation des politiques sociales », Lyon, 4-7 juillet 2023.

Jaffrès F., Fillion E., & Daubas-Letourneux V. (2023), « Maintien dans l'emploi au sein de la fonction publique hospitalière française : entre situations individuelles et enjeux structurels » Colloque « La santé dans tous ses états : effets sur la santé », Fribourg, 29 et 30 juin 2023.

Jaffrès F., Fillion E., & Daubas-Letourneux V. (2022), « Questionner les enjeux de santé au travail dans la fonction publique hospitalière par le prisme du maintien en emploi et du handicap », Colloque « Des fonctionnaires immunisés ? Invisibilité de la santé au travail dans la fonction publique », Nantes, 24 et 25 novembre 2022.

Jaffrès F. (2022), « Sheltered work in times of inclusion. Compared views between France and Sweden », Conférence Alter, Bruxelles, 7-8 juillet 2022.

Jaffrès F. (2022), « La marchandisation du secteur du handicap, une voie vers davantage d'inclusion en milieu ordinaire ? », ST25 Marchandisation du secteur associatif, Congrès de l'Association française de science politique, Lille, 5-8 juillet 2022.

Jaffrès F. (2021), « Transformations du secteur de travail protégé face à l'objectif de déségrégation : la Suède fait-elle mieux que la France en matière d'inclusion des personnes handicapées en emploi ? Comment et pourquoi ? », RT6, Congrès de l'Association française de sociologie, Lille (en ligne), 9 juillet 2021.

Jaffrès F. (2021), « Rapports différenciés des professionnels d'ESAT à l'objectif de déségrégation : comment et pourquoi s'approprient-ils l'objectif de transition vers le milieu ordinaire ? », session croisée RT1-RT19, Congrès de l'Association française de sociologie, Lille (en ligne), 9 juillet 2021.

Jaffrès F. (2021), « Travailler en milieu protégé quand les politiques promeuvent l'inclusion des personnes handicapées : expériences du travail protégé en France et en Suède », Colloque franco-latino-américain de recherche sur le handicap, Québec (en ligne), 15 juin 2021.

Jaffrès F. (2021), « Idéal d'inclusion et logiques ségrégatives. Évolutions sous contrainte du travail protégé en France et en Suède », Conférence Alter, Rennes (en ligne), 9 avril 2021.

Jaffrès F. (2019), « Le quota, un instrument puissant mais ambigu pour l'emploi des personnes handicapées », RT6, Congrès de l'AFS, Aix-en-Provence, 27 au 30 août 2019.

Jaffrès, F. (2019), "Supporting persons with disabilities from sheltered employment into the open labor market – Compared views between France and Sweden", Nordic Network of Disability Research annual conference: Inclusion and Exclusion in the Welfare Society, Copenhagen, Danemark, 7 au 10 mai 2019.

Jaffrès, F. & Guével, M.R. (2016), « Loi de 2005 et obligation d'emploi des personnes handicapées : comment les employeurs publics s'en sont saisis ? », Colloque international : Handicap, inclusion et accessibilité. Approches comparatives dans l'espace francophone, INS HEA, Suresnes, 24, 25 et 26 octobre 2016.

### Séminaires de recherche

Jaffrès, F. (2022), « Les normes du travail en 'milieu ordinaire' interrogées par le 'travail protégé' », Séminaire Cnam-EHESP « Santé & travail. Approches plurielles en dialogues », Cnam, 25 mai 2022.

Jaffrès, F. (2021), « Activation des politiques du handicap en France et en Suède », Journée du Cresppa-LabTop, Université Paris 8, 9 septembre 2021.

Jaffrès, F. (2021), « Vécu des usagers en institution de travail protégé à l'aune de l'objectif d'inclusion en milieu ordinaire », Séminaire de l'équipe 1 du laboratoire Arènes, février 2021.

Jaffrès F. (2020), « Saisir les différents modèles de politiques du handicap à travers les institutions de travail protégé développées en France et en Suède », Séminaire « Transformation des organisations au prisme de l'approche inclusive », Université catholique de Lille, 5 novembre 2020.

Jaffrès F. (2019), « Quotas, travail protégé : comment articuler logique de protection et logique de droit commun dans l'emploi des personnes handicapées ? », Séminaire « Handicap, Exercice des droits », EHESS, 7 février 2019.

Jaffrès, F. (2018), « Viser le milieu ordinaire, se départir de la catégorie de travailler d'ESAT », Séminaire CANASTIG, Rennes 1, 28 novembre 2018.

### Colloques et séminaires professionnels ou grand public

Fillion, E. & Jaffrès, F. (2022), « De l'intégration à l'inclusion des personnes en situation de handicap, l'émergence du référent handicap », Journée d'étude du réseau des référents handicap en OF & CFA, organisée par l'Agefiph, 21 janvier 2022.

Jaffrès, F. (2020), « Objectif d'inclusion et institutions spécialisées. Evolutions sous contraintes du travail protégé en France et en Suède », Journée d'étude à l'EHESS auprès des professionnels, 1<sup>er</sup> octobre 2020.

Jaffrès, F. (2019), « Le travail protégé en question », Journée d'étude de l'ADAPEI 35 sur les politiques inclusives, 4 avril 2019.

Jaffrès, F. (2019), « Travail protégé ou emploi en milieu ordinaire ? Les politiques inclusives en question », Journée d'étude de l'APAJH sur les politiques inclusives, 16 mai 2019.

Jaffrès, F. (2019), « Les pratiques des ESAT de transition », Journée d'étude de Messidor « 2050 Ensemble pour une société inclusive », 7 novembre 2019.

## ORGANISATION DE COLLOQUES OU DE JOURNÉES D'ÉTUDE

---

« Les normes interrogées par le handicap », Conférence Alter, en ligne, 8 et 9 avril 2021.

Brochard, A., Jaffrès, F. & Rothé, C., « Quelle activité pour les personnes présentant des troubles psychiques ? », journée d'étude à destination des professionnels, Rennes, 1<sup>er</sup> octobre 2020.

## ACTIVITÉS D'ENSEIGNEMENT

---

*90 heures de CM et 198 heures de TD en premier et deuxième cycles (Licence 1, Licence 3, Master 1, Master 2 et formation continue) au sein de cinq établissements d'enseignement supérieur.*

### Sociologie

2022 : « Sociologie de la santé et du handicap » en L3 Sociologie à l'Université Rennes 2 (24 heures de CM + 12 heures de TD).

2022 : « Conceptions du handicap, prise en charge et accompagnement, parcours de vie », Master 2 « Intervention et développement social » à l'Université Rennes 2 (7 heures de TD).

2018-2019 : « Introduction à la sociologie » en L1 AES à l'UBO, Brest (2 groupes ; 36 heures de TD au total).

### Science politique

Depuis 2022 : « Introduction à l'analyse des politiques publiques » en L3 AES à l'Université Rennes 2 (24 heures de CM).

Depuis 2021 : « Sociologie de l'action publique » en L3 Science politique à l'Université Rennes 1 (2 groupes ; 32 heures de TD au total).

### Méthodologie

Depuis 2022 : « Ateliers mémoire », Master 2 « Intervention et développement social » à l'Université Rennes 2 (24 heures de TD au total).

2022 : « Qualitative approaches: producing and analyzing qualitative data. Illustrations by One Health surveys », Master One Health, VetAgro Sup, Lyon (9 heures de CM).

2019-2022 : « Méthodes qualitatives de recherche en sciences sociales en santé publique » auprès du Master 2 « Promotion de la santé et prévention » à l'EHESP, Rennes (30 heures de TD au total).

De 2017 à 2019 : « Méthodologie qualitative de l'enquête » en L1 AES à l'UBO, Brest (deux groupes ; 48 heures de TD au total).

### Interventions ponctuelles

2023 : « Droit(s) au travail des personnes handicapées », Master 2 « Droit du travail et de la protection sociale » - Université Rennes 1 (3 heures 30 de CM).

2022 : « Handicap et travail : ce qu'inclure veut dire », 1<sup>ère</sup> année d'études d'ergothérapie, IFPEK, Rennes (2 heures de CM).

2022 : « Handicap : problème médical ou problème social ? », 1<sup>ère</sup> année d'études d'ergothérapie, IFPEK, Rennes (2 heures de CM).

2022 : « Aménagements raisonnables : des obligations légales aux pratiques concrètes », DE Référents handicap, EHESP, Rennes (3 heures de TD).

2022 : « Société inclusive : au-delà du consensus apparent. Définitions et enjeux du handicap », Séminaire commun de santé publique, EHESP, Rennes (1 heure 30 de CM).

Depuis 2020 : « Analyse socio-historique et comparative des politiques du handicap », dans le cadre du cours « Politiques sociales » auprès du Master « Direction des Structures Médico-sociales et des Services aux personnes » à l'UBO, Brest (6 heures de CM).

Depuis 2019 : « Comprendre l'inclusion à l'aune des institutions spécialisées. Comparaison France-Suède », Master 2 « Situation de handicap et participation sociale » (SHPS) – Université de Rennes 1/Université de Rennes 2/EHESP (9 heures de TD au total).

2019 : « Handicap et maintien dans l'emploi. Mise en perspective des questions de terrain », Institut des sciences sociales du travail de l'Ouest (ISSTO), Rennes 2 (3 heures de CM).

### Activités connexes

2023 : encadrement de dix mémoires de Master 2 dont huit étudiants du Master 2 « Intervention et développement social » – Université de Rennes 2, une étudiante du Master 2 « Pilotage des politiques et actions en santé publique » (PPASP) – EHESP et une étudiante du Master 2 « Analyse et management des organisations de santé » (AMOS) – EHESP.

2022 : encadrement de trois mémoires de Master 2 dont une étudiante du Master 2 « Pilotage des politiques et actions en santé publique » (PPASP) – EHESP et deux étudiants du Master 2 « Situation de handicap et participation sociale » – Université de Rennes 1/Université de Rennes 2/EHESP.

2019-2022 : coordination du module « Méthodes qualitatives » du Master 2 « Promotion de la Santé et Prévention » (PSP).

Depuis 2018 : participation au comité de perfectionnement du Master 2 « Situation de handicap et participation sociale » (SHPS) – Université de Rennes 1/Université de Rennes 2/EHESP.

### ACTIVITÉS D'EXPERTISE

---

Membre de l'Espace scientifique et prospectif de l'Agefiph (Association de gestion du fonds pour l'insertion des personnes handicapées) depuis juin 2022.

Relecture anonyme d'articles pour les revues *Cahiers franco-latinoaméricains d'étude sur le handicap* (mars 2023), *Welfare e Ergonomia* (avril 2021) et *Relations industrielles/Industrial Relations* (septembre 2021).

Participation au jury du prix Unapei-GMF (4<sup>ème</sup> édition – septembre 2021).

Audition dans le cadre de la mission d'information sénatoriale « Handicap dans la fonction publique » (2019).

### LANGUES

---

**Anglais** Courant

**Espagnol** Courant

**Portugais** Bon niveau

**Suédois** Niveau élémentaire

**Mandarin** Niveau élémentaire

### AUTRES ACTIVITÉS

---

Sapeur-pompier volontaire au centre de secours principal Rennes-Saint Georges depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2021.