

	<b>Conseil scientifique de l'EHESP</b> <b>10 février 2017</b>  Compte-rendu synthétique et relevé de décisions	<i>Référence</i>	<i>CR Synthétique CS – 10 02 2017</i>
---	---	------------------	---------------------------------------

## Validation

	Rédigé	Vérifié	Validé
Date	10/02/2017	27/03/2017	27/03/2017
Prénom Nom(ou nom de l'instance)	S. Kitar	B. Jégou – M. Coat – D. Polton	B. Jégou – M. Coat – D. Polton

### Membres présents

Tobias Kurth – Isabelle Ville – Catherine Bonvalet – Philip Milburn – Dominique Polton – Barbara Le Bot – Pierre Le Cann – Frédérique Quidu – Jonathan Roux

### Membres absents excusés

Robert Barouki – Sylvaine Cordier – Philippe Colombat – Claude Martin – Karine Gallopel-Morvan – Nolwenn Le Meur Rouillard – Rolland Olivier – Alexis Grandcoin – Christophe Barlet – Virginie Muniglia

### Personnes de l'EHESP

Sarah Kitar – Christophe Lerat – Bernard Jégou

Ordre du jour	Commentaires / Conclusions	Suite à donner
Approbation de l'ordre du jour	<b>L'ordre du jour est adopté.</b>	
Présentation du dossier HCERES de l'Equipe d'accueil MOS	<p>Etienne Minvielle présente le dossier HCERES.</p> <p>A l'issue de la présentation, il est précisé que les publications sont présentées pour la période de 2013 à 2016, dans la mesure où même si l'équipe a été créée le 1<sup>er</sup> janvier 2014, le collectif existait bien depuis 2013.</p> <p>Le <u>volet international</u> n'est pas suffisamment mis en valeur. Aux Etats-Unis, il existe des liens avec Chapel Hill (collaborations ponctuelles, accueil d'une doctorante pendant 6 mois pour un travail comparatif), et des échanges avec Columbia et Warthon . Des relations historiques sont entretenues avec le Canada, notamment au travers de la collaboration avec Claude Sicotte. Enfin, des relations existent avec des équipes anglaises, au travers de projets de recherche portés par Karine Gallopel-Morvan.</p> <p>Le <u>personnel</u> n'est pas impliqué de manière équivalente dans les activités de recherche. Dès lors que le critère de l'HCERES de 2 publications en 4 ans est rempli, il y a eu inclusion au sein de MOS. S'il est intéressant de connaître les profils (plus ou moins recherche) de chacun pour le management interne de l'équipe, cette précision n'est pas à apporter dans le dossier pour l'HCERES.</p> <p>Pour Claude Sicotte et Jérôme Lartigau, il faut identifier la dénomination qui permet de valoriser leur implication dans l'équipe et leurs publications, tout en précisant qu'ils ne sont pas enseignants-chercheurs de l'EHESP.</p> <p>Par ailleurs, tous les professeurs de l'EHESP n'ont pas d'HDR, d'où le nombre de doctorants affiché. Il est important de montrer la dynamique de passage d'HDR qui est en cours. De même, les thèses soutenues et les recrutements de personnels témoignent de la dynamique de l'équipe et du soutien de l'EHESP à cette équipe.</p> <p>Le personnel n'inclut pas d'ingénieurs pour le moment. Deux post-doctorants travaillent dans l'EA, et il serait intéressant de recruter un ingénieur de recherche avec une double compétence en gestion et en utilisation des bases de données.</p> <p>Le <u>projet</u> montre un effort de structuration qu'il faudrait continuer d'approfondir dans la présentation.</p> <p><b>Le Conseil Scientifique prend acte de la dynamique positive dans laquelle s'inscrit l'équipe à l'occasion de son autoévaluation HCERES.</b></p>	
Présentation de la chaire Exposome USPC - LERES	<p>Arthur David présente la Chaire d'excellence pour l'étude de l'exposome chimique humain (USPC-EHESP). Il est précisé à l'issue de la présentation que les mélanges de xénobiotiques font bien partie des composés que l'on cherche à détecter. Grâce au nouvel équipement sophistiqué (NOM ??) acquis par l'IRSET et l'EHESP sur un financement USPC, l'EHESP innove avec le développement de nouvelles méthodes analytiques pour étudier l'exposome chimique humain. Si le LABERCA (Nantes) et le CEA commencent à utiliser ces approches, l'EHESP est précurseur dans le domaine.. La proximité des chercheurs de l'IRSET est très stimulante.</p> <p>Arthur David a été recruté sur dossier, suite à une offre publiée largement. Il est recruté sur un financement USPC mais l'objectif est par ailleurs de pérenniser son poste ce qui implique qu'Arthur Davic tentera les concours en obtenant un poste du CNRS ou de l'INSERM. Par ailleurs, dossier ATIP-Avenir a été déposé. A noter que le</p>	

Ordre du jour	Commentaires / Conclusions	Suite à donner
	recrutement se ferait alors au sein de l'IRSET et non pas à l'EHESP.	
Présentation des MCF recrutés en 2016	<p><u>Bertrand Lefebvre</u> présente son parcours et ses projets. Beaucoup de projets sur des axes différents sont présentés. Le profil demandé pour le recrutement concernait des compétences autour de l'urbanisation et des grandes villes, associées à des compétences internationales. Le jury avait pris acte que le terrain en Inde serait poursuivi. Ce projet en Inde constitue une opportunité intéressante, et il n'est pas exclusif à l'Inde. Des liens avec l'Afrique sont en cours de développement au travers de formations, mais il n'y a pas d'ancrage pour le moment pour la recherche. Les enseignements dispensés à l'école concernent l'analyse spatiale, et le système de soins et de santé dans les pays émergents (coordination d'un module MPH et projet de nouveau module). Il apparaît qu'une discussion de la direction de la recherche avec les directeurs du DSET et de ARENES s'avère nécessaire afin que Bertrand Lefebvre ne se disperse pas et s'implante dans de meilleures conditions dans l'école.</p> <p><u>Aurore Gely Pernot</u> présente son parcours et ses projets. Elle précise à l'issue de la présentation qu'elle est impliquée dans des projets en collaboration avec Arthur David. La recherche qu'elle mène actuellement est la poursuite d'un travail entamé en amont de son recrutement. L'objectif est d'identifier un par un les composés ayant des effets sur la reproduction, puis comprendre l'exposome de la femme enceinte et comprendre les mécanismes cellulaires et chimiques en jeu. Ces recherches apportent donc également une contribution en biologie fondamentale.</p> <p><u>Alis Sopadzhyan</u> présente son parcours et ses projets. Les recherches qu'elle mène sont dans la continuité de ses travaux antérieurs, et ils s'inscrivent au sein de l'équipe ARENES (sauf concernant le système de santé en Bulgarie). Elle renforce l'équipe en apportant une contribution en sciences politiques sur ces questions. L'axe autour de l'accès à la santé des migrants est en revanche un projet nouveau, développé dans le cadre de ARENES, et en lien avec d'autres chercheurs de l'école et de l'équipe ESO. Les nombreux projets sur des questions différentes sont sans doute le marqueur de ce qui a été relevé par le CNRS lors de l'évaluation de l'équipe ARENES. Il faudra donc veiller à ne pas se disperser. Il est souligné qu'avant son recrutement, elle a mené ce travail de qualité dans un contexte de précarité d'emploi en tant qu'ingénieur de recherche sur ressources propres.</p>	