



Formation de co-développement *Pour référents handicap des 3 fonctions publiques État, territoriale et hospitalière*

Public concerné

Référents handicap exerçant leurs missions, préférentiellement à temps plein

Coût

La formation peut entrer dans le cadre d'une convention de formation.

Coût journalier : 200 euros par jour et par personne de participation aux frais (déplacements, repas et nuitées en sus).

Candidature

Candidatures **par mail** uniquement à envoyer pour le : **2 juillet 2018**

Annnonce des **candidatures retenues** le : **5 juillet 2018**

Premier séminaire les 26 et 27 septembre 2018 à Angers.

Second séminaire le 6 décembre 2018 au siège du GEPSO, à Paris ou à l'EHESP, à Rennes en fonction de l'origine géographique des participants.

Les regroupements suivants (dates, lieux) seront programmés avec le groupe.

Animateur des séminaires et journées de formation : Monsieur Philippe GEFFROY.

Renseignements : Hervé HEINRY
(candidatures.codev@ehesp.fr),
06.62.46.16.84

Le projet a pour objectif de **produire** et **entretenir une réflexion** sur le travail au quotidien des **référents handicap** en prenant appui sur leurs expériences singulières. Il a pour objet de nourrir la compétence des personnes exerçant ces missions et s'inscrit dans le cadre du partenariat entre le FIPHFP, l'EHESP et le GEPSO.

Le projet est constitué :

- De séminaires de réflexion et de co développement professionnel des personnes exerçant ces fonctions ;
- De l'écriture en commun d'un ouvrage à destination des référents handicap

Contenu :

- 15 journées de réflexion dans une logique d'enrichissement de la pratique sur le long terme ;
- Chaque participant préparera en amont de chaque séminaire une situation sur laquelle il souhaite bénéficier de l'éclairage de ses pairs sous forme de co-développement professionnel ;
- Production au fil de l'eau d'un texte de référence collectif destiné aux référents handicap ;
- Les exposés et le contenu des débats tenu au cours des séminaires feront l'objet d'une absolue confidentialité et ne seront en aucun cas divulgués.

Chaque participant sera invité à mettre en application sur le terrain les enseignements des sessions. Il pourra les décliner avec les personnes accompagnées, les équipes qui l'entourent et ses partenaires.

- **Le co-développement professionnel**

Le co-développement professionnel est une approche de type « maïeutique », permettant une mise à jour des savoirs et connaissances. Il s'appuie sur une communauté de pairs, sans rapports hiérarchiques, engagés dans une démarche commune d'évolution de leurs pratiques au sein de leur organisation. Ils sont prêts à s'interroger sur leurs expériences et leurs blocages, et à partager leurs réussites. Il est fondé sur la revue et l'étude de cas concrets apportés par chaque participant. Chaque situation est traitée avec une méthodologie spécifique mettant l'accent sur les prises de conscience des modes relationnels, système de valeurs et de représentation, freins et résistances dans l'acquisition de comportements novateurs. L'accent est mis sur « la personne dans la situation ».

Le travail s'effectue en groupe de 6 à 12 personnes se réunissant de manière périodique et régulière sous la conduite d'un animateur dont les rôles sont de :

- Mettre en place un cadre de travail favorisant la confiance et l'ouverture des participants ;
- Proposer une ou des méthodologies de traitement des situations ;
- Mettre en place des temps de régulation de groupe ;
- Animer des séquences de travail ou superviser des séquences de travail animées par un participant ;
- Apporter des outils et modèles de management et d'efficacité professionnelle ;
- Favoriser la capitalisation des apprentissages.

Durée : 30 mois entre septembre 2018 et mars 2021 soit 4 regroupements par an (1 fois 2 jours et 3 fois 1 jour), 15 journées en 12 regroupements.

- **Composition du groupe**

Un appel à candidatures est lancé auprès des référents handicap ; les candidats seront des personnes exerçant ces missions à temps plein. **12 candidats (tes) seront retenus (es).**

- **Critères liés aux candidats :**

- Exercer les fonctions de référent handicap dans un environnement fonction publique ;
- S'engager pour 30 mois (2 ans et 1/2) quelle que soit la position de la personne dans le temps ;
- Etre soutenus dans cette démarche par leurs responsable hiérarchique qui devront s'engager, par écrit, à garantir leur disponibilité pour l'ensemble des sessions ;
- Produire un écrit de 2 pages maximum sur les objectifs du candidat vis-à-vis de l'action, accompagné d'un CV à envoyer par mail (candidatures.codev@ehesp.fr).

- **Critères liés à la composition du groupe :**

1. Diversifier les administrations ;
2. Diversifier les tailles d'établissements ou de collectivités représentées ;
3. Diversifier les générations de personnes présentes.

- **Intervenant : Philippe Geffroy, 61 ans**
Coach et superviseur certifié
Membre Associé de la Société Française de Coaching

Domaines d'expertise

- Coaching individuel de dirigeants, managers et chefs d'entreprises
 - o Développement personnel et professionnel, carrière, management d'équipe, conduite de changements, efficacité personnelle, prise de parole en public, gestion du temps et du stress
 - o Développement des compétences relationnelles par le co-développement
- Formation en développement personnel
 - o Gestion du stress et des risques psychosociaux, gestion des émotions, estime de soi, mise en scène de soi
- Création et animation de séminaires d'entreprise
 - o Team building, événementiels et conventions

Formations spécifiques et diplômes

- Licence de Psychologie (UHB Rennes)
- Approche systémique dans les organisations (Transformation Ecole)
- Certificat de gestalt-praticien (EPG)
- Diplôme de formation avancée en gestalt option Organisations (EPG IGOR)
- Diplôme de formation avancée en gestalt option Psychothérapie (EPG)
- Praticien en Approche neuro comportementale et Cognitive (INC)
- Autres formations professionnelles : AT, PNL, Process Com, MBTI
- Formation de superviseur de coach (CSA)
- Formation Relation Optimale de Coaching (TJV)

En supervision individuelle

Membre d'un réseau national de coachs : la communauté TRAJECTIVES

Parcours professionnel

- Coach, consultant, et formateur indépendant depuis 1996
- Manager opérationnel puis consultant interne dans le secteur public (La banque Postale) Période : 1982-1995

Réalisations récentes pour le GEPSO

2012/2016 : animation d'un groupe de co développement de Directeurs d'Établissements, ayant conduit à la publication de « La Fabrique du changement au quotidien » aux Presses de l'EHESP, sous la conduite d'Hervé Heinry

2014/2016 : animation d'un groupe de co développement de chefs de services

- **Hervé HEINRY, 39 ans**
Professeur affilié EHESP, Chercheur au GEPSO, depuis 2012
Laboratoire : Centre Maurice Halbwachs, équipe ETT, Unité Mixte de Recherche 8097
CNRS - EHESS - ENS (Doctorant)

Domaines d'expertise : Qualification et trajectoire des personnes stigmatisées (handicap, maladie...)

Formations Académiques

- Master 2 Recherche en Sociologie, parcours "Mutations sociales et contemporaine", - Université Rennes 2
- Formation de directeur d'établissement social et médico-social, promotion 2002-2004,- École des Hautes Études en Santé Publique – Rennes

Formations à l'accompagnement

- Certificat de gestalt-praticien (ERG, 2009)
- Formation avancée en gestalt en organisations et en psychothérapie (ERG, 2009-2011)
- En supervision de groupe

Parcours professionnel

- DRH puis chef d'établissement en fonction publique hospitalière (2004-2010)
- Consultant pour le cabinet amplitude, Nantes (2008-2012)
 - Cadre juridique et budgétaire de l'action sociale et médico-sociale
 - Coaching de cadres et de directeurs
 - Intervenant en analyse de la pratique (professionnels de 1ère ligne, équipe de direction)

Publications significatives

Direction d'ouvrage

HEINRY Hervé (dir), GEFFROY Philippe (avant-propos), ANDRÉ Jean-Marie (Postface) : « *La fabrique du changement au quotidien, paroles de directeurs* », Presses de l'EHESP, octobre 2016

Articles

- HEINRY H, BRIENS, J, « *Et si la routine était un obstacle à l'emploi ?* », in « *Inclure sans stigmatiser, L'emploi des personnes en situation de handicap dans la fonction publique* », à paraître, Presses de l'EHESP, nov 2018,
- BLUM P., HEINRY H., 2016, « *Des institutions des champs de l'enfance et de l'adolescence face au « handicap psychique »* ». Entre pratiques routinières et absence d'appropriation » in BOUCHERAT-HUE V, LEGUAY D, PACHOUD B, PLAGNOI A, WEBER F. (eds), *Handicap psychique : actualité, problèmes et perspectives*, Editions ERES, coll. Connaissance de la diversité, juin 2016
- HEINRY H., « *Cohérence de l'accompagnement : Pour qui ?* » in "Handicap et innovation : le défi des compétences" sous la direction de CHASTENET D, FLAHAUT A, préface MATTEI JF, Ed Presse de l'EHESP, septembre 2010
- HEINRY H., « *Thanatos en établissement, Finitude et changement : Approche existentielle et managériale* » in Info Public mars 2009
- HEINRY H., « *Ne réduisons pas les personnes handicapées à une situation* », Info Public mars 2006