



UNIVERSITÉ  
RENNES 2

UNIVERSITÉ RENNES 2  
Laboratoire de Psychologie : Cognition, Comportement, Communication (LP3C - EA 1285)  
UFR Sciences Humaines  
Département de Psychologie



# CYCLE DE CONFÉRENCES

## Santé et qualité de vie au travail

Jeuudi 8 novembre 2018

<https://conf-sqvt.sciencesconf.org>

# CYCLE DE CONFÉRENCES

## Santé et qualité de vie au travail

---

L'objectif de ce cycle de conférences est de réunir des universitaires et des experts professionnels traitant de thématiques liées à la santé et à la qualité de vie au travail sous des angles différents. Il est organisé par des chercheurs de l'Axe 3 « Performances, Socio-performances et Apprentissages » du Laboratoire de Psychologie : Cognition, Comportement, Communication (LP3C), avec la participation de l'équipe pédagogique du D.U. «Santé et Qualité de Vie au Travail».

A cette occasion, les échanges permettront de croiser les regards et d'ouvrir le débat avec les acteurs du monde l'entreprise sur les questions de santé et qualité de vie au travail.

Au cours de l'année 2018, deux demi-journées sont prévues pour ce cycle de conférences : le 6 juillet et le 8 novembre.

### **Au programme des conférences du 8 novembre :**

- 13h45 : Introduction du cycle de conférences  
Virginie Dodeler & Estelle Michinov
- 14h : Serge Volkoff  
*Vieillir au travail : dans quelles conditions ?*
- 15h30 : Koulmig Cheney  
*Le management social et collaboratif : un modèle inclusif durable créateur de performance*
- 17h : Cocktail de clôture

# LES INTERVENTIONS

---

## Vieillir au travail : dans quelles conditions ?

Serge Volkoff

*Serge Volkoff est statisticien (administrateur de l'Insee) et ergonomiste, spécialiste des relations entre l'âge, le travail et la santé. Anciennement responsable des études et statistiques sur les conditions de travail à la Dares, il a dirigé ensuite, et jusqu'en 2012, le Centre de Recherches sur l'Expérience, l'Age et les Populations au Travail (CREAPT), un Groupement d'Intérêt Scientifique rassemblant plusieurs organismes publics, entreprises et universités. Nommé directeur de recherche au Centre d'études de l'emploi en 2001, il demeure chercheur invité dans ce Centre depuis sa retraite en décembre 2012. Il siège au Conseil d'Orientation des Retraites depuis la création de celui-ci en 2000. Il est notamment auteur ou co-auteur de : L'ergonomie et les chiffres de la santé au travail (Octarès, 2005), Les conditions de travail (La Découverte, 2014), Le travail avant la retraite (Liaisons Sociales, 2014), Les risques du travail (La Découverte, 2015) et d'articles sur ces sujets.*

### Résumé :

L'évolution démographique dans l'ensemble de la population et les réformes des retraites accroissent la proportion de femmes et d'hommes en emploi au-delà de 50 ou 60 ans. Dans les entreprises comme les administrations, la question se pose d'accompagner cette évolution en préservant au mieux la santé des salariés dits «vieillissants» et en tirant parti des ressources de leur expérience. Cela implique d'adopter une vision nuancée du vieillissement au travail : ce n'est ni un phénomène anodin, ni un processus uniforme de déclin. Cela implique aussi d'en avoir une approche «conditionnelle», car les variations de la santé et des compétences au fil du parcours professionnel dépendent largement des moyens de travail, sous tous leurs aspects. Les connaissances en ergonomie, et en démographie du travail, qui seront mobilisées pour cet exposé, visent à éclairer ces enjeux pour favoriser des actions anticipatrices.

## Le management social et collaboratif : un modèle inclusif durable créateur de performance

Koulmig Cheney

*Koulmig Cheney est diplômée en droit social et gestion des ressources humaines et en management des organisations médico-sociales. Elle est Directrice du Management Social de l'association Bretagne Ateliers depuis 15 ans, ainsi que Directrice des Etablissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT) de l'association. Créée en 1975, l'entreprise adaptée Bretagne Ateliers fonctionne sous statut associatif loi 1901. Elle emploie 560 personnes dont 400 travailleurs handicapés sur 3 sites de production Entreprises Adaptées et 2 ESAT. Sa mission est de donner de l'emploi à des personnes en situation de handicap. Entreprise de l'économie sociale et solidaire, elle est reconnue d'intérêt général.*

### Résumé :

Inscrit dans le secteur concurrentiel, géré avec le souci de la compétitivité et la satisfaction du client, Bretagne Ateliers porte un projet social et industriel collectif. Son projet économique sert sa vocation sociale et son management place l'homme au cœur de son organisation. C'est ce mode de management, collaboratif, qui permet à tous les salariés, en situation de handicap ou non, de s'impliquer dans la démarche de progrès permanent de l'entreprise. Ils retrouvent alors la confiance nécessaire pour devenir acteur de la performance collective. L'intervention permettra de décrire comment un système de pyramide inversée peut placer l'homme au cœur du dispositif, de manière inclusive, et lui permettre de contribuer à la performance collective.

# INFORMATIONS PRATIQUES

---

## LIEU

Université Rennes 2 - Campus Villejean  
Place du recteur Henri Le Moal - 35043 RENNES Cedex

Les conférences se dérouleront dans l'amphithéâtre B8.  
Le cocktail sera servi dans le hall, à partir de 17h.

Un plan du campus est téléchargeable à ce lien :  
[https://conf-sqvt.sciencesconf.org/data/Plan\\_Villejean\\_Amphi\\_B8.pdf](https://conf-sqvt.sciencesconf.org/data/Plan_Villejean_Amphi_B8.pdf)

## INSCRIPTION ET TARIF

Le nombre de places étant limitée, les inscriptions sont obligatoires.

Tarif : 20€

Participation gratuite pour :

- étudiants (justificatif à présenter le jour de la conférence)
- membres du LP3C

Inscription en ligne au plus tard le 31 octobre 2018 :  
<https://conf-sqvt.sciencesconf.org>

## ORGANISATION

Virginie DODELER & Estelle MICHINOV

UFR Sciences Humaines - LP3C (EA 1285) - Département de Psychologie  
Responsables du D.U. Santé et Qualité de Vie au Travail

## CONTACT

Rohani CICEK

ronahi.cicek@univ-rennes2.fr  
02 99 14 19 08

Véronique DEFRANCE

veronique.defrance@univ-rennes2.fr  
02 99 14 16 95



WWW.UNIV-RENNES2.FR