



Séminaire doctoral – 11 et 12 Juin 2020

Université de Toulouse Jean Jaurès Maison des Sciences de l'Homme et de la Société

« Travail REel, Santé, Organisation. Regards pluridisciplinaires » (TRESOR)

Coordinatrices : Irène Gaillard et Vanina Mollo

irene.gaillard@ipst-cnam.fr, 06 12 54 63 54 ; vanina.mollo@ipst-cnam.fr, 06 64 19 62 60

Le séminaire vise à intégrer au parcours doctoral une formation à la recherche concernant les liens entre organisation et santé au travail. Il est porté par l'équipe « Intelligence du travail » du Centre d'Etude et de Recherche : Travail, Organisation, Pouvoir (CERTOP, UMR 5044-CNRS). Il vise à intégrer au parcours doctoral une formation à la recherche concernant les **liens entre organisation et santé au travail**. L'équipe « intelligence du travail » CERTOP est pluridisciplinaire. Elle rassemble des sociologues du travail, des ergonomes et des économistes qui travaillent sur l'articulation entre ce que l'organisation fait au travail et ce que le travail fait de l'organisation. L'objectif du séminaire est d'acculturer les doctorants à cette conception de la santé au travail et aux modèles théoriques et méthodologiques qui la sous-tendent.

L'année 2020 sera la 3^{ème} édition de ce séminaire dont l'objectif est d'offrir un espace de réflexion et d'échange aux doctorants sur les modèles théoriques et méthodologiques de l'organisation, de l'activité et de la santé au travail. **Il se veut pluridisciplinaire et ouvert aux doctorants de toutes les disciplines intéressées par ces questions.**

Après 2 sessions reposant sur des exposés de chercheurs, cette 3^{ème} édition donne une place importante à la parole des doctorant.e.s participant.e.s, par la présentation et la discussion de leurs recherches. Ainsi, cette édition ne comporte pas de présentation de chercheurs, mais soumet le travail des doctorants à la discussion des participants et d'un groupe de chercheurs constitué de :

- Béatrice Barthe, Maître de Conférences-HDR en ergonomie, Université de Toulouse, CLLE (Cognition, Langues, Langage, Ergonomie), UMR 5263 CNRS ;
- Thomas Bonnet, Chargé d'études postdoc en sociologie, INRS ; chercheur associé au CERTOP, UMR 5044 CNRS ;

- Julien Cegarra, Professeur en psychologie ergonomique, INU Champollion, SCoTE (Sciences de la Cognition, Technologie, Ergonomie), EA 7420 ;
- Marcelle Duc, Maître de Conférences en sociologie, Université de Toulouse, CERTOP, UMR 5044 CNRS ;
- Irène Gaillard, Maître de conférences en ergonomie, Université de Toulouse, CERTOP, UMR 5044 CNRS ;
- Vanina Mollo, Maître de conférences en ergonomie, Université de Toulouse, CERTOP, UMR 5044 CNRS ;
- Benjamin Saccomanno, Maître de conférence en sociologie, CERTOP, UMR 5044 CNRS ;
- Corinne Saint Martin, Maître de conférences en sociologie, Université de Toulouse, CERTOP, UMR 5044 CNRS ;
- Gilbert de Terssac, chercheur associé en sociologie, CERTOP, UMR 5044 CNRS.

Il s'agira de partir des recherches en cours pour travailler la question des relations entre travail réel, santé et organisation.

Le séminaire est organisé selon les modalités suivantes :

- chaque doctorant.e souhaitant participer au séminaire envoie une fiche de présentation de sa thèse selon les consignes fournies en annexe avant le 30 avril 2020 ;
- lors du séminaire, chaque doctorant.e présente ses travaux ;
- pour chaque recherche présentée, un sous-groupe de doctorant.e.s discute de la contribution. Ils seront préalablement guidés de manière à réaliser la discussion sous trois angles :
 - o Théorique : il s'agit de mettre en évidence les définitions des concepts de travail, de santé et d'organisation portés dans les recherches présentées ;
 - o Méthodologique : il s'agit de faire réfléchir :
 - à la manière dont le terrain et les contextes de recherche déterminent la recherche en cours ;
 - à l'impact des cadres théoriques mobilisés sur les méthodologies de collectes, de traitement et d'analyse des données ;
 - o Épistémologique : il s'agit de discuter des fondements scientifiques sur lesquels reposent les recherches présentées et la manière dont ils éclairent, voire déterminent la diversité des démarches de recherche en santé-travail (recherche fondamentale, recherche-intervention, recherche qualitative, recherche quantitative...)
- un collectif de chercheurs, assistant à l'ensemble des présentations, met en perspective les discussions par des éclairages théoriques, méthodologiques et épistémologiques. Il s'agit de travailler les liens entre les modèles théoriques mobilisés et les méthodes envisagées ou mises en place pour investiguer les rapports entre travail, organisation et santé, et de mettre en perspective le contenu du séminaire aux démarches de recherche des doctorant.e.s du parcours national en santé travail.
- Le séminaire sera organisé en regroupant les recherches par thématiques. Elle peuvent concerner (la liste suivante n'est pas exhaustive et sera adaptée aux travaux des participants) :
 - o Travail et organisation
 - o Travail et santé
 - o Sens du travail et santé au travail
 - o Nouvelles technologies au travail et santé

Ce séminaire n'a pas vocation à assurer un suivi des recherches des doctorant.e.s, et ne se substitue nullement au travail des encadrants. L'objectif est de mettre en réflexion les doctorant.e.s sur les différentes manières de concevoir et de conduire une recherche en santé-travail, afin de mieux situer ce qui fonde la spécificité de leurs travaux :

- concernant la place de la thématique "Santé Travail Organisation" dans leur travaux ;
- et le type de recherche qu'ils mènent.

Le séminaire est ainsi un lieu de formation à la recherche, où chaque doctorant.e pourra confronter ses travaux aux participants (doctorants et chercheurs) et apprendre des travaux des autres dans un espace bienveillant où il est possible d'échanger sur ses réussites, mais aussi ses doutes et ses interrogations.

Ce séminaire est ouvert à toute thèse qui a un lien à la thématique énoncée. La participation des doctorant.e.s aux premières sessions n'est pas un pré-requis.

En synthèse, les compétences visées sont :

- Connaître les notions d'organisation, de travail réel, d'activité réelle et de santé au travail ;
- Apprendre à discuter des travaux des autres autour des questions de santé, travail et organisation ;
- Développer les savoirs épistémiques des doctorant.e.s via le partage et l'échange autour de la diversité des formes de réalisation de la recherche (recherche qualitative, quantitative, modèles théoriques, méthodologiques et épistémologiques qui sous-tendent ses propres questions de recherche...);
- Adopter une posture réflexive sur sa propre recherche au regard des concepts et méthodes présentés et discutés lors du séminaire.

Le séminaire est prévu sur 2 jours. *Les chercheurs appartiennent à différents laboratoires de l'Université de Toulouse (CERTOP, CLLE-LTC, LISST, SCoTE) en ergonomie, sociologie, économie et psychologie.*

Annexe 1 : Consigne aux participant.e.s

Afin d'organiser le séminaire et de préparer nos échanges, nous avons besoin d'un certain nombre d'informations relatives à vos sujets de thèse.

Merci de faire parvenir, **pour le 30 avril 2020**, à irene.gaillard@ipst-cnam.fr et vanina.mollo@ipst-cnam.fr, un **document de 2 à 6 pages** présentant :

- Le titre de votre thèse, votre laboratoire de rattachement, votre(vos) encadrant(s) ;
- Vos problématiques scientifiques et appliquées : questions de recherche et questions pratiques ;
- Le domaine d'application ;
- Le cadre conceptuel auquel vous vous rattachez ;
- La méthodologie envisagée et/ou réalisée.