



## **Ecole des hautes études en santé publique (EHESP)**

### **ENSEIGNANT-EXPERT ou ENSEIGNANT-CHERCHEUR (H/F)**

#### **Finances et gestion budgétaire à l'hôpital Pilotage de la performance des institutions sanitaires**

#### **Institut du Management**

**- Poste basé à Rennes -**

### **1) Structure de rattachement**

L'École des hautes études en santé publique (EHESP) est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPSCP). Grand établissement sous la tutelle conjointe du ministère des solidarités et de la santé, et du ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation, l'EHESP est membre du réseau des écoles de service public (RESP), de la conférence des présidents d'université (CPU) et de la conférence des grandes écoles (CGE). Elle est engagée dans le projet Université de Rennes (UniR).

Véritable plateforme pour l'enseignement et la recherche en santé publique, l'EHESP est structurée selon des départements (sciences humaines et sociales / Institut du management / méthodes quantitatives en santé publique / santé, environnement et travail) intégrés dans un projet interdisciplinaire incluant notamment des centres de recherche labellisés. L'EHESP propose les filières de formation de cadres supérieurs pour la fonction publique (Etat et hospitalière), des mentions et parcours de diplôme national de master, des diplômes de mastères spécialisés, des parcours de doctorat ainsi qu'une offre très riche de formation tout au long de la vie.

Son [Projet Stratégique d'Etablissement sur la période 2019-2023](#) se décline selon quatre orientations majeures en matière de politique de formation, de recherche et d'expertise, de rayonnement international et de vie de campus. Cette stratégie de développement a pour objectif de répondre à des enjeux publics de santé dans trois domaines prioritaires :

- Organisation, management et performance du système de santé,
- Environnements et santé,
- Santé, populations et politiques publiques.

L'EHESP accueille 1 300 élèves, étudiants et doctorants (dont 650 diplômés chaque année) et 450 personnels (dont 90 enseignants et enseignants-chercheurs). L'École emploie 1 600 vacataires extérieurs. Son budget est de 60 millions d'euros.

## 2) Profil de poste

### Environnement du poste

L'**Institut du Management** est un des 4 départements de l'EHESP. Il contribue, comme les 3 autres départements, aux quatre missions précitées.

L'institut du management couvre le domaine très vaste du management des établissements et des organisations publiques offrant des services de santé (au sens large du terme) et des structures contribuant à l'organisation et la régulation des dispositifs de santé publique (services déconcentrés de Etat, agences régionales de santé, collectivités territoriales, organismes d'assurance maladie, mutuelles, etc.). Il anime et coordonne notamment les filières de formation de la fonction publique hospitalière (directeurs d'hôpital – directeurs d'établissement sanitaire, social et médico-social – directeurs de soins – attachés d'administration hospitalière).

Il articule les enseignements avec la recherche de l'Equipe d'Accueil « Management des Organisations en Santé » (EA MOS) notamment en matière de recherche sur les services de santé.

### Activités

Ce poste comporte des activités pédagogiques (enseignement, création de contenu d'enseignement, coordination pédagogique et ingénierie des formations, encadrement de mémoires, participation à des jurys), des activités de recherche et/ou d'expertise, des activités institutionnelles de l'EHESP.

Plus précisément, ce poste couvre les missions suivantes :

- Concevoir et mettre en œuvre des enseignements et des formations dans le cadre de parcours statutaires (formation initiale et continue) et diplômants dans le champ des finances des institutions sanitaires ; ces enseignements porteront notamment sur :
  - Gestion budgétaire et comptable des établissements sanitaires publics et privés,
  - Analyse financière, pilotage de la stratégie financière pluriannuelle et des stratégies d'investissement associées
  - Gestion des problématiques de trésorerie et gestion de la dette
  - Contrôle de gestion et pilotage médico-économique des institutions sanitaires et de leurs structures internes de type pôles
  - Lecture et analyse de l'activité médicale dans le champ sanitaire
  - Mesure de la performance des établissements (stratégique, organisationnelle, financière) et des groupements hospitaliers de territoire
  - Construction et mise en œuvre de plan performance ou de contrats de retour à l'équilibre financier
  - Décryptage du cadre d'exercice en lien avec les instances nationales et régionales de régulation dans le champ sanitaire, compréhension des exigences de performance attendues.
- Formations et expertise dans le cadre de la mission internationale de l'école.
- Collaborer avec l'ensemble des enseignants chercheurs de l'école dans des domaines reliés (stratégie, information médicale, management opérationnel, RH, achats, etc).
- Contribuer au développement de la production scientifique et des missions d'expertise dans ces domaines (articles, participations à des colloques, etc)
- Investir et innover dans les méthodes pédagogiques pour l'acquisition des compétences en lien avec les ingénieurs pédagogiques de l'école.

- Exercer une fonction de veille sur les principales évolutions du domaine concerné et s'associer aux groupes de travail nationaux ou au regroupement des professionnels du même champ d'expertise (réunion des DAF, etc)
- Participer à l'ensemble des activités de la communauté enseignante : coordination d'actions de formation, participation à des jurys, activités internationales.

### 3) Connaissances et compétences requises

Ce poste est proposé :

- soit à un professionnel issu du monde sanitaire (public ou privé) – fonction Finances, ayant déjà exercé des fonctions d'enseignement dans le domaine.
- soit à un universitaire exerçant dans ce champ et connaissant parfaitement le fonctionnement des organisations de santé, attestant d'une expérience d'enseignement professionnel et idéalement titulaire d'une habilitation à diriger des recherches.

Une maîtrise de l'anglais et/ou d'une autre langue étrangère est souhaitable.

Le centre d'appui à la pédagogie accompagnera la nouvelle recrue sur les plans suivants :

- Aide à la conception pédagogique et technique des dispositifs
- Approche par compétence et transformation des dispositifs par bloc de compétences

### 4) Renseignements

Poste vacant à temps plein, à pourvoir au 1<sup>er</sup> janvier 2021.

Recrutement direct, par détachement ou mise à disposition sur la base d'un contrat de droit public à durée déterminée éventuellement renouvelable.

**Lieu d'exercice** : EHESP (site de Rennes)

**Nom du directeur de département** : Michel Louazel - [michel.louazel@ehesp.fr](mailto:michel.louazel@ehesp.fr)

**Téléphone du directeur du département** : 02.99.02.28.78

**Email directeur du département** : [michel.louazel@ehesp.fr](mailto:michel.louazel@ehesp.fr)

**URL du département** : <http://www.ehesp.fr/info/recherche/departements/institut-du-management/>

**Poste basé à Rennes avec déplacements à prévoir, en France ou à l'étranger, selon les appétences.**

**Renseignements administratifs** :

Madame Marine HAMELIN - Direction des ressources humaines  
[Marine.hamelin@ehesp.fr](mailto:Marine.hamelin@ehesp.fr)

**Contenu du poste** :

Monsieur Michel LOUAZEL - Directeur de l'Institut du Management  
[michel.louazel@ehesp.fr](mailto:michel.louazel@ehesp.fr)

**Les candidatures doivent être envoyées au plus tard le 23 octobre 2020,**

**Par e-mail** : [ehesp-347077@cvmail.com](mailto:ehesp-347077@cvmail.com)

**Pour les candidats sélectionnés les entretiens sont prévus le 9 novembre 2020**