



## **Post-doctorant.e dans le cadre de l'observatoire PACTE soins primaires CDD 12 mois - Poste basé à Rennes**

### **Contexte du poste**

Le programme PACTE soins primaires est un dispositif de formation aux fonctions de coordination et d'animation des regroupements en soins primaires (Maisons de santé pluri-professionnelles, Centres de santé, Communauté professionnelles territoriales de santé). Créé en 2016 en partenariat avec les acteurs professionnels (AVEC santé, URPS, FNCS) et institutionnels (Ministère de la santé, HAS, ASIP), et piloté par l'EHESP, PACTE soins primaires accompagne la stratégie de transformation du système de santé (organisation des soins de premier recours, virage ambulatoire de l'hôpital, coopération inter-professionnelle, etc.) non seulement par la formation des acteurs de terrain mais aussi par l'analyse des effets de cette formation sur le terrain : pratiques soignantes, organisation des équipes. C'est l'objet de l'axe de consolidation Etudes et recherche sous la responsabilité de F-X Schweyer.

### **Objectif des enquêtes**

La compréhension des transformations en cours nécessite de construire un dispositif d'observation fonctionnel et stable des acteurs et des activités liées à la formation. L'observatoire doit permettre d'assurer un recueil d'information efficace, d'assurer l'analyse des informations de façon réactive afin de diffuser les résultats auprès des partenaires. L'originalité du dispositif Pacte est d'avoir été co-construit avec des professionnels de santé et de les associer étroitement à son fonctionnement comme à la stratégie d'ensemble. Par ailleurs, l'observatoire doit pouvoir conduire des études approfondies dans une perspective de recherche, en lien avec la communauté scientifique.

### **Positionnement :**

Le/la post-doctorant.e sera sous la responsabilité de François-Xavier Schweyer, sociologue, enseignant-chercheur à l'EHESP, responsable de l'observatoire. Il/elle travaillera en collaboration avec les chercheurs associés au projet, l'équipe pilote et avec les membres des équipes en région.

### **Activités principales :**

Trois missions essentielles sont prévues :

*Assurer les enquêtes systématiques au sein de l'observatoire :*

- 1) Des questionnaires sont adressés en cours de formation aux coordinateurs et aux leaders des équipes de soins primaires pour connaître leur profil et leur environnement de travail. L'enjeu actuel est d'améliorer le taux de retour. Une analyse « au fil de l'eau » consiste à traiter rapidement des grappes de questionnaires par région pour en assurer un retour aux « communautés régionales » de Pacte. La réactivité vise à conforter l'engagement et à « rétribuer » l'effort de réponse à l'enquête.

- 2) Un questionnaire conçu comme un autodiagnostic d'équipe explore le fonctionnement des équipes de soins primaires, leurs conditions de travail et le ressenti du coordinateur. L'analyse à faire est plus approfondie et consiste d'une part, à mobiliser des outils statistiques plus élaborés sur des échantillons plus importants (niveau national) et, d'autre part, à confronter les résultats à des sources qualitatives (observations, entretiens).
- 3) Analyse des productions pédagogiques conçues sur le modèle d'un retour d'expérience.
- 4) Suivi de l'utilisation de la plateforme d'e-learning à destination des professionnels qui a été conçue à partir d'un cahier des charges permettant des possibilités de requête pour analyser les usages.

#### *Conduire des enquêtes plus ciblées et approfondies*

Différentes études visent à approfondir la connaissance des activités des coordinateurs et des formateurs, du fonctionnement des structures et des environnements régionaux. Des présentations des résultats sont régulièrement programmées au cours des séminaires nationaux qui regroupent les formateurs relais et les partenaires institutionnels.

#### *Participer au travail de recherche*

Les données inédites et riches produites par le dispositif d'analyse alimentent des travaux de recherche sans toutefois que le programme ait vocation à devenir une équipe de recherche. Par ailleurs, des liens étroits sont développés avec la communauté des chercheurs qui travaillent sur l'exercice coordonné, les formes de coordination, la transformation des pratiques en soins primaires. Le/la post-doctorant.e sera notamment associé.e à un projet de recherche en cours (Concert'MSP) dirigé par F-X Schweyer, financé par l'IRéSP, qui porte sur l'analyse des formes de concertation en soins coordonnés dans dix maisons de santé. Il/elle pourra participer à des séminaires de recherche et aura à organiser des rencontres scientifiques pour présenter certains résultats et croiser les regards sur la dynamique de structuration des soins primaires.

#### **Compétences requises :**

- Le/la candidat.e devra être titulaire d'un doctorat en sciences sociales
- Il est attendu du/de la candidat.e qu'il/elle ait une expérience en recherche qualitative et notamment dans la réalisation d'entretiens semi-directifs et maîtrise les méthodes quantitatives, notamment le traitement d'enquête sous Excel ou Access. Une expérience en analyse de données serait un plus.
- Ce poste exige d'excellentes capacités relationnelles, une vigilance éthique, une autonomie dans la réalisation des enquêtes avec une capacité à travailler en équipe, ainsi que de bonnes capacités rédactionnelles.
- Maîtrise de l'anglais (notamment lecture d'écrits scientifiques en anglais) ; la capacité à rédiger en anglais est un plus.

#### **Renseignements**

Intitulé du poste : Ingénieur de recherche

Poste à temps plein, CDD de 12 mois, basé à Rennes, réalisation d'enquêtes de terrain en région.

Salaire net compris entre 1900 et 2200 euros par mois en fonction de l'expérience du/de la candidat.e (selon la grille salariale de l'EHESP). Employeur : Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique (EHESP)

Lieu de travail : EHESP, 15, avenue du Professeur-Léon-Bernard • CS 74312 • 35043 Rennes Cedex

Le/la post-doctorant.e disposera d'un poste de travail et d'un ordinateur mis à sa disposition pendant le temps du contrat.

Laboratoire de recherche : Il/elle sera rattaché.e au laboratoire Arènes (UMR 6051)

#### **Calendrier**

Date limite d'envoi des candidatures (CV + lettre de motivation) : 15 novembre 2020.

Un entretien aura lieu avec les candidat.e.s retenu.e.s, possibilité d'entretien par visio-conférence.

Sélection des candidats : fin novembre 2020 Début du contrat : au plus tard le 1<sup>er</sup> janvier 2021

Candidatures à envoyer par e-mail : [francois-xavier.schweyer@ehesp.fr](mailto:francois-xavier.schweyer@ehesp.fr)

Renseignements sur le poste à la même adresse.