

Bilan Social 2019

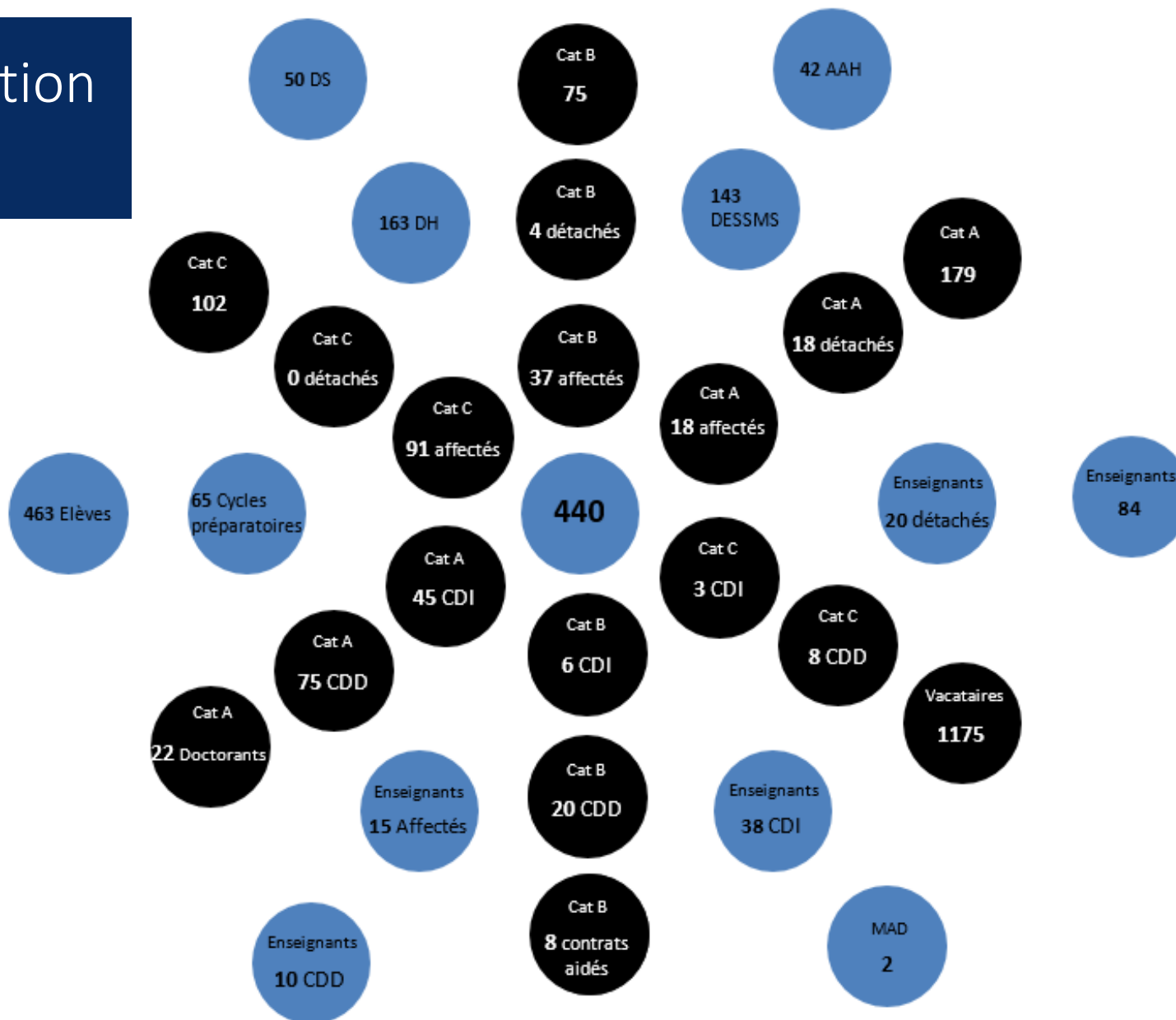
Direction des Ressources Humaines

Sommaire

1. Les effectifs
2. Le temps de travail et les absences
3. Le dialogue social, QVT, RSE
4. Les prestations sociales
5. La formation et les concours
6. La masse salariale et l'égalité femmes hommes
7. Les Elèves fonctionnaires rémunérés

1
2
3
4
5
6

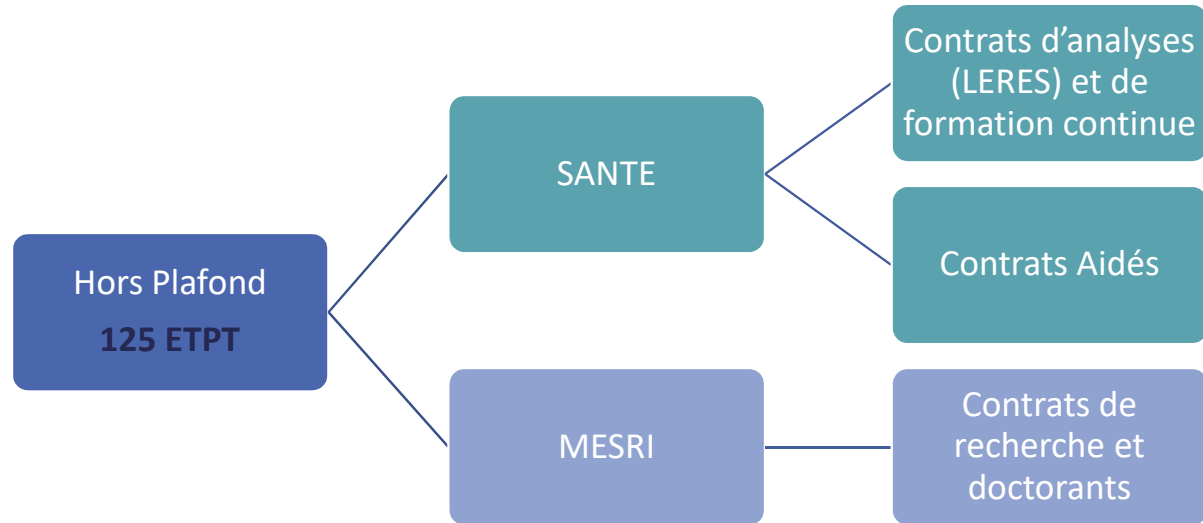
1. Répartition Globale



1. La répartition par plafond

 297 ETPT

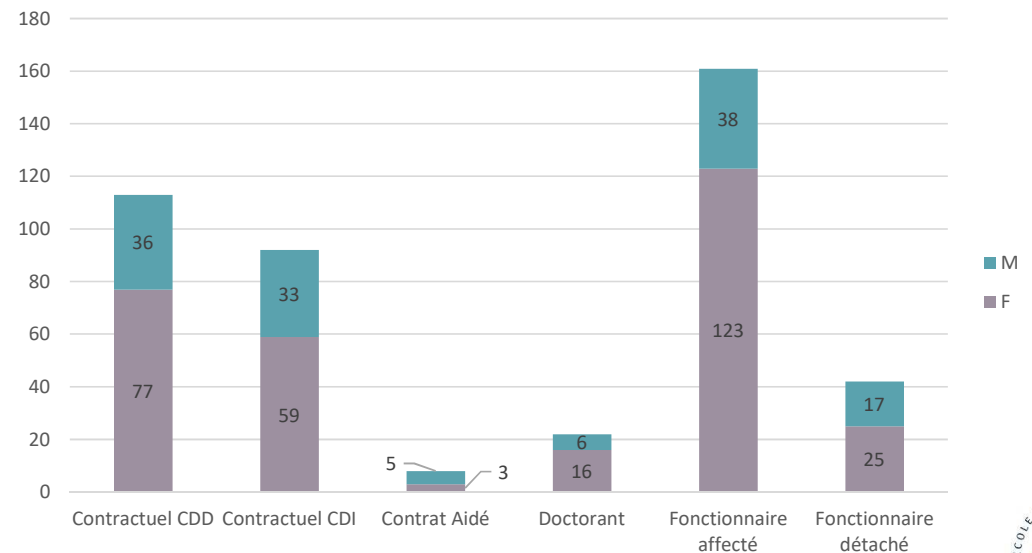
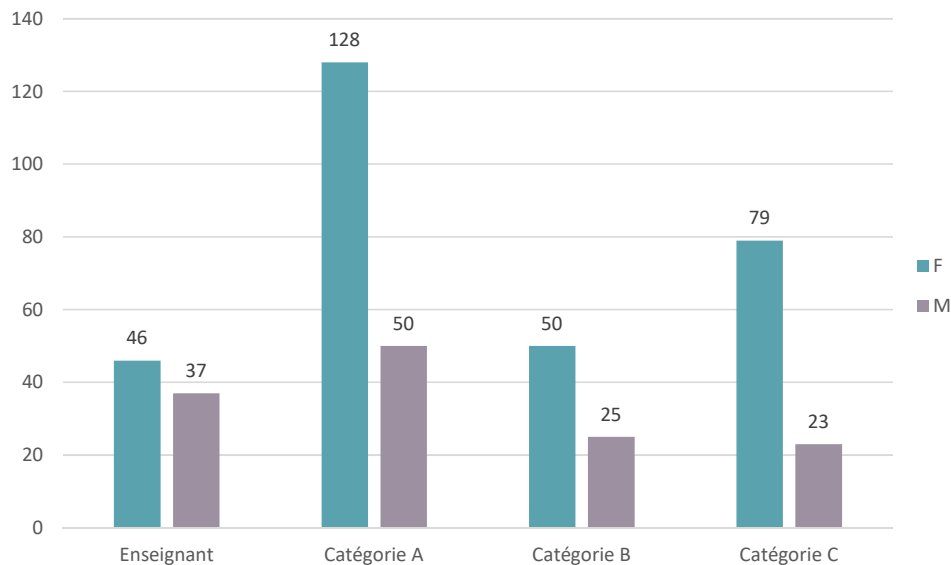
 22 ETPT



1
2
3
4
5
6

1. La répartition par catégorie et par sexe

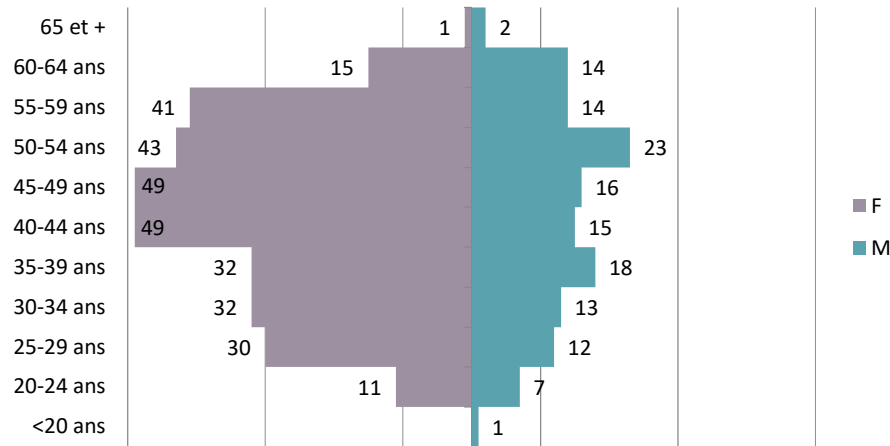
69%



1
2
3
4
5
6

1. La répartition par âge et par sexe

44 ans 



+ de 55 ans

↘ 10%



Poste d'assistante

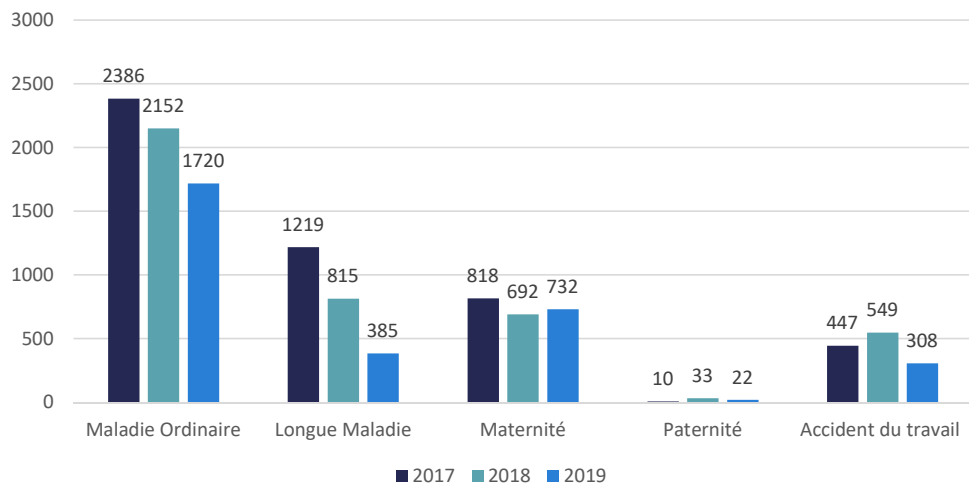
Poste d'enseignant
ou technique



↘ 92% en CDI ou fonctionnaires

2. Le Temps de Travail et les Absences

Répartition des absences par motif
(en jour calendaire)



↘ 13,2% d'agents à temps partiel ou incomplet 

↘ 26 agents ont sollicité le paiement

CET

↘ 269 jours 

→ 1044 jours épargnés

15 accidents du travail 

1
2
3
4
5
6

3. Le dialogue social

11 juillet 2019

Nouveau régime
indemnitaire pour
les fonctionnaires
le RIFSEEP

160 agents fonctionnaires



Revalorisation des
grilles de
rémunération des
agents contractuels


150 agents contractuels



1
2
3
4
5
6

3. La Qualité de Vie au Travail

Le plan d'action en faveur
du bien être au travail

1 groupe de travail (CHSCT + DRH)
et plusieurs réunions 

1 enquête de satisfaction 

Télétravail



29 Télétravailleurs 

4 Hommes 

25 Femmes 

2^{nde} matinée institutionnelle
pour l'accueil des nouveaux arrivants



Mise en place d'un logiciel de téléphonie sur les postes informatiques



1 accord conclu pour le télétravail exceptionnel sur le site parisien



1
2
3
4
5
6

3. La Responsabilité Sociétale de l'Entreprise

27 travailleurs ayant une RQTH

2 référentes handicap

6 apprentis

64 stagiaires

5,99% taux d'emploi des personnes en situation de handicap



2 emplois étudiants

17 décembre 2019 adoption par le CA de la politique handicap et de son schéma directeur

1 contrat d'insertion

1 ère Bourse à la mobilité avec les partenaires UNIR




1
2
3
4
5
6

4. Les Prestations Sociales

↘ 102k€ de budget dépensé 

51k€ pour les séjours vacances, séjours enfants et chèques vacances 

19k€ de contribution à la subvention interministérielle repas 

15k€ pour l'arbre de Noël 

8,5k€ pour les chèques CESU 

6,7k€ pour les secours et l'AEH 

1,9k€ de chèques cadeaux 

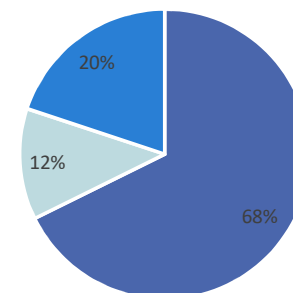
5. La Formation

251k€ budget dépensé en 2019 

368 agents partis en formation 

CPF présentation du dispositif et utilisation des heures disponibles 

Répartition des dépenses par axe de formation



■ Adaptation dans l'emploi ■ Développement des compétences ■ Apprentissage

1
2
3
4
5
6

5. Les Réussites au Concours

Catégorie **A**

1 inscrit à une prépa



5 ont passé le concours



1 lauréat



Catégorie **B**

30 inscrits à une prépa



37 ont passé le concours



2 lauréats



Catégorie **C**

2 inscrits à une prépa



3 ont passé le concours



0 lauréat




6.La Masse Salariale

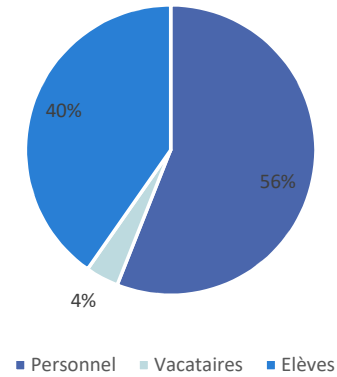
↘ 45 millions d'euros 

↘ 3% des dépenses sur le plafond MSS (soit 557k€) 

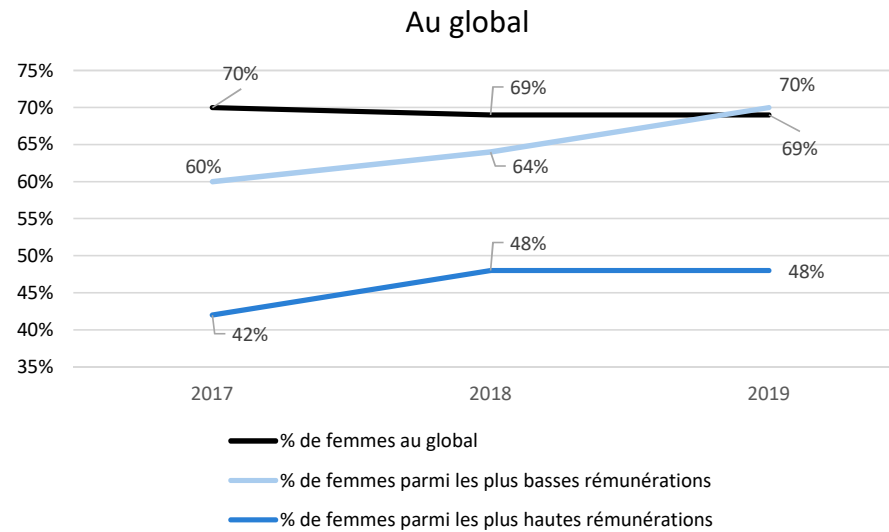
↘ 7% des dépenses d'allocations chômage 

↘ 568k€ des dépenses des Elèves liés à une diminution des effectifs chez les D3S et les AAH 

Répartition de la masse salariale

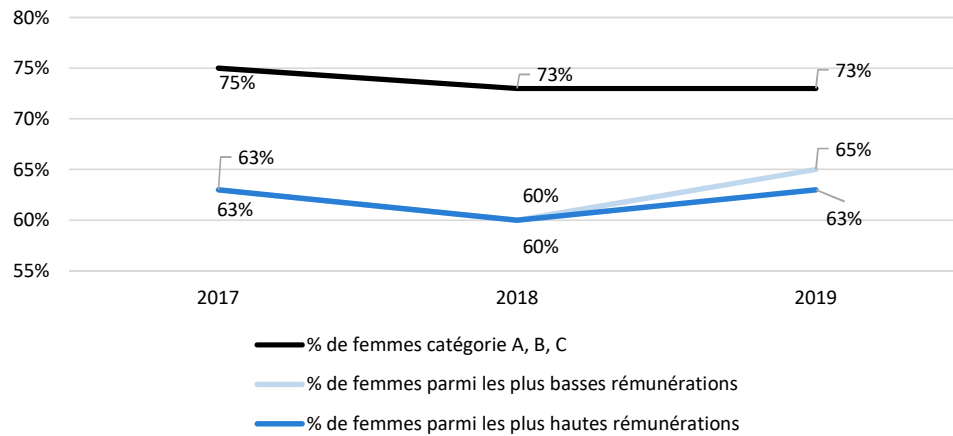


6. L'égalité Femmes - Hommes

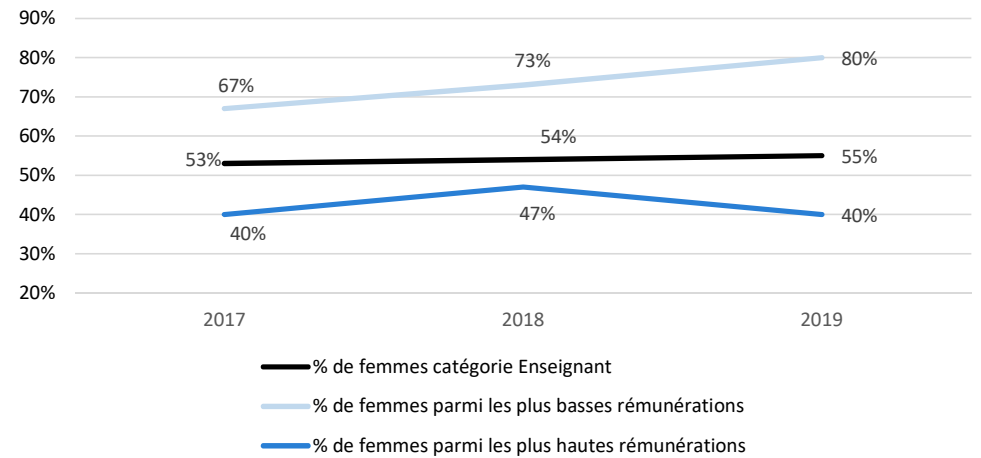


6. L'égalité Femmes - Hommes

Catégorie A, B, C

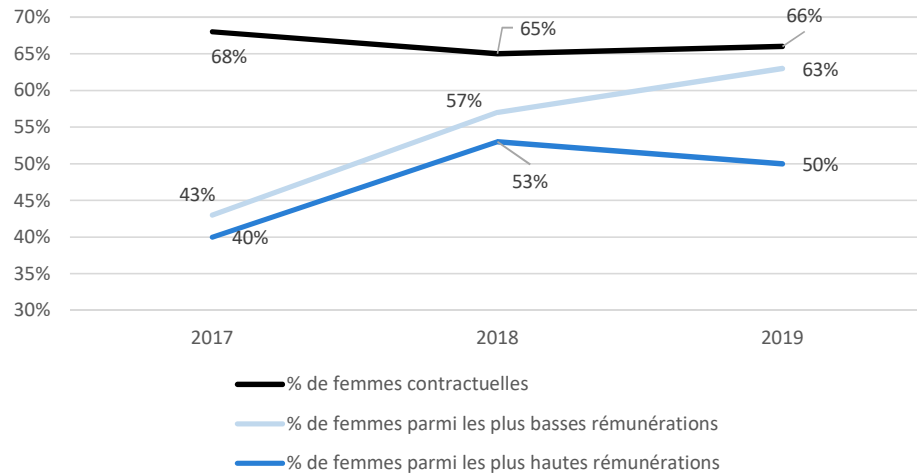


Catégorie Enseignant

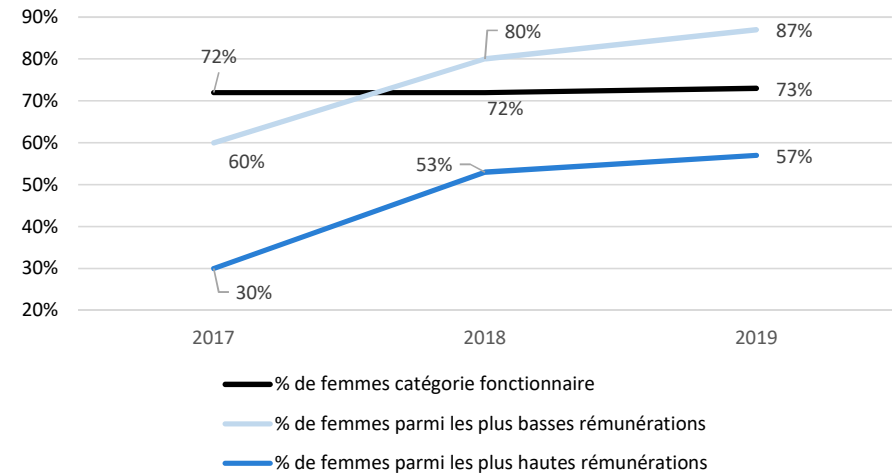


6.L'égalité Femmes - Hommes

Les agents contractuels



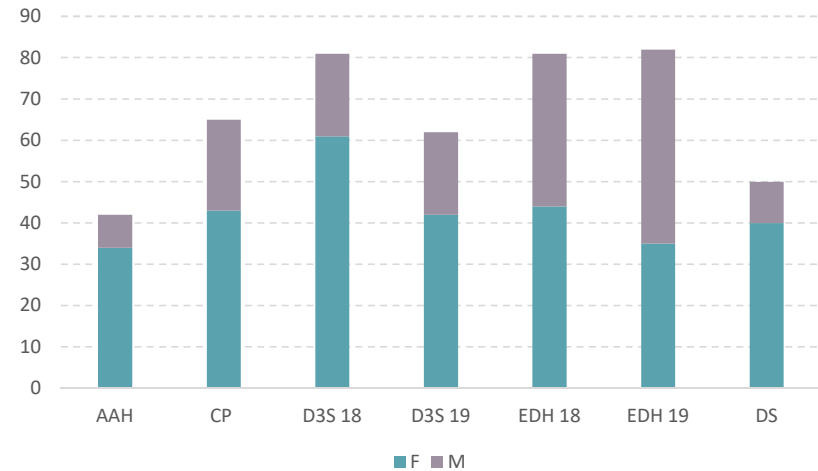
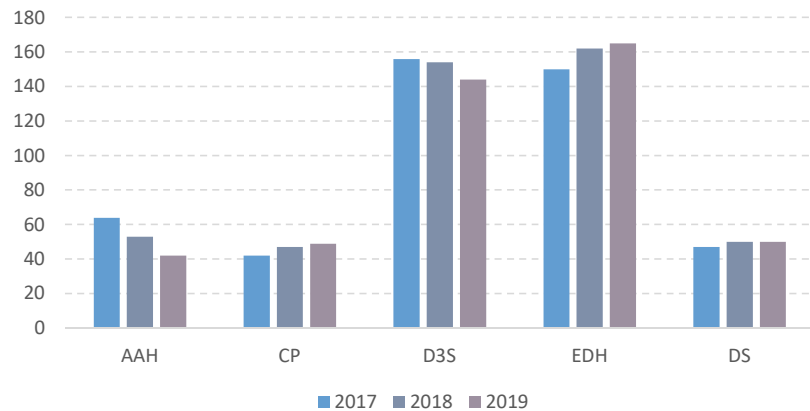
Les agents fonctionnaires



7. Les élèves fonctionnaires rémunérés


5 élèves 

Evolution des effectifs moyens annuels




7. Les élèves fonctionnaires rémunérés

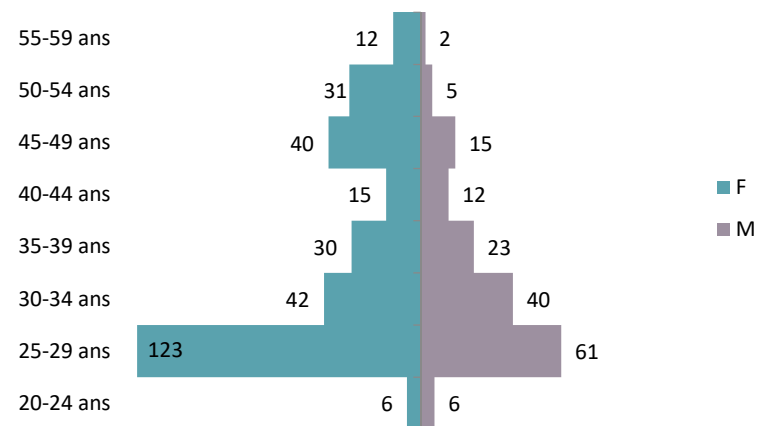
1544 jours d'arrêt maladie en 2019 

65% 

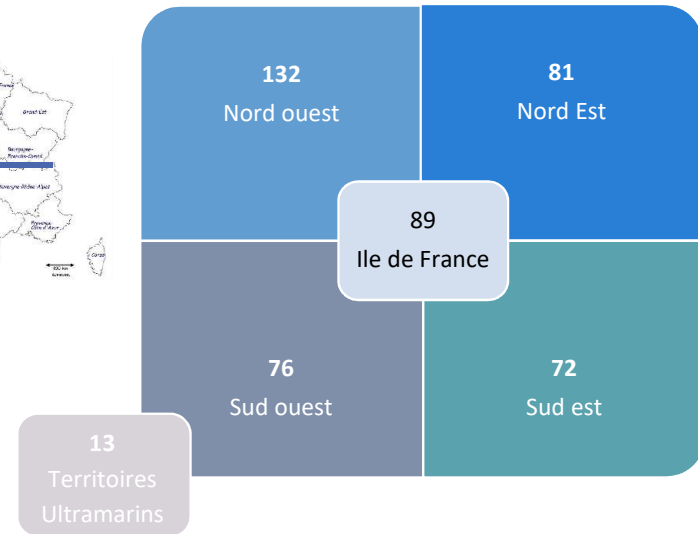
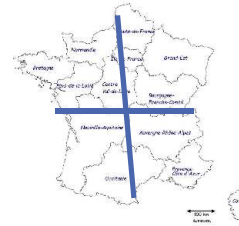
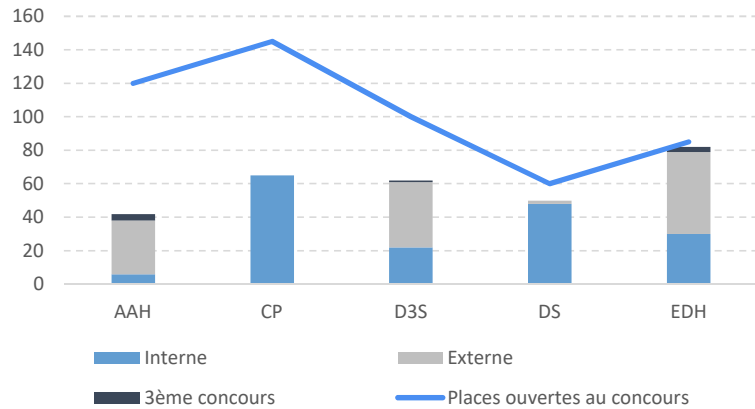
35 ans 

6 congés maternité 

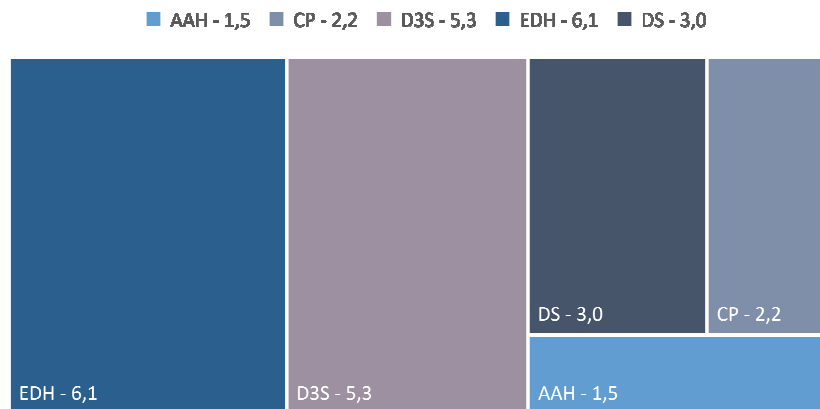
2 accidents du travail 



Répartition des Elèves par nature du concours en comparaison du nombre de places ouvertes



(en millions d'euros)



5054 €/mois

