



**EHESP**

## **Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique (EHESP)**

### **Ingénieur(e) d'études**

### **sur les dispositifs en soutien à la santé au travail en EHPAD**

Poste basé à Rennes (35)

#### **1) Structure de rattachement**

L'**École des hautes études en santé publique (EHESP)** est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPSCP). Grand établissement sous la tutelle conjointe du ministère des solidarités et de la santé, et du ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation, l'EHESP est membre du réseau des écoles de service public (RESP), de la conférence des présidents d'université (CPU) et de la conférence des grandes écoles (CGE). Elle est engagée dans le projet Université de Rennes (UniR).

Véritable plateforme pour l'enseignement et la recherche en santé publique, l'EHESP est structurée selon des départements (sciences humaines et sociales / Institut du management / méthodes quantitatives en santé publique / santé, environnement et travail) intégrés dans un projet interdisciplinaire incluant notamment des centres de recherche labellisés. L'EHESP propose les filières de formation de cadres supérieurs pour la fonction publique (Etat et hospitalière), des mentions et parcours de diplôme national de master, des diplômes de mastères spécialisés, des parcours de doctorat ainsi qu'une offre très riche de formation tout au long de la vie.

Son [Projet Stratégique d'Etablissement sur la période 2019-2023](#) se décline selon quatre orientations en matière de politique de formation, de recherche et d'expertise, de rayonnement international et de vie de campus. Cette stratégie de développement a pour objectif de répondre à des enjeux publics de santé dans trois domaines prioritaires :

- Organisation, management et performance du système de santé,
- Environnements et santé,
- Santé, populations et politiques publiques.

L'EHESP accueille 1 300 élèves, étudiants et doctorants (dont 650 diplômés chaque année) et 450 personnels (dont 90 enseignants et enseignants-chercheurs). L'Ecole emploie 1 600 vacataires extérieurs. Son budget est de 60 millions d'euros.

#### **2) Positionnement**

L'ingénieur(e) d'études sera rattaché(e) à l'Institut du management de l'EHESP (IDM).

Il/elle effectuera ses travaux à Rennes au sein des équipes de recherche sur les services et le management en santé (équipe RSMS de l'UMR ARENES). Il/elle sera placé(e) sous la responsabilité scientifique de Christelle ROUTELOUS, enseignante-chercheuse en sociologie des organisations et porteuse de ce projet de recherche sur les dispositifs en soutien à la qualité de vie au travail.

L'ingénieur(e) d'études est recruté(e) dans le cadre du « *Dispositif inter-régional de recherche, d'évaluation et d'expertise en santé (DiRESS GRAND OUEST)* » financé par les Agences Régionales de Santé Bretagne et Pays de la Loire, et piloté par l'EHESP.

#### **3) Description du poste**

Le Dispositif inter-régional de recherche, d'évaluation et d'expertise en santé (DiRESS GRAND OUEST) est une interface entre chercheurs, experts et décideurs du Grand Ouest. Il vise à renforcer l'efficacité et la qualité des politiques et systèmes de santé en produisant des expertises ou des évaluations multidisciplinaires sur un certain nombre de dispositifs déployés sur le territoire. Dans le cadre du programme de travail du DiRESS, la thématique de la qualité de vie au travail dans les établissements de santé et médicosociaux a été retenue.

A ainsi été validée en comité de pilotage du DiREES la conduite d'un projet de recherche, porté par Christelle Routelous, sur les dispositifs en soutien à la santé et à la qualité de vie au travail en EHPAD. Celui-ci vise à **interroger les actions menées dans des EHPAD innovants en faveur de l'articulation de la qualité du travail et de la santé des soignants. Il s'agit d'interroger à la fois la conception et l'impact de dispositifs en faveur de la prévention des risques professionnels et la reproductibilité de ces dispositifs.**

L'ingénieur(e) d'études viendra en appui de la responsable scientifique du projet, Christelle Routelous, pour la réalisation des travaux dans le cadre de ce projet de recherche. Il/elle sera chargé(e) des tâches suivantes :

- Analyse et synthèse de la littérature (anglaise et française),
- Conduite, retranscription et analyse d'entretiens auprès de professionnels de santé,
- Passation de questionnaires.

#### **4) Compétences requises**

Le(la) candidat(e) doit être titulaire d'un Master 2 en ergonomie, sciences de gestion, sociologie, psychologie ou droit.

Le/la candidat(e) retenu(e) devra faire preuve d'un relationnel aisé, être capable de travailler en équipe et en autonomie. Avoir un niveau d'anglais suffisant pour réaliser une revue de littérature. Il/Elle devra également posséder un certain sens de l'organisation pour répondre aux contraintes calendaires du projet.

#### **5) Renseignements**

CDD à temps plein de 6 mois à partir **du 1 octobre 2021**.

Les conditions de rémunération tiendront compte de l'expérience du (de la) candidat(e) retenu(e).

CV et lettre de motivation à adresser à [christelle.routelous@ehesp.fr](mailto:christelle.routelous@ehesp.fr) avant **le 15 septembre 2021**.