



FORMATION CONTINUE
2018-2019
FORMATION
COURTE

RESSOURCES HUMAINES

L'accompagnement des personnels en situation de handicap au travail

24 jours

Rennes

de novembre 2018
à juin 2019



GRUPE NATIONAL des ÉTABLISSEMENTS
PUBLICS SOCIAUX et MÉDICO-SOCIAUX



L'accompagnement des personnels en situation de handicap au travail

Vous êtes concerné

Référent handicap, directeur ou cadre en ressources humaines, dans la fonction publique (État, territoriale, hospitalière) souhaitant prendre une part active dans l'intégration du handicap dans son organisation

Organisation du programme

Durée : 24 jours (8 sessions de 3 jours)

Dates :

- Séquence 1 : 13-14-15 novembre 2018
- Séquence 2 : 11-12-13 décembre 2018
- Séquence 3 : 15-16-17 janvier 2019
- Séquence 4 : 5-6-7 février 2019
- Séquence 5 : 12-13-14 mars 2019
- Séquence 6 : 2-3-4 avril 2019
- Séquence 7 : 14-15-16 mai 2019
- Séquence 8 : 18-19-20 juin 2019

Lieu : Rennes

Tarifs

Le coût pédagogique de cette formation est pris en charge par une subvention du FIPHP.

Responsable pédagogique

- ✎ Hervé HEINRY
Professeur affilié, EHESP

Prérequis

Exercer ces missions ou commencer à les exercer en cours de formation

Objectifs de la formation

- ✎ Être capable de fournir un support solide et humain à une personne qui doit (re)construire du sens à sa vie professionnelle avec le handicap
- ✎ Maîtriser les mécanismes de financement et leur déclenchement au service de la faisabilité économique du projet
- ✎ Savoir mobiliser l'environnement juridique au service de la concrétisation du projet de reconversion
- ✎ Savoir fédérer, emporter l'adhésion des partenaires et rassembler les ressources pour l'intégration du handicap dans l'environnement professionnel (recrutement, maintien dans l'emploi)

Modalités d'inscription

Le cycle doit être suivi sur une année.

Partenaires

- ✎ FIPHP et GEPSO

VOTRE CONTACT EHESP

formation-refhand@ehesp.fr.

PROGRAMME

Approche psycho-sociale de la maladie et du handicap

- Les représentations du handicap
- Les modèles d'analyse du handicap
- La notion d'aménagement « raisonnable »
- Le contexte institutionnel français
- Inclusion et accessibilité
- Stigmate et stigmatisation
- Apprendre à innover

Aspects juridiques et financiers

- Le statut du travailleur handicapé en droit public
- Le processus de reclassement
- La mobilisation des aides, cas d'ouverture, procédures, limites
- Les commissions de droit commun, la MDPH/CDAPH, la RQTH...
- Le principe de non-discrimination
- Les relations avec le FIPHFP, le suivi des conventions institutionnelles
- Les particularités des trois fonctions publiques

Techniques relationnelles

- Accueillir, écouter, reformuler
- Le cycle de l'accompagnement
- Charge et surcharge émotionnelle de l'accompagnant
- L'entretien avec les personnalités difficiles
- La créativité en entretien
- Ateliers de co-développement

Travail personnel

- Production personnelle de 5 pages ancrée sur sa pratique professionnelle
- Présentation d'une fiche de lecture sur un ouvrage éclairant sa pratique
- Note juridique collective sur un sujet préalablement validé par l'enseignant responsable.



Les + de la formation

- Une formation spécifique à la fonction publique
- Une approche pluridisciplinaire donnant des clefs de compréhension efficace pour ce type d'accompagnement
- La transmission de stratégies relationnelles issues du coaching afin de mettre la relation référent handicap/bénéficiaire au service de la réalisation du projet
- La possibilité de s'appuyer sur l'intelligence collective du groupe pour analyser des situations complexes rencontrées dans sa pratique

Fiche d'inscription

L'accompagnement des personnels en situation de handicap au travail

Je m'inscris au cycle:

Du 13 novembre 2018 au 20 juin 2019

Nom : **Nom de naissance :**
Prénom : **Date de naissance :**
E-mail (obligatoire) :@
Fonction :
Corps de rattachement et profession :
Direction/Service :

Formation suivie au titre de :

DPC (complétez obligatoirement les informations ci-dessous)

Si vous êtes inscrit au conseil de l'ordre, indiquez l'adresse e-mail du conseil dont vous dépendez :

Et votre numéro ADELI : ou RPPS :

Si non, indiquez le mail de votre responsable formation ci-dessous

Mode d'exercice : Salarié Libéral Mixte

Nom de l'établissement :

Statut juridique de l'établissement : Public Privé

N° de SIRET : Code APE :

Adresse professionnelle :

Code postal : Ville :

Téléphone :

Nom et prénom de votre responsable formation :

Adresse de votre responsable formation (si différente de l'employeur)

.....

Code postal : Ville :

E-mail (obligatoire) :@

Adresse de facturation (si différente de l'établissement) :

.....

Code postal : Ville :

Financier (si différent de l'employeur) :

Adresse :

Code postal : Ville :

J'accepte d'être informé(e) par e-mail des formations EHESP

Tarifs

Le coût pédagogique de cette formation est pris en charge par une subvention du FIPHFP.

Pour vous inscrire, scanner ou photocopier ce bulletin, puis le remplir en **lettres capitales** et le retourner par e-mail : formation-refhand@ehesp.fr.

Dans le cas d'un règlement par chèque, merci de libeller et d'adresser indépendamment votre chèque à l'ordre de l'agent comptable de l'EHESP, accompagné de la copie de la convention de formation.

En cas de prise en charge par un organisme financeur (Pôle emploi, OPCA, Fongecif, ...), l'EHESP n'accepte pas la subrogation.

La signature de ce bulletin vaut acceptation sans réserve des conditions générales de vente accessibles sur notre site internet.

Les renseignements fournis seront saisis sur un fichier informatique. En application de la loi 78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, vous pouvez exercer votre droit individuel d'accès auprès de la direction de l'EHESP : fc@ehesp.fr

L'EHESP est organisme de formation enregistré sous le n° 53 35 09162 35 Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

Fait le
Signature du candidat

le
Visa de l'employeur

le
Visa du responsable
Formation