



**EHESP**

Formation  
continue

2022

# Construisons demain

150 FORMATIONS POUR LES PROFESSIONNELS DE SANTÉ PUBLIQUE

NOUVELLES ORGANISATIONS, NOUVEAUX MODES DE COOPÉRATION  
ET DE TRAVAIL, FONCTIONS ÉMERGENTES ...

# Une nouvelle dynamique dans votre parcours professionnel



[formation-continue.ehesp.fr](http://formation-continue.ehesp.fr)

Formations, contenus, programmes, intervenants,  
modalités, infos pratiques, actualités ...



Cette année a été éprouvante pour les acteurs et actrices de santé. Elle a aussi montré, s'il en était besoin, l'importance cruciale des sujets sur lesquels l'EHESP a développé depuis des années une expertise unique en France, à la croisée de nombreuses disciplines : la veille et la sécurité sanitaire, la santé – environnement, le management adapté à la complexité de nos organisations...

J'espère que notre offre de formation continue, que nous continuons inlassablement à améliorer et à élargir au plus proche de vos besoins, vous apportera à nouveau les moyens, en 2022, d'assurer de manière sereine et efficace vos responsabilités.

---

**Laurent Chambaud**

Directeur de l'EHESP

## Une équipe engagée

**Directeur** Rémy Bataillon

**Adjointe** Catherine Eveillard-Hoang

**Assistante de direction**

Anne-Marie Lemaître

**Assistante** Véronique Peduzzi

**Pôle Etablissement / Management**

**Responsable** Gaëlle Quintin

**Assistante** Laurence Thébault

**Pôle Etat / Politiques sociales et de santé**

**Responsable** Gaëlle Le Gall

**Assistante** Annaïg Quéméneur

**Pôle Orientation, conseil et validation des acquis**

**Responsable** Corinne Salmon

**Assistante** Véronique Peduzzi

**Cellule de gestion**

**Gestionnaire** Sébastien Grellier

**Gestionnaire** Marie-Ange Le Bras

**Centre de formation d'apprentis**

**Coordinatrice** Christèle Bouguennec



Accompagnement éditorial Plume de Saumon Design graphique La riveraine

Crédits photographiques EHESP (J-M. Denis, direction de la communication), Freepik, Shutterstock et Adobe Stock

Imprimé en France par Cloître Imprimeurs. ©Août 2021 - EHESP



 TOUS ACTEURS ET ACTRICES

# Ensemble, contribuons à la transformation de notre système de santé

*Comment assurer la meilleure prise en charge possible des populations dans un environnement aussi évolutif et complexe que la santé ?*

Cette question centrale pour vous et votre organisation est aussi au cœur de nos préoccupations. Grande école de service public, l'EHESP répond à tous vos besoins de formation continue avec une ambition : vous accompagner dans les défis que vous rencontrez dans l'exercice de vos responsabilités, dans le respect des valeurs de santé publique qui nous unissent.

## Anticipons et relevons tous les défis de santé publique

Cette année encore, l'EHESP met son expertise au service de vos enjeux, en vous proposant les formats les plus

pertinents pour les dirigeants et cadres de santé.

- ✓ Une palette de formations en prise avec la réalité opérationnelle
- ✓ Des formations sur l'ensemble des activités et interventions en santé publique
- ✓ Des programmes coconstruits avec les acteurs de terrain et les partenaires
- ✓ L'intégration des dernières évolutions réglementaires, méthodologiques, conceptuelles et pratiques
- ✓ Des formats variés pour faciliter l'intégration dans une activité professionnelle dense et construire des parcours personnalisés
- ✓ Une importance accordée à la mise en application et aux échanges entre pairs

## Une école engagée dans la mise en œuvre des politiques publiques

Animée par une mission de service public, l'EHESP se distingue par sa capacité à créer des dispositifs sur mesure pour soutenir, auprès d'un grand nombre d'acteurs, la mise en œuvre des politiques de santé, que ce soit au niveau national, régional ou local. Lieu de savoir, notre école se veut aussi un lieu d'action au service des décideurs et des populations. Nos initiatives sont ainsi guidées par des valeurs fortes d'éthique, de coopération, d'excellence et de responsabilité sociale et environnementale.

## Une excellence nourrie par les travaux de recherche

Parce que la recherche fait partie de notre ADN, les travaux de nos enseignants-chercheurs, ingénieurs d'études, ingénieurs de recherche et doctorants nourrissent nos formations en continu. Vous bénéficiez ainsi de contenus pédagogiques uniques, utiles et éclairants, marqués par une ouverture sur le monde et de nombreuses disciplines.

Témoignages, focus, perspectives, nouveautés ... notre **catalogue 2022** s'enrichit de vos expériences.

## SOMMAIRE & THÉMATIQUES

- 6 & 7 Santé et risques environnementaux
- 8 Prévention et promotion de la santé
- 9 Droits et protection des personnes
- 10 & 11 Veille et sécurité sanitaire
- 12 & 13 Transformation de l'offre dans les territoires
- 14 & 15 Vivez plus qu'une expérience de formation
- 16 Audit, inspection, contrôle
- 17 Traitement des données de santé
- 18 & 19 Management, leadership
- 20 & 21 Gestion budgétaire et financière
- 22 & 23 Ressources humaines, dialogue social, qualité de vie au travail
- 24 Systèmes de production à l'hôpital
- 25 Préparation concours - FAE - masters & mastères spécialisés®
- 26 Modalités pratiques
- 27 L'EHESP en chiffres

## Sur-mesure et appels d'offres

L'EHESP s'adapte aux particularités de votre organisation. Nous étudions avec vous la possibilité d'adapter certaines de nos formations et de les réaliser au sein de votre structure.

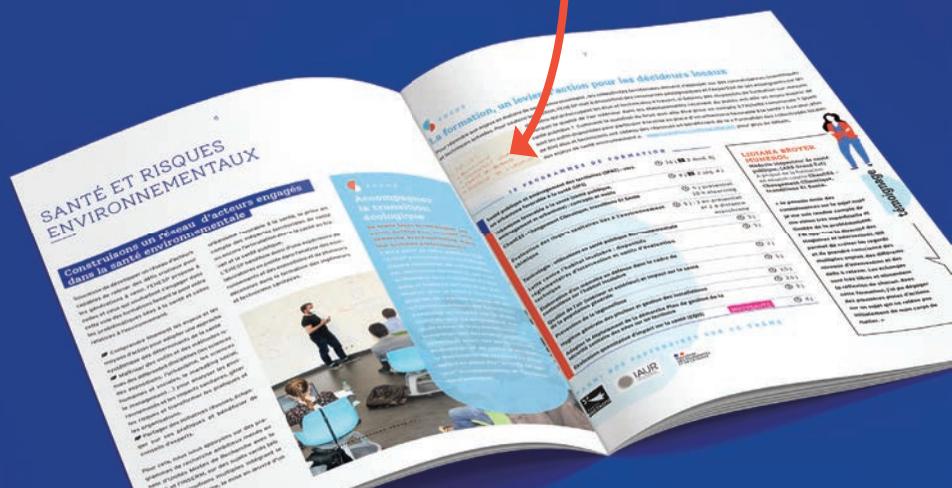
Chaque année, nous concevons ainsi plus de 200 formations sur mesure, à la demande d'acteurs tels que le ministère des Solidarités et de la Santé et autres ministères, les Agences Régionales de Santé, les établissements de santé, sociaux ou médico-sociaux et leurs partenaires, les collectivités territoriales, l'Assurance maladie... Envoyez-nous vos demandes et projets de formation.

✉ fc-intra@ehesp.fr

☎ 02 99 02 28 92

Repérez le type de formation par couleur

- Diplôme d'établissement ou certificat
- Cycle
- Formation courte



# SANTÉ ET RISQUES ENVIRONNEMENTAUX

## Construisons un réseau d'acteurs et d'actrices engagés dans la santé environnementale

Soucieuse de développer un réseau d'acteurs capables de relever des défis cruciaux pour les générations à venir, l'EHESP propose à celles et ceux qui souhaitent s'engager dans cette voie, des formations faisant le pont entre les problématiques liées à la santé et celles relatives à l'environnement. Elles sont axées sur :

- ➔ les enjeux et les moyens d'action pour adopter une approche systémique des déterminants de la santé,
- ➔ des outils et des méthodes issus des différentes disciplines (les sciences des expositions, l'urbanisme, les sciences humaines et sociales, le marketing social, le management...) pour analyser les environnements et les impacts sanitaires, gérer les risques et transformer les pratiques et les organisations,
- ➔ le partage d'initiatives réussies et l'échange de pratiques.

Pour cela, nous nous appuyons sur des programmes de recherche ambitieux menés au sein d'Unités Mixtes de Recherche avec le CNRS et l'INSERM, sur des sujets variés tels que les expositions multiples intégrant le concept d'exposome, la mise en œuvre d'un urbanisme favorable à la santé, la prise en compte des inégalités territoriales de santé

ou encore l'articulation entre la santé au travail et la santé publique.

L'EHESP bénéficie aussi d'une expérience de laboratoires en pointe dans l'analyse des environnements et des expositions, et de plusieurs décennies dans la formation des ingénieurs et techniciens sanitaires.



## Accompagner la transition écologique

**De quelle façon accompagner les agents de l'État pour engager une démarche écoresponsable dans leur quotidien professionnel ?**

À partir de cette question, l'EHESP a construit avec le CMVRH (Centre ministériel de valorisation des ressources humaines), service du Ministère de la Transition Écologique et Solidaire (MTES) et en partenariat avec la DGAFP (Direction générale de l'Administration et de la Fonction publique), une formation e-learning accessible via la plateforme Mentor.

Ce programme s'articule autour de trois dimensions : la compréhension des enjeux environnementaux selon des perspectives écologiques et de santé publique, la mobilisation de ressources pour mettre en place des "projets de service" écoresponsables et l'engagement individuel.



## La formation, un levier d'action pour les décideurs locaux

Pour répondre aux enjeux en matière de santé-environnement, les collectivités territoriales doivent s'appuyer sur des connaissances scientifiques et techniques actuelles. Pour soutenir leur action, l'EHESP met à disposition des ressources pédagogiques et l'expertise de ses enseignants sur les questions qui préoccupent les élus et techniciens à travers, si besoin, des dispositifs de formation sur mesure. Pourquoi la qualité de l'air intérieur dans les établissements recevant du public est-elle un enjeu majeur de santé publique ? Comment la question du bruit doit-elle être prise en compte à l'échelle communale ? Quels sont les outils disponibles pour participer à la mise en place d'un urbanisme favorable à la santé ? À ce jour, plus de 800 élus et techniciens ont obtenu des réponses en bénéficiant de la " Formation des collectivités territoriales aux enjeux de santé environnement. "  [formation-continue.ehesp.fr](https://formation-continue.ehesp.fr) pour plus de détails.

### 12 PROGRAMMES DE FORMATION

Santé publique et aménagement des territoires (SPAT) : vers un urbanisme favorable à la santé (UFS)		🕒 16 j 📅 2 x 8 j
Urbanisme favorable à la santé (santé publique, aménagement et urbanisme) : concepts et outils		🕒 8 j 📅 2 x 4 j
ChanCES - Changement Climatique, transitions Et Santé	HYBRIDE	🕒 5 j présentiel + 10 h à distance
Évaluation des risques sanitaires liés à l'environnement chimique	HYBRIDE	🕒 3 j en présentiel + 2 j à distance
Toxicologie : utilisations en santé publique environnementale	HYBRIDE	🕒 3 j
Lutte contre l'habitat insalubre : dispositifs réglementaires d'intervention et outils d'évaluation technique		🕒 3 j
Élaboration d'un mémoire en défense dans le cadre de contentieux sur l'habitat insalubre		🕒 2 j
Qualité de l'air (intérieur et extérieur) et impact sur la santé de la population générale		🕒 1 j
Prévention de la légionellose		🕒 2,5 j
Hygiène générale des piscines et gestion des installations		🕒 2,5 j
Adapter le déploiement de la démarche Plan de gestion de la sécurité sanitaire des eaux sur un territoire		🕒 2 j
Évaluation quantitative d'impact sur la santé (EQIS)	NOUVEAUTÉ HYBRIDE	🕒 4 j

#### QUELQUES PARTENAIRES



CONSULTEZ NOS PROGRAMMES

 [formation-continue.ehesp.fr](https://formation-continue.ehesp.fr)

### LIDIANA BROYER MUNEROL

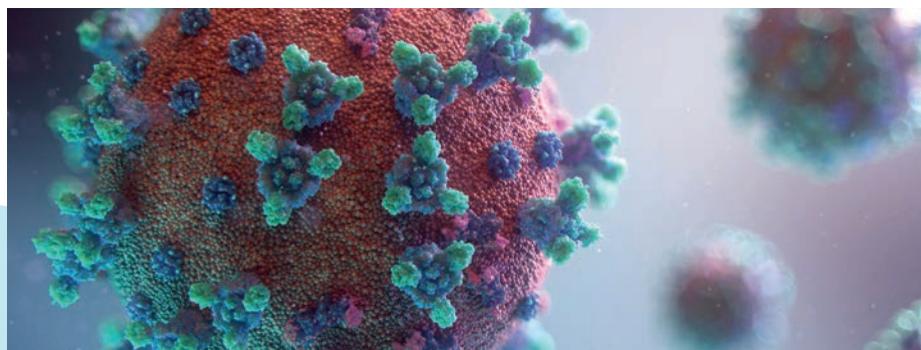
Médecin inspecteur de santé publique en ARS a suivi la formation ChanCES - Changement Climatique, transitions Et Santé.

« Je pensais avoir des connaissances sur le sujet mais je me suis rendue compte de ma vision très superficielle et limitée de la problématique. J'ai apprécié la diversité des stagiaires et intervenants, qui permet de croiser les regards et de prendre conscience des multiples enjeux, des différents niveaux d'intervention et des défis à relever. Les échanges sont très libres et alimentent la réflexion de chacun. Avec cette formation, j'ai pu dégager des premières pistes d'actions sur un sujet qui ne relève pas initialement de mon corps de métier. »



témoignage

# PRÉVENTION ET PROMOTION DE LA SANTÉ



## 9 PROGRAMMES DE FORMATION

<b>Promotion de la santé des populations : modalités et stratégies d'actions</b>	HYBRIDE	⌚ 20 j 📅 5 x 4 j
<b>Principes et fondamentaux de la promotion de la santé des populations</b>	HYBRIDE	⌚ 4 j
<b>Éducation, littératie en santé et marketing social : agir sur les facteurs individuels de la santé</b>	HYBRIDE	⌚ 4 j
<b>Améliorer la santé des populations par l'action sur les milieux de vie</b>	HYBRIDE	⌚ 4 j
<b>Animation territoriale et santé communautaire : mobiliser les ressources locales pour l'équité en santé</b>	HYBRIDE	⌚ 4 j
<b>L'évaluation en promotion de la santé : apprendre pour améliorer l'action</b>	HYBRIDE	⌚ 4 j
<b>Prendre en compte les inégalités sociales et territoriales de santé dans un programme de prévention et de promotion de la santé</b>	HYBRIDE	⌚ 3 j
<b>Formation à l'accompagnement en capitalisation CAPS</b>	<b>NOUVEAUTÉ</b> HYBRIDE	⌚ 3 j présentiel + 4 h à distance
<b>Colloque Vaccination et santé publique : comment situer un bien collectif face à des enjeux individuels ?</b>		⌚ 3 j

## QUELQUES PARTENAIRES



## Lutte anti-covid

Depuis mars 2020, l'EHESP s'est fortement mobilisée pour soutenir la stratégie de lutte anti-covid, mettre à la disposition des pouvoirs publics son expertise, apporter des réponses claires aux professionnels et au grand public et analyser les mesures prises pour la population. Nos actions se sont concrétisées par 30 projets de recherche à l'échelle nationale et internationale, de nombreux partenariats et contributions à des groupes de travail. Organisme de formation déjà reconnu, l'EHESP s'est saisie de ce levier pour organiser, avec la Direction Générale de la Santé (DGS) et de nombreux partenaires institutionnels, académiques et professionnels, des dispositifs de formation ambitieux et innovants.

**Une plateforme d'e-learning pour les professionnels et les volontaires mobilisés sur le terrain**

**17 000 médiateurs et médiatrices de lutte anti-covid**

formés en appui aux ARS, à l'Assurance maladie et aux nombreux organismes mobilisés sur le terrain



**5 500 vaccinateurs et vaccinatrices**

formés et déployés en renfort dans les centres de vaccination

**Un dispositif de formation d'ambassadeurs et d'ambassadrices de lutte anti-covid**

Créé dans le cadre du Projet Université de Rennes, il a été déployé dans 7 établissements d'enseignement supérieur pour relever le défi de la communication avec les publics en période de crise sanitaire. Il est aujourd'hui utilisé par plus de 140 structures.

# DROITS ET PROTECTION DES PERSONNES

## 15 PROGRAMMES DE FORMATION

Direction d'établissement/Service médico-social, grand âge et droits des usagers		🕒 27 j 📅 8 x 3 à 4 j + 4 semaines de stage
Éthique et santé publique • e-learning	À DISTANCE	🕒 120 h sur 4 mois 📅 15 x 7,5 h
Éthique et données massives • e-learning	À DISTANCE	🕒 120 h sur 4 mois 📅 15 x 7,5 h
La médiation auprès des usagers	NOUVEAUTÉ	🕒 3 j
La participation des personnes accueillies en établissement et service : les défis de la démocratie en santé		🕒 3 j
Quelles places pour les familles et les proches dans les établissements et services sanitaires et médico-sociaux ?	À DISTANCE	🕒 3 j
Construire/Rénover les outils de la loi du 2 janvier 2002		🕒 3 j
Promouvoir l'inclusion sociale dans les établissements et services		🕒 3 j
Prendre en compte les personnes vivant avec des maladies neuro-évolutives, Alzheimer et apparentées		🕒 3 j
Préparer l'entrée des personnes âgées en EHPAD : anticipation, transition et protocole d'accueil		🕒 3 j
La bientraitance des usagers et des personnels comme levier de prévention de la maltraitance		🕒 3 j
Place à l'éthique dans les établissements et services		🕒 3 j
Les politiques de l'hébergement et du logement des personnes mal logées à l'échelle des territoires : méthodes et outils		🕒 2 j
Répondre au défi des migrations : quel accueil pour les migrants et les demandeurs d'asile ?		🕒 2,5 j
Maltraitance, influence abusive et dérives sectaires : impact sur la santé publique		📅 3 x 2 j

## Un parcours de formation dédié aux membres des Comités de Protection des Personnes (CPP)

En France, 39 comités rendent un avis avant toute mise en œuvre d'une recherche impliquant la personne humaine (RIPH). Ces recherches réalisées sur l'homme en vue de développer les connaissances biologiques ou médicales peuvent porter, principalement, sur des médicaments et des dispositifs médicaux. Les membres des CPP, qui sont des bénévoles choisis pour leurs qualifications et leur représentativité, sont donc chargés de se prononcer sur l'éthique des projets et sont garants de la protection des personnes.

Dans le cadre du renouvellement de ces CPP et de la mise en application depuis le 26 mai 2021 du règlement portant sur les Dispositifs Médicaux (DM), la Direction Générale de la Santé (DGS) et la Commission nationale des recherches impliquant la personne humaine (CNRIIPH) ont fait appel à l'EHESP pour la coconstruction d'une formation spécifique. De la découverte des enjeux de santé et éthiques des recherches impliquant la personne humaine, aux modalités pratiques d'évaluation des dossiers, ce parcours a été pensé pour l'actualisation des connaissances, mais aussi pour offrir aux nouveaux membres les conditions d'une prise de fonction optimale, intégrant la pleine mesure de l'importance de leur mission.



CONSULTEZ NOS PROGRAMMES

 [formation-continue.ehesp.fr](https://formation-continue.ehesp.fr)

# VEILLE ET SÉCURITÉ SANITAIRE

Les missions relatives à la veille et à la sécurité sanitaires constituent un enjeu et une responsabilité majeurs des acteurs de santé et des agences sanitaires, dont les ARS. Dans le cadre d'un large partenariat académique, institutionnel et professionnel, l'EHESP a construit un socle commun de compétences pour les trois métiers concernés : ceux de la veille et de l'alerte, ceux de la planification

et ceux de la gestion et du pilotage. Ce référentiel participe au décloisonnement des savoirs nécessaires pour gérer une situation sanitaire exceptionnelle. Il sert chacun dans la construction de son parcours de formation individualisé, tout en permettant une démarche de co-apprentissage entre les acteurs responsables de la mise en place de dispositifs opérationnels.



FOCUS

## Comment réussir sa communication de crise ?

Persuadés que la communication de crise ne doit pas se résumer à la maîtrise d'outils de relations presse et à l'apprentissage de discours tout faits, nous intégrons dans notre enseignement une vision plus large. Les cadres des établissements et agences sanitaires apprennent ainsi à mieux comprendre les enjeux, à prendre en compte les caractéristiques des différents publics (victimes, élus, institutions publiques, etc.), mais aussi à éviter les erreurs communes et les décisions contre-productives.





## Une formation interministérielle sur l'organisation des secours

En cas d'accidents ferroviaires, d'attentats ou d'autres situations impliquant une aide à de nombreuses victimes, les directeurs de secours médicaux (DSM) ont besoin de maîtriser tous les aspects médico-techniques et humains pour jouer leur rôle de conseil dans l'organisation des secours. À la demande des ministères des Solidarités et de la Santé, des Armées et de l'Intérieur, l'EHESP a coconstruit avec l'École du Val de Grâce et l'ENSOSP (École nationale supérieure des officiers de sapeurs-pompiers) une formation conjuguant leurs expertises en matière d'organisation sanitaire en pré-hospitalier.

Construit autour de références réglementaires, théoriques, opérationnelles, le programme privilégie les mises en situation. En petits groupes, les participants travaillent sur des cas pratiques tirés d'exemples réels et réalisent des exercices de simulation, notamment sur le plateau d'entraînement de l'ENSOSP. Chaque année, 60 directeurs des secours médicaux sont ainsi formés.

### 9 PROGRAMMES DE FORMATION

Idea - formation à l'épidémiologie de terrain	⌚ 15 j
Idea express	⌚ 5 j
Idea enquête	⌚ 10 j
Gestion des situations sanitaires exceptionnelles et de crise	⌚ 16 j ■■ 4 x 4 j
La planification sanitaire et ses déclinaisons territoriales	⌚ 4 j
La communication dans un enjeu sanitaire	⌚ 4 j
Principes et organisation de la prise en charge de victimes "attentats" et/ou "nucléaire, radiologique, biologique et chimique"	⌚ 4 j
Management et pilotage d'une cellule de gestion de crise sanitaire en agence et en établissement de santé	⌚ 4 j
Formation d'adaptation aux fonctions de directeur des secours médicaux	⌚ 16 j + 28 h à distance ■■ 4 x 4 j + 1 module à distance

HYBRIDE

#### QUELQUES PARTENAIRES



CONSULTEZ NOS PROGRAMMES

[formation-continue.ehesp.fr](https://formation-continue.ehesp.fr)

# TRANSFORMATION DE L'OFFRE DANS LES TERRITOIRES



**Le programme PACTE,**  
un dispositif de formation  
diplômant original et  
complet pour accompagner la  
structuration des soins  
de santé primaires

Initialement déployé auprès  
des Maisons de Santé  
Pluriprofessionnelles, le programme  
PACTE a progressivement été étendu  
auprès des Centres de Santé, des  
Communautés Professionnelles  
Territoriales de Santé et des  
Dispositifs d'Appui à la Coordination  
des Parcours. Organisé en région  
par les ARS et leurs partenaires  
(Assurance maladie, Fédération  
régionale de AVEC Santé ou de  
la FACS, URPS...), il s'appuie sur  
un cadre pédagogique et une  
plateforme e-learning élaborés  
par l'EHESP. Les coordinateurs  
participants se voient donc délivrer  
un diplôme reconnu, équivalent d'un  
diplôme universitaire et rejoint  
une communauté apprenante.  
Intégré aux politiques régionales  
d'appui de ces dispositifs, le  
programme PACTE comprend de  
surcroît un observatoire.

## Pour de nouvelles organisations au plus proche des besoins de la population

Optimiser les parcours de santé suppose que les acteurs d'un même territoire adoptent de nouvelles cultures professionnelles et déploient de nouvelles activités et pratiques coordonnées, prérequis à l'exercice de la responsabilité populationnelle. Ces transformations s'incarnent dans de nouveaux dispositifs et de nouvelles fonctions, notamment de coordination et de gouvernance. Pour soutenir votre organisation dans cette démarche, l'EHESP propose des formations ayant vocation à lui faire atteindre plusieurs objectifs.

- ➔ Comprendre et partager le sens des politiques publiques, encore perçues comme empilées les unes sur les autres
- ➔ Savoir les adapter aux réalités locales, à travers une démarche d'innovation

- ➔ Développer des compétences diverses, qu'il s'agisse de conduite du changement, de travail collaboratif, d'implication de la population ou encore de promotion de santé
- ➔ Accéder à des ressources guidant les initiatives (référentiels, guides, outils divers)
- ➔ S'engager dans une dynamique collective, obtenir le soutien des pairs et des partenaires, notamment régionaux.

Pour garantir la cohérence des enseignements et la synergie des initiatives sur le terrain, nos formations reposent sur de larges partenariats institutionnels, professionnels et académiques (ministère des Solidarités et de la Santé, fédérations professionnelles, Agence du numérique en santé...).





PERSPECTIVE

## Un nouveau volet dédié aux contrats locaux de santé (CLS)

En 2022, le programme PACTE sera enrichi d'un nouveau volet à destination des coordonnateurs de contrats locaux de santé. En cohérence avec l'animation territoriale déployée par les ARS, il confortera l'opportunité d'une démarche de responsabilité populationnelle par les différents acteurs de santé dans les territoires.

### 11 PROGRAMMES DE FORMATION

PACTE Soins Primaires : Coordinateur de regroupements pluriprofessionnels de soins primaires	HYBRIDE	🕒 130 à 152 h
PACTE ANIME : ANimer la coordination territoriale et Manager des Équipes de coordonnateurs au service des personnes aux parcours complexes (ANIME)	HYBRIDE NOUVEAUTÉ	🕒 24 j
Prendre ses fonctions de manager agile dans un Dispositif d'Appui à la Coordination (DAC)	HYBRIDE	🕒 79 à 82 h
Intelligence collective	HYBRIDE NOUVEAUTÉ	🕒 8 j
Piloter le projet de service d'un service de santé au travail	NOUVEAUTÉ	🕒 16 j
Cycle Animation territoriale d'un projet de santé au travail	NOUVEAUTÉ	🕒 8 j
Cycle Élaboration et mise en œuvre d'un projet de service santé au travail	NOUVEAUTÉ	🕒 7 j
GHT Intégration dans les territoires et articulation soins primaires et projet territorial de santé		🕒 sur-mesure
Améliorer la qualité d'accompagnement par l'intégration du parcours de santé des personnes âgées vulnérables		🕒 3 j
Évolution de la réglementation et transformation de l'offre dans le secteur "personnes âgées"		🕒 3 j
Transformation de l'offre médico-sociale dans le secteur du handicap		🕒 3,5 j

#### QUELQUES PARTENAIRES



CONSULTEZ NOS PROGRAMMES

[formation-continue.ehesp.fr](https://formation-continue.ehesp.fr)

**REGARDS CROISÉS**  
sur le certificat " Prendre ses fonctions de manager agile dans un dispositif d'appui à la coordination (DAC) "

### MYRIAM BERAKLA

Chargée de projet en ARS-  
Délégation territoriale

« *L'articulation entre partie théorique et temps d'échanges est très enrichissante : le cadrage national permet d'avoir des éléments de réponse à apporter aux équipes, les expériences innovantes d'autres territoires sont une source d'inspiration. En cela, la formation favorise l'impulsion : on dispose d'outils et de retours d'expérience positifs pour être davantage force de proposition auprès des territoires qu'on accompagne et les aider à lever certains freins.* »

### SANDRINE BAYAR

Pilote MAIA Parcours de  
santé

« *Cette formation permet d'avoir une perspective nationale, de comprendre l'esprit de la loi et de connaître ce qui se pratique ailleurs dans le cadre de projets novateurs. En tant que manager, avoir suivi cette formation va m'aider à diminuer les tensions sur le territoire et à préparer les futures transformations plus sereinement.* »

témoignages





# Vivez plus qu'une expérience de formation

## Un environnement pour échanger, travailler et déconnecter

Implanté à Rennes sur 9 hectares arborés, notre campus offre un cadre agréable de travail, avec un accès facile en métro depuis la gare. C'est aussi un lieu propice à la rencontre d'élèves, d'étudiants et de professionnels issus d'horizons et de territoires variés, avec l'opportunité de tisser de nouveaux liens professionnels. Pour concilier formation et impératifs professionnels, nous mettons à votre disposition des espaces de travail individuel et collectif. S'agissant des pauses-déjeuner, vous pouvez profiter d'un restaurant collectif et d'une cafétéria situés au cœur du campus. Si vous souhaitez un hébergement sur place, deux résidences hôtelières vous accueillent dans la limite des places disponibles. L'EHESP dispose également d'un site à Paris.

Le campus rennais de l'EHESP est un campus sans tabac.



## Un espace numérique d'apprentissage pour se concentrer sur l'essentiel

Webinaires, exercices, capsules vidéo, fiches didactiques... nos programmes de formation continue sont progressivement associés à des enseignements à distance, de façon à pouvoir facilement s'intégrer dans votre emploi du temps.

Conçue avant tout pour faciliter l'apprentissage, cette digitalisation s'accompagne d'un soin particulier apporté au suivi pédagogique et aux échanges. Votre espace numérique d'apprentissage constitue ainsi l'opportunité de vous construire un parcours individualisé en fonction de vos besoins, tout en bénéficiant d'un accompagnement renforcé. Il vous donne aussi plus de temps pour la mise en application des enseignements et le partage d'expérience.



## Des intervenants et intervenantes à la hauteur de vos attentes et de vos enjeux

Qu'ils soient enseignants-chercheurs de l'EHESP, hauts dirigeants du système de santé ou encore consultants, tous les intervenants mobilisés dans nos programmes de formation disposent d'une connaissance fine du système de santé et maîtrisent parfaitement la théorie et la réglementation.

Au-delà de leurs savoirs académiques, leur expérience de résolution de problèmes sur le terrain fait d'eux des interlocuteurs privilégiés pour vous aider à développer de nouvelles pratiques professionnelles.



INFOS  
PRATIQUES

[www.ehesp.fr](http://www.ehesp.fr)

➔ campus ➔ sites de formation

## Un accompagnement individualisé

Qu'il s'agisse de consolider ses compétences ou d'en acquérir de nouvelles, de se reconverter ou d'évoluer vers de nouvelles responsabilités, nous savons que l'inscription à une formation ou la reprise d'études constitue l'aboutissement d'une longue réflexion, qui donne lieu à de nombreuses questions.

Ayant à cœur d'accompagner ses futurs apprenants dans ce cheminement, l'EHESP vous aide à trouver des réponses en vous proposant un accompagnement personnalisé.

- ✓ Réflexion commune sur l'opportunité du projet de formation
- ✓ Évaluation des contraintes
- ✓ Aide au choix de la formation la plus pertinente au regard de votre parcours professionnel
- ✓ Validation des acquis (VAE, VAPP, VAE)
- ✓ Élaboration d'un plan d'actions pour anticiper la reprise d'études
- ✓ Orientation vers d'autres acteurs pour la sécurisation et le financement du projet

## La force d'un réseau pour apprendre tout au long de la vie

Suivre une formation à l'EHESP, c'est aussi rejoindre notre réseau d'alumni composé de 20 000 cadres supérieurs de la santé et du secteur social, au niveau national et international. Parmi eux se trouvent des professionnels appartenant à une grande variété de

métiers, jeunes diplômés ou disposant déjà d'une expérience de terrain significative. Riche de cette diversité, le réseau d'alumni de l'EHESP se présente comme un levier pour bénéficier de partages d'expériences, développer de nouvelles compétences transférables et même faire évoluer sa carrière professionnelle.



## Un fonds documentaire unique

Le service documentation de l'EHESP est au cœur du système d'information français en santé publique. Disponible sur le web, le catalogue vous donne accès à des milliers de références bibliographiques issues des fonds documentaires localisés dans les bibliothèques de Rennes et Paris. Pendant votre formation, vous pourrez accéder à ces bibliothèques et consulter les documents sur place.

 [documentation.ehesp.fr](http://documentation.ehesp.fr)



## Les Presses de l'EHESP, pour s'informer, se former et s'interroger

Pour vous aider à mieux comprendre notre système de santé et les enjeux de santé publique, les Presses de l'EHESP publient de nombreux ouvrages, manuels et guides pratiques.

Retrouvez les dernières nouveautés en santé publique et sociale sur

 [www.presses.ehesp.fr](http://www.presses.ehesp.fr)

# AUDIT, INSPECTION, CONTRÔLE

P E R S P E C T I V E

## Un nouveau diplôme Inspection contrôle

Le Certificat Méthodologie d'inspection et de contrôle des établissements et services sanitaires, sociaux et médico-sociaux est en cours d'évolution. Le parcours sera enrichi de nouvelles modalités pédagogiques adaptées aux besoins des services de l'État (ARS et cohésion sociale) et des conseils départementaux mais aussi de nouveaux contenus :

➔ Des modules obligatoires centrés sur les bases juridiques et méthodologiques d'inspection, les suites administratives d'inspection et la dimension relationnelle de l'inspection avec des ressources en ligne, des webinaires, des exercices de mise en pratique en ligne et en présentiel

➔ Des modules optionnels rénovés avec un tronc commun et des modules offrant la possibilité de personnaliser le parcours de chaque stagiaire, en fonction de son institution d'appartenance. Trois parcours seront ainsi proposés (parcours ARS, parcours département, parcours cohésion sociale)

Suivez notre actualité sur notre site

🌐 [formation-continue.ehesp.fr](http://formation-continue.ehesp.fr)

### MARIE-PIERRE COHEN

Cheffe de service inspection en conseil départemental a suivi le Certificat Méthodologie d'inspection et de contrôle des établissements et services sanitaires, sociaux et médico-sociaux.

*“ La formation est solide et adaptée. Elle garantit l'application des textes, le respect des procédures réglementaires et l'usage des bonnes méthodes pour l'exercice de l'inspection, tout en consolidant la réflexion sur le juste positionnement de la mission d'inspection dans son lien avec les ESSMS. Comme nous envoyons régulièrement des personnes de l'équipe suivre cette formation, nous bénéficions en continu de la veille juridique réalisée par l'EHESP dans ce cadre. ”*



## témoignages

### DANIÈLE SEKRI

Adjointe à la direction de l'inspection, du contrôle et de l'audit en ARS a suivi le Certificat Méthodologie d'inspection et de contrôle des établissements et services sanitaires, sociaux et médico-sociaux.

*“ J'ai trouvé dans le certificat, les bases théoriques (aspects réglementaires et juridiques, suites d'inspection, procédures pénales), mais aussi une méthodologie et des éléments relatifs au savoir-être dont j'avais besoin. J'ai apprécié l'analyse réflexive que cela demande, les interventions de différents professionnels et la confrontation entre les apports théoriques et la réalité de terrain. J'ai surtout trouvé que l'ouverture de la formation à toutes les structures chargées du contrôle (cohésion sociale, conseils départementaux, ARS...) était intéressante pour élargir sa vision de cette activité et mieux appréhender les attentes des différentes administrations. ”*

## 4 PROGRAMMES DE FORMATION

Contrôle administratif et technique des règles d'hygiène appliquées aux ERP

🕒 3 j

Inspection des cabinets dentaires et centres de santé dentaire

NOUVEAUTÉ

🕒 2 j

Inspection d'une unité de stérilisation

NOUVEAUTÉ

🕒 2 j

Maîtriser l'application des sanctions pénales, administratives (dont financières) sur le champ pharmaceutique

NOUVEAUTÉ

🕒 2 j



CONSULTEZ NOS PROGRAMMES

🌐 [formation-continue.ehesp.fr](http://formation-continue.ehesp.fr)

# TRAITEMENT DES DONNÉES DE SANTÉ

témoignage

## DR SYLVAIN VAYSSIÉ

Médecin DIM en centre hospitalier,  
a suivi le diplôme d'établissement  
Expert PMSI

“ Tous les cours sont très utiles, ils sont bien structurés, cohérents, ce sont de bonnes bases pour le métier de médecin DIM. Les enseignements ont une réelle continuité du début à la fin pour aller du plus simple au plus compliqué, ils sont adaptés à tous les niveaux. La formation permet de gagner du temps de recherche sur l'actualisation des connaissances. J'ai obtenu certaines informations sur le contrôle de gestion ou l'extraction et l'analyse de données qu'on ne trouve pas dans les guides méthodologiques. Sur l'analyse médico-économique, je n'aurais pas pu apprendre tout ça sans la formation.”



Grâce au partenariat établi avec l'Agence technique de l'information sur l'hospitalisation (ATIH), nos programmes bénéficient des mises à jour, des nouveautés, des recommandations de bonnes pratiques et des aides méthodologiques développées par cette agence. Elle nous donne en outre la possibilité de réaliser des exercices pratiques en environnement réel, dans un espace dédié à la formation sur son serveur. Reconnus pour leur expertise sur l'exploitation des données de santé, les enseignants-chercheurs de l'EHESP sont impliqués dans les projets de recherche conduits par l'ATIH.

## 21 PROGRAMMES DE FORMATION

Praticien DIM MCO		⌚ 12 j ■■ 3 x 4 j
Expert PMSI		⌚ 24 à 28 j ■■ 7 à 8 x 1,5 à 4 j
Cycle Traitement des données PMSI	<b>NOUVEAUTÉ</b>	⌚ 14 j ■■ 5 x 2 à 4 j
Nomenclatures de codage PMSI		⌚ 4 j
PMSI MCO		⌚ 4 j
PMSI SSR		⌚ 4 j
PMSI PSY		⌚ 2,5 j
PMSI HAD		⌚ 1,5
Information médicale, contrôle de gestion et pilotage financier des établissements		⌚ 4 j
Plateforme des données hospitalières et techniques de base de requêtage		⌚ 4 j
Analyse géographique des données PMSI et stratégie de développement territorial		⌚ 4 j
PMSI MCO - Initiation		⌚ 4 j
PMSI MCO - Perfectionnement		⌚ 4 j
Information médicale et pilotage stratégique d'un établissement de santé		⌚ 4 j
PMSI SSR - quoi de neuf en 2022 ?	<b>NOUVEAUTÉ</b>	⌚ 2 j
SAS Enterprise Guide et techniques de requêtage intermédiaires		⌚ 2 j
SAS programmation SQL et techniques de requêtage avancées		⌚ 2 j
Plateforme des données ATIH via R	<b>NOUVEAUTÉ</b>	⌚ 3 j
Utilisation de la DataScience pour exploiter les données PMSI	<b>NOUVEAUTÉ</b>	⌚ 3 j
Traitement et utilisation combinée des différentes bases de données sanitaires (PMSI, SNDS, ScanSanté)		⌚ 4 j ■■ 2 x 2 j
Utilisation du logiciel R pour l'analyse des données des bases médico-administratives		⌚ 4 j

# MANAGEMENT, LEADERSHIP

## Donnons aux dirigeants et dirigeantes des clés pour agir et créer du sens

La santé s'inscrit au confluent d'enjeux multiples (démocratiques, scientifiques et technologiques, sociaux, éthiques, économiques). Cette complexité génère des tensions difficiles à dépasser en l'absence

d'une compréhension fine de tout ce qui la compose. Alors que le management et le leadership sont généralement abordés sous l'angle de méthodes à acquérir, l'EHESP vous propose une approche pragmatique, spécifique au secteur de la santé. Le management étant indissociable du contexte professionnel de chacun, nous invitons ainsi les dirigeants à développer de nouvelles compétences de façon opérationnelle, en misant sur trois leviers.

- ➔ Une approche terrain, basée sur la réalité des situations rencontrées et prenant la

forme d'études de cas, de simulations et de partages d'expériences

- ➔ Un co-apprentissage bienveillant entre professionnels, via des activités de codéveloppement, du coaching collectif, de meilleure connaissance de soi et compréhension de la logique des autres
- ➔ Une démarche réflexive sur leurs pratiques et leurs organisations, soutenue par les travaux de recherche et d'expertise conduits par nos enseignants-chercheurs, notamment dans le cadre de l'Unité Mixte de Recherche INSERM - CNRS ARENES



### DR LISE VERNIS

Praticien hospitalier en CHU a suivi le diplôme d'établissement Médecin manager

« Engagée dans les transformations à mener à l'hôpital, et me heurtant à de nombreuses résistances, j'avais besoin de comprendre avant de me lancer à nouveau dans l'action. La formation m'a permis d'atteindre ce but. J'ai beaucoup appris sur mon positionnement et sur moi grâce aux nombreux outils étudiés, ateliers de codéveloppement et à la richesse des échanges. Je coconstruis maintenant un nouveau chemin de façon plus apaisée. Cette formation me semble indispensable pour tous les médecins en responsabilité d'équipe. »

### CHRISTOPHE BLANCHARD

Directeur de Centre Hospitalier, a suivi le diplôme d'établissement Hôpital Plus - Santé Plus

« Hôpital plus est un miroir pour mieux comprendre son fonctionnement professionnel et personnel, ce qui apporte une utile prise de recul. C'est aussi un moteur, qui donne l'énergie, les outils, voire les armes nécessaires pour exercer des fonctions complexes. Au fil des semaines, l'esprit collectif et la confiance ont grandi entre les stagiaires et intervenants. C'est la recette réussie d'une formation dont on peut tirer pleinement profit, avec un enrichissement mutuel. Ce cycle est admirablement bien pensé, il marque l'esprit comme le cœur ! »



témoignages

NOUVEAUTÉ 2022

## Un programme pour les PCME et PCMG

Dans un hôpital en pleine transformation, la présidence de la commission médicale d'établissement (PCME) ou de la commission médicale de groupement (PCMG) nommée ou reconduite doit s'adapter en permanence et innover pour réussir. La formation « PCME + / PCMG + » est née de très nombreux échanges avec des présidents et présidentes de CME. Coconstruit avec eux, le programme répond à leur souhait d'avoir un espace privilégié de transmission de savoirs et d'approfondissement des expériences. Il dépasse ainsi le cadre des savoirs réglementaires pour que les PCME puissent compléter leurs compétences et trouver

une nouvelle inspiration sur les sujets du quotidien : gestion des conflits, animation des équipes médicales hospitalières, promotion de politiques d'attractivité et de projets sociaux, appréhension du rôle stratégique et politique, accompagnement au changement des transformations hospitalières...

Riche de l'intervention d'experts de haut niveau (médecins, PCME, universitaires et managers, philosophes, sportifs), la formation vise l'amélioration de la pratique professionnelle en se basant sur les réalités pratiques du terrain et en misant sur les interactions entre les participants.

### 6 PROGRAMMES DE FORMATION

Hôpital Plus - Santé Plus - Un séminaire-action de management stratégique

🕒 25 j 📅 5 x 5 j

Médecin manager

🕒 12 j 📅 5 x 2 à 3 j

Care+ Leadership dans les établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux

NOUVEAUTÉ

🕒 18 j 📅 6 x 3 j

PCME + / PCMG +

NOUVEAUTÉ

🕒 12 j 📅 5 x 2 à 2,5 j

Construire les solidarités

HYBRIDE

🕒 6 j 📅 3 x 2 j

La stratégie de coopération dans le secteur médico-social

3 j



CONSULTEZ NOS PROGRAMMES

🌐 [formation-continue.ehesp.fr](https://formation-continue.ehesp.fr)



PERSPECTIVE

Un cycle de webinaires sur les innovations managériales sera, en 2022, ouvert aux participants de nos programmes de formation continue pour décrypter ensemble ces nouvelles pratiques et mieux comprendre leur intérêt dans le domaine de la santé.

### DR MARIE-FRANCE OLIERIC

Cheffe de service en CHR a suivi le diplôme d'établissement Médecin manager

« Je me suis inscrite au DE Médecin manager parce que j'étais jeune cheffe de service et que les études de médecine ne nous apprennent pas le management. Il m'était difficile alors de concilier le versant clinique et le versant chef de service.

Je voulais également dépasser la scission historique médecin/directeur. Cette formation a été riche d'enseignements de base évidemment mais surtout riche de partages d'expériences et d'émotions. Je sors grandie, plus sûre de moi et avec la sensation d'avoir fait les bons choix de carrière. Un grand merci aux enseignants et à mes collègues de promo, j'ai cette certitude de pouvoir encore compter sur eux tous même à distance ! »

témoignage

# GESTION BUDGÉTAIRE ET FINANCIÈRE

NOUVEAUTÉS 2022

## Un Diplôme d'établissement Contrôleur de gestion en établissement de santé

**Un cursus pour maîtriser les spécificités du contrôle de gestion en établissement de santé**

Mettre en œuvre et piloter un processus de contrôle de gestion suppose d'avoir une excellente connaissance de la structure concernée. Grâce à ce diplôme, en parfaite connaissance des mécanismes de fonctionnement des établissements de santé, vous serez en mesure d'exercer un contrôle de gestion adapté à la complexité de ce secteur. Pour bien en comprendre les enjeux et être en mesure d'organiser des contrôles de ges-

tion spécialisés, chaque domaine (stratégie, opérationnel, RH, achats, PMSI, systèmes d'information ...) est abordé spécifiquement.

**Une formation intensive animée par des experts reconnus**

5 jours à distance et 12,5 jours en présentiel en étant accompagné par des intervenants, professionnels expérimentés et spécialistes de leur domaine, bénéficiant d'une visibilité nationale.

## Se former à distance à l'analyse financière et la gestion budgétaire et financière des établissements sociaux et médico-sociaux

**Un cycle de formation**

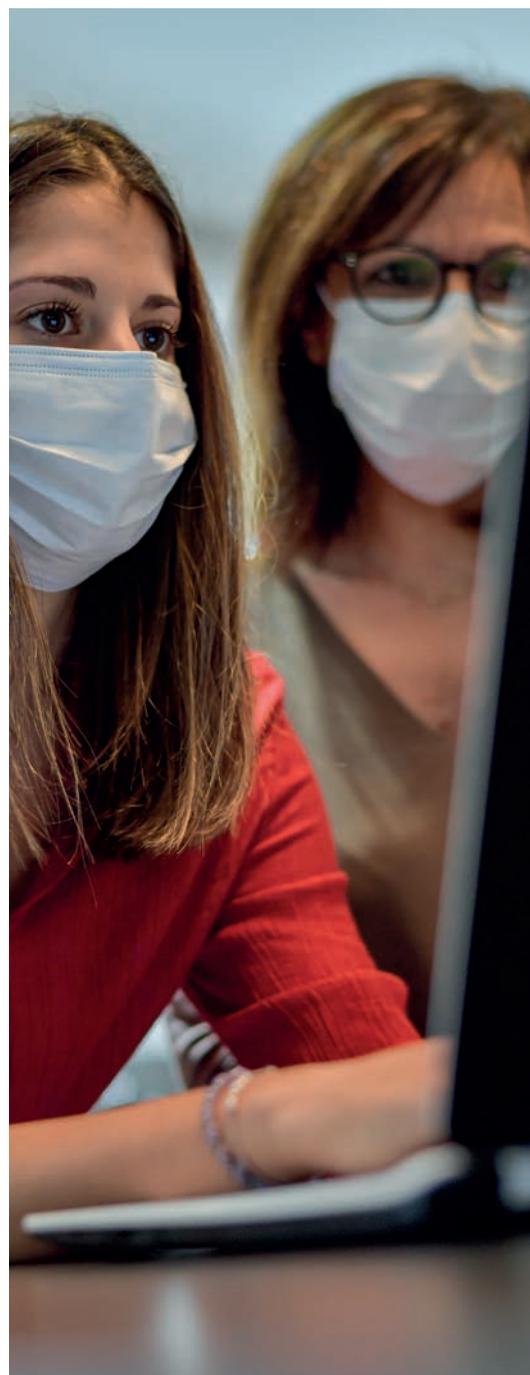
Grâce à l'expérience pédagogique conduite depuis plusieurs années sur la création d'outils et de supports à distance dans ce domaine, nous vous proposons un cycle de formation entièrement à distance.

L'enseignant, créateur des supports pédagogiques, vous encadrera avec le souci permanent de favoriser la compréhension et la progression de chacun.

**4 rendez-vous d'actualité**

Avec nos formats webinaires d'1h30, actualisez vos connaissances sur les sujets suivants :

- ➔ L'affectation des résultats dans les ESMS
- ➔ Les comptes de liaison et frais de siège
- ➔ La gestion budgétaire et financière des ESMS hors EPRD du secteur social
- ➔ Les situations financières dégradées : repérage et leviers



Contrôleur de gestion en établissement de santé	NOUVEAUTÉ	HYBRIDE	⌚ 17,5 jours ■ 5 x 2,5 j + 30 h à distance
Gestion budgétaire et financière des établissements de santé		HYBRIDE	⌚ 26 j + 72 h à distance ■ 8 x 3,5 à 5 j
Du modèle de financement global au diagnostic financier d'un établissement, les bases pour comprendre		À DISTANCE	⌚ 3,5 j - 21 h
Fonctionnement du PMSI et de la facturation hospitalière			⌚ 4,5 j
Pilotage budgétaire des établissements : élaboration et suivi de l'EPRD		À DISTANCE	⌚ 5 j - 30 h
Du projet d'établissement à la stratégie financière : élaboration d'une stratégie pluriannuelle avec le PGFP			⌚ 5 j
La qualité comptable et le contrôle interne comptable et financier			⌚ 3,5 j
Finances, coopérations et budgets annexes		À DISTANCE	⌚ 3,5 j - 21 h
Financement des investissements hospitaliers, gestion de la dette et de la trésorerie			⌚ 5 j
Contrôle de gestion dans les établissements publics de santé			⌚ 8 j ■ 2 x 4 j
Le dialogue de gestion en établissement de santé	NOUVEAUTÉ		⌚ 3 j
Cycle Analyse financière, gestion budgétaire et financière des établissements et services sociaux et médico-sociaux			⌚ 12,5 ou 14,5 j ■ 4 x 2,5 à 4 j
De la comptabilité à l'analyse financière des établissements sociaux et médico-sociaux			⌚ 2,5 ou 4,5 j
Gestion budgétaire des établissements sociaux et médico-sociaux HORS EPRD			⌚ 3 j
Gestion budgétaire des établissements sociaux et médico-sociaux EN EPRD			⌚ 3 j
Gestion financière, plan global de financement pluriannuel et contractualisation des établissements sociaux et médico-sociaux			⌚ 4 j
Cycle Analyse financière, gestion budgétaire et financière des établissements sociaux et médico-sociaux	NOUVEAUTÉ	À DISTANCE	■ 3 x 19 h à 24h30
De la comptabilité à l'analyse financière des établissements sociaux et médico-sociaux	NOUVEAUTÉ	À DISTANCE	⌚ 24h30
Gestion budgétaire des établissements sociaux et médico-sociaux EN EPRD	NOUVEAUTÉ	À DISTANCE	⌚ 19 h
Gestion financière, plan global de financement pluriannuel et contractualisation des établissements sociaux et médico-sociaux	NOUVEAUTÉ	À DISTANCE	⌚ 19 h
Webinaire(s) La gestion financière et budgétaire des ESMS : les rendez-vous thématiques d'actualité	NOUVEAUTÉ	À DISTANCE	⌚ 4 x 1h30
Environnement et fonctionnement des établissements de santé			⌚ 2 j



CONSULTEZ NOS PROGRAMMES

 [formation-continue.ehesp.fr](https://formation-continue.ehesp.fr)

# RESSOURCES HUMAINES, DIALOGUE SOCIAL, QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

## Manager les ressources humaines

Dans un contexte marqué par de profondes réformes et des tensions, votre organisation a besoin de connaissances, mais aussi d'outils concrets et de méthodologies sur l'ensemble du champ d'activité de la fonction ressources humaines. Pour répondre à tous les grands enjeux dans ce domaine, l'EHESP vous accompagne dans vos projets d'intégration de la fonction RH ou dans une prise de recul sur vos pratiques.

Dispensées par des professionnels experts (professeurs EHESP, directeurs d'hôpitaux, directeurs des ressources humaines en établissement hospitalier), nos formations reposent sur une approche agile et pragmatique de la réglementation en incluant une confrontation à la réalité du terrain. Elles se distinguent par leur caractère hybride et leurs formats pédagogiques interactifs à base de simulation managériale.



## La médiation, des pratiques à explorer avec l'EHESP

Depuis 2018, l'EHESP accompagne le dispositif conçu par le ministère des Solidarités et de la Santé dans le cadre de la stratégie nationale Qualité de vie au travail instituant des commissions régionales de médiation à l'échelon régional ou interrégional. Cet appui s'est concrétisé par des formations, notamment un diplôme d'établissement Médiation des relations professionnelles en établissement public de santé, social, médico-social, suivi à ce jour par plus d'une soixantaine de présidents et membres de commissions régionales.

Dans la continuité de ce dispositif, l'EHESP a fait le choix d'ouvrir ce diplôme à tous les professionnels de santé publique soucieux de se former à une modalité alternative de résolution des conflits.

Privilégiant l'approche multidisciplinaire (sociologique, psychologique, médicale, philosophique...) et les mises en situation, cette formation a été conçue en s'appuyant sur l'expérience et l'expertise de théoriciens et de praticiens de la médiation. Elle a pour objectif d'amener à la maîtrise des fondamentaux dans la conduite d'une médiation, cette compétence étant aussi précieuse dans la résolution des conflits que dans la pratique managériale.

NOUVEAUTÉ 2022

## De nouveaux programmes de formation sur les personnels médicaux

Formations inédites, webinaires d'actualité et jeux de mots... nos formations relatives aux affaires médicales prennent de l'ampleur.

### Drôle de DAM

Pour les directeurs des affaires médicales en prise de poste récente (fondamentaux et approfondissements)

### Le Jeu(di) de la DAM

5 webinaires de 2 heures sur l'actualité des affaires médicales liée au Ségur de la santé :

- 🕒 Ordonnance GHT & gouvernance : se préparer à la gestion territoriale des affaires médicales
- 🕒 Médecins à diplôme hors UE

- 🕒 Docteurs Juniors
- 🕒 Statut unique de contractuel
- 🕒 Droits des praticiens hospitaliers

### Les fondamentaux des affaires médicales

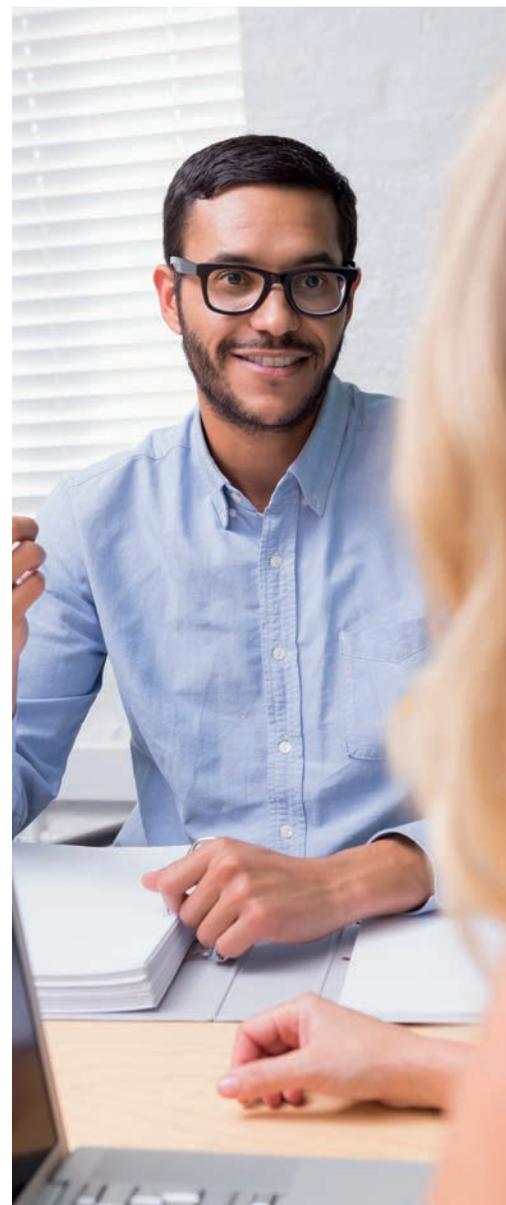
2 cycles de séquences courtes à distance dédiés, l'un aux chefs d'établissement, l'autre aux chefs de service/chefs de pôle porteront sur les principes clés de la direction des affaires médicales.

## 12 PROGRAMMES DE FORMATION

Médiation des relations professionnelles en établissement public de santé, social, médico-social	HYBRIDE	🕒 16 j ■■ 6 x 2 + 4 j à distance
Référent handicap : accompagnement des personnels en situation de handicap au travail		🕒 24 j ■■ 8 x 3 j
Management des ressources humaines	HYBRIDE	🕒 25 j ■■ 6 x 3,5 à 6 j
Accompagner la ligne managériale sur les fondamentaux RH et structurer sa direction en conséquence	HYBRIDE	🕒 5 j en présentiel + 1 j à distance
Recruter, évaluer, faire monter en compétence	À DISTANCE	🕒 4 j
Prévenir/accompagner les situations difficiles (collectives et individuelles)	HYBRIDE	🕒 3 j en présentiel + 3 j à distance
Stratégie d'établissement et pilotage financier RH		🕒 4 j
Optimiser les organisations en situation contrainte		🕒 4 j
Animer le dialogue social : enjeux réglementaires, simulation managériale et outils pour agir	À DISTANCE	🕒 3,5 j
RH+		🕒 12 j
Le jeu(di) de la DAM	À DISTANCE	🕒 5 x 2 h
Drôle de DAM – La formation de prise de poste Direction des affaires médicales	NOUVEAUTÉ HYBRIDE	🕒 10 j ■■ 2 x 5 j
Les fondAMentaux des affaires médicales pour les chefs d'établissement	NOUVEAUTÉ À DISTANCE	🕒 7 x 2 h
Les fondAMentaux des affaires médicales pour les managers médicaux	NOUVEAUTÉ À DISTANCE	🕒 6 x 2 h



CONSULTEZ NOS PROGRAMMES

[formation-continue.ehesp.fr](https://formation-continue.ehesp.fr)


# SYSTÈMES DE PRODUCTION À L'HÔPITAL



## 3 cycles de formation issus de la coopération de 7 écoles

L'EHESP et 6 écoles d'ingénieur (CentraleSupélec, l'Ecole des Mines de Saint Etienne, l'Ecole Nationale Supérieure de Chimie de Rennes, IMT Atlantique, l'Institut National des Sciences appliquées de Rennes et l'Université de technologie de Compiègne) coopèrent pour promouvoir les sciences de l'ingénieur dans le domaine de la santé publique.

De cette collaboration, sont nés les cycles de formation ParProSanté, NumiaSanté et SécuriTech, traitant des sujets les plus importants dans les hôpitaux. Comment optimiser les processus et les flux ? De quelle façon réduire les charges sur le personnel ? Quelles solutions pour s'assurer de la qualité du parcours des patients, ou encore pour utiliser le numérique et l'IA à bon escient ? Impliqués et expérimentés dans le domaine de la santé depuis de longues années, l'EHESP et ses partenaires ont pour objectif d'éclairer les choix susceptibles d'être faits dans ces domaines, tout en préservant la dimension humaine du soin.

### 15 PROGRAMMES DE FORMATION

Les 100h de l'achat en santé : piloter la démarche et les ressources de la fonction achat à l'échelle territoriale	⌚ 16 j ■ 5 x 3 j + 1 j
Concevoir une direction des opérations au service du parcours des usagers	⌚ 4 j
Optimiser les parcours de soins au bénéfice de la performance hospitalière - ParProSanté	⌚ 6 j ■ 3 x 2 j
Les fondamentaux pour la modélisation des parcours - Méthodes et techniques	⌚ 2 j
Performances des plateaux techniques appliquées aux blocs opératoires et à l'imagerie interventionnelle	⌚ 2 j
Performances plateaux techniques d'imagerie, des urgences et des plateaux médico techniques en général	⌚ 2 j
Conduire la transformation du numérique et de l'intelligence artificielle dans les établissements et territoires de santé - NumIASanté	⌚ 6 j ■ 3 x 2 j
Les fondamentaux des innovations techniques	⌚ 2 j
Améliorer la stratégie, la pertinence et la qualité clinique	⌚ 2 j
Manager la performance et l'optimisation des organisations	⌚ 2 j
Assurer la sécurité technique des établissements de santé (risques chimiques, cyber sécurité, bâtiment et installations techniques, Dispositifs médicaux) - SécuriTechSanté	⌚ 8 j ■ 4 x 2 j
Sécurité chimique et biologique des établissements de santé	⌚ 2 j
Cybersécurité	⌚ 2 j
Sécurité des bâtiments et des installations techniques	⌚ 2 j
Sécurité des dispositifs médicaux	⌚ 2 j

**CÉCILE LAGOUTTE** ingénieure, a suivi le cycle Optimisation des parcours de soins au service de la performance hospitalière.

" Le programme varié, avec des intervenants d'horizons différents, a permis de mettre en avant des solutions de modélisation concrètes répondant à des problématiques hospitalières récurrentes qui pourront ensuite être généralisées. Ces nouveaux outils, donnant la possibilité de visualiser les points bloquants et simuler différents scénarios, sont essentiels pour l'amélioration de la gestion des flux de patients, des lits, ou encore les plannings du personnel. "

témoignage

# Préparations aux concours, formations d'adaptation à l'emploi, masters & mastères spécialisés®

## Vous accompagner dans vos choix de carrière au sein de la fonction publique

### Préparations aux concours

L'EHESP prépare les candidats aux épreuves écrites et orales des concours d'accès aux métiers des fonctions publiques d'État et hospitalière auxquels elle forme (directeur d'hôpital, inspecteur de l'action sanitaire et sociale, directeur d'établissement social, sanitaire



et médico-social, attaché d'administration hospitalière, directeur des soins, médecin pharmacien

inspecteur de santé publique). Plusieurs formules de préparation vous sont proposées selon votre profil (étudiant, fonctionnaire, demandeur d'emploi...).

[www.ehesp.fr](http://www.ehesp.fr)

- Formations fonction publique
- Préparations aux concours

### Formations d'adaptation et perfectionnement à l'emploi

Votre carrière évolue vers des fonctions de direction d'un établissement de santé ou d'ingénieur hospitalier ?

L'EHESP vous accompagne pour renforcer vos connaissances et faciliter votre prise de poste par le suivi de cycles de formation

d'adaptation et de perfectionnement à l'emploi.

[formation-continue.ehesp.fr](http://formation-continue.ehesp.fr)

Des formations d'adaptation à l'emploi sont proposées pour d'autres professionnels de la fonction publique d'État et hospitalière, renseignez-vous sur

[www.ehesp.fr](http://www.ehesp.fr)

➤ Formations fonction publique

## Masters et mastères spécialisés®

**Vous souhaitez développer vos compétences ou vous spécialiser ?  
Vous reconvertir ?**

Tous nos masters et mastères spécialisés® sont accessibles par les professionnels en formation continue. Afin de s'articuler avec une activité professionnelle, des formats en alternance, des enseignements concentrés sur certains jours de la semaine ou un suivi modulable sur 2 ou 3 années sont proposés pour une partie des formations.

Ces formations diplômantes couvrent tous les champs de la santé publique : prévention et promotion de la santé, management en santé, santé environnement, administration de la santé, politiques publiques ...

[www.ehesp.fr](http://www.ehesp.fr)

➤ Formations ➤ Formations diplômantes



**Se former par l'apprentissage, une nouvelle possibilité en 2022**

Convaincue que l'apprentissage représente un pilier de la professionnalisation et de la promotion de l'égalité des chances, l'EHESP le met en place dans un master à compter de septembre 2021.

L'ouverture à l'apprentissage sera progressivement généralisée au sein de nos masters et mastères spécialisés® à partir de la rentrée 2022.

Pour connaître les formations ouvertes à l'apprentissage, consultez la rubrique Formations diplômantes du site internet.

[www.ehesp.fr](http://www.ehesp.fr)

Pour toute question relative à l'apprentissage, contactez le Centre de Formation d'Apprentis (CFA) de l'EHESP.

✉ [apprentissage@ehesp.fr](mailto:apprentissage@ehesp.fr)



MODALITÉS PRATIQUES

# Votre inscription en 3 étapes



## 1. Inscription

Sur notre site [formation-continue.ehesp.fr](http://formation-continue.ehesp.fr), vous trouverez dans chaque fiche formation une demande d'inscription à remplir en ligne ou un bulletin à télécharger.

Pour certains cursus, nous demandons un dossier de candidature en complément de l'inscription. Lorsque c'est le cas, ces informations sont précisées dans les modalités d'inscription.

Afin de garantir la qualité des enseignements, nos formations accueillent un nombre limité de participants. La date d'arrivée de la demande est prise en compte.

## 2. Validation

Lorsque la demande d'inscription est validée par le responsable pédagogique de la formation, nous adressons une convention à l'employeur ou un contrat au participant si celui-ci finance lui-même sa formation.

L'inscription n'est effective qu'à réception du contrat ou de la convention originale.

Trois semaines au plus tard avant le début de la formation, une convocation confirme la participation, avec indication des horaires et lieu de formation.

## 3. Financement

Retrouvez toutes les informations sur notre site, rubrique **Informations pratiques**.

L'EHESP est enregistrée comme organisme de formation sous le numéro 53350916235. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État

[formation-continue.ehesp.fr](http://formation-continue.ehesp.fr)

## Qui contacter si je suis en situation de handicap ?

Avant votre venue en formation, prenez contact par mail avec la référente handicap [referent-handicap@ehesp.fr](mailto:referent-handicap@ehesp.fr) afin d'étudier ensemble les conditions d'accueil et d'enseignement adaptées.

[www.ehesp.fr](http://www.ehesp.fr)

→ école → accessibilité

## Nos engagements qualité

L'EHESP est ODPC habilité à dispenser des programmes de DPC n° 2371. Tous nos programmes sont référencés dans Datadock. L'EHESP est évaluée par le Haut conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (HCERES).



# L'EHESP en chiffres

**10 000**  
personnes  
formées par an

**400**  
sessions de formation  
continue par an

**90**  
enseignants  
et enseignantes

**1 300**  
intervenants  
et intervenantes

## 3 axes de recherche prioritaires

⊖ Organisation,  
management et  
performance du  
système de santé  
français

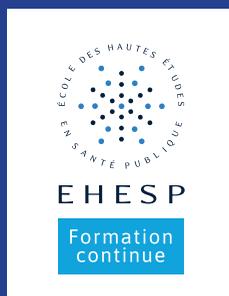
⊖ Environnements  
et santé

⊖ Santé, population  
et politiques publiques

**4**  
unités  
labellisées

**1**  
laboratoire de  
recherche en  
environnement  
et santé

**130**  
projets de  
recherche  
nationaux et  
internationaux  
en cours



**DIRECTION DU  
DÉVELOPPEMENT ET DE LA  
FORMATION CONTINUE**

**15, avenue du Professeur-Léon-Bernard  
CS 74312 35043 Rennes Cedex  
Tél. + 33 (0)2 99 02 27 46 [fc@ehesp.fr](mailto:fc@ehesp.fr)**

**[formation-continue.ehesp.fr](http://formation-continue.ehesp.fr)**

