



# Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique

**Responsable de formation  
Filière Attachés d'Administration Hospitalière**

**Poste basé à RENNES (35)**

## 1) Structure de rattachement

L'École des hautes études en santé publique (EHESP) est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPSCP). Grand établissement sous la tutelle conjointe du ministère des solidarités et de la santé, et du ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation, l'EHESP est membre du réseau des écoles de service public (RESP), de France Universités et de la conférence des grandes écoles (CGE). Basée à Rennes, l'École est engagée dans le projet Université de Rennes (UniR). Elle dispose également d'une antenne dans le grand Paris, à proximité immédiate du Campus Condorcet.

Les quatre missions de l'EHESP sont les suivantes :

1. assurer la formation des personnes ayant à exercer des fonctions de direction, de gestion, d'inspection ou de contrôle dans les domaines sanitaires, sociaux ou médicosociaux ;
2. assurer en réseau un enseignement supérieur en matière de santé publique ;
3. contribuer aux activités de recherche en santé publique ;
4. développer les relations internationales.

Véritable plateforme pour l'enseignement et la recherche en santé publique en France et à l'international, l'EHESP est structurée selon des départements (sciences humaines et sociales / Institut du management / méthodes quantitatives en santé publique / sciences en santé environnementale) intégrés dans un projet interdisciplinaire incluant notamment des centres de recherche labellisés. L'EHESP propose des filières de formation de cadres supérieurs pour la fonction publique (Etat et hospitalière), des mentions et parcours de diplôme national de master, des diplômes de mastère spécialisé, des parcours de doctorat ainsi qu'une offre très riche de formation tout au long de la vie.

Son Projet Stratégique d'Etablissement sur la période 2019-2023 se décline selon quatre orientations majeures en matière de politique de formation, de recherche et d'expertise, de rayonnement international et de vie de campus. Cette stratégie de développement a pour objectif de répondre à des enjeux publics de santé dans trois domaines prioritaires :

- Organisation, management et performance du système de santé,
- Environnements et santé,
- Santé, populations et politiques publiques.

L'EHESP accueille 1 300 élèves, étudiants et doctorants (dont 650 diplômés chaque année) et 430 personnels (dont 90 enseignants et enseignants-chercheurs). L'École emploie plus de 700 enseignants vacataires et professeurs affiliés. Son budget est de 60 millions d'euros.

## 1) Positionnement

Le/la responsable de formation AAH est placé(e) sous l'autorité de l'institut du management.  
Le poste est susceptible de connaître des évolutions au sein du département concerné.

## 2) Missions

Le poste regroupe plusieurs types de missions : des activités pédagogiques (responsabilité de filière de formation des attachés d'administration hospitalière, coordination pédagogique, encadrement de mémoires, participation et représentation de l'institut du management et de l'EHESP à des jurys, possibilité d'enseignement), la participation à des activités d'expertise et de formation à l'international, la participation aux activités institutionnelles de l'institut du management et de l'EHESP et le lien avec les tutelles pour le suivi des évolutions du corps des attachés d'administration hospitalière.

### 1. Pilotage de la formation initiale des attachés :

- Elaborer, réactualiser et suivre le projet de formation initiale ; fixer les objectifs professionnels en lien avec les référentiels métiers
- Travailler sur l'approche par compétences et sur les rythmes de formation, notamment par l'alternance et la spécialisation
- Assurer l'accompagnement pédagogique et le parcours de formation individualisé des élèves
- Coordonner, valider et évaluer la formation avec l'équipe pédagogique et le centre d'appui à la performance et au management de la qualité
- Coordonner la gestion administrative et le suivi individuel des élèves : parcours de formation, agrément des projets de stage, validation de la formation, suivi des situations individuelles, accompagnement de la démarche d'affectation

### 2. Pilotage de la formation d'adaptation à l'emploi des attachés et de la formation continue des attachés :

- Elaborer, réactualiser et suivre le projet de formation d'adaptation à l'emploi
- Elaborer, accompagner et suivre les parcours de formation personnalisés des attachés, selon les objectifs fixés par la formation, en lien avec les projets professionnels
- Coordonner, valider et évaluer la formation avec l'équipe pédagogique et le centre d'appui à la performance et au management de la qualité
- Coordonner la gestion administrative et le suivi individuel des stagiaires : parcours de formation, agrément des projets de stage, validation de la formation, suivi des situations individuelles
- Répondre aux demandes spécifiques des établissements pour des parcours individualisés
- Travailler sur l'approche par compétences

### 3. Référent métier

- Etre personne ressource auprès du CNG pour la formation initiale (concours, période d'affectation et jury final) et pour la DGOS pour la formation d'adaptation à l'emploi (demandes et jury)
- Assurer la veille professionnelle et le lien avec les corps professionnels, notamment sur l'évolution des métiers
- Travailler sur l'attractivité du corps et à l'évolution du concours

- Organiser et animer les temps d'échanges avec les représentants professionnels
- Etre force de proposition sur les évolutions des métiers d'AAH

#### **4. Missions institutionnelles :**

- Participer aux jurys de validation des travaux de stage et aux jurys de soutenance des mémoires
- Accompagner dans leurs travaux les élèves de l'association EHESP Conseil
- Représenter l'EHESP aux épreuves des concours d'accès aux cycles préparatoires ou aux formations statutaires gérées par le CNG
- Participer à des groupes de travail transversaux et commissions internes à l'EHESP
- Représenter l'EHESP dans des groupes de travail initiés par le CNG, la DGOS, la HAS et d'autres institutions
- Participer aux projets et aux réunions de de l'institut du management en inter-filiarité

### **3) Structure de rattachement**

Le titulaire du poste est un(e) Attaché(e) d'Administration Hospitalière titulaire, disposant d'une expérience professionnelle qui présente les aptitudes et compétences suivantes :

- Capacité d'adaptation à des organisations en évolution
- Ecoute et diplomatie
- Disponibilité, réactivité et dynamisme
- Sens des initiatives et des responsabilités organisationnelles
- Compréhension des enjeux
- Excellentes qualités relationnelles (interlocuteurs variés internes et externes) et qualités de négociation
- Expérience significative dans les domaines suivants : ingénierie de formation ; management de projet ;

Déplacements à prévoir

### **4) Recrutement**

Recrutement par détachement de 3 ans renouvelable. Rémunération selon les règles du détachement.

### **5) Renseignements**

**Candidatures** : lettre de motivation et C.V. détaillé à adresser à : [ehesp-548679@cvmail.com](mailto:ehesp-548679@cvmail.com)

**Date limite d'envoi des candidatures : le 31 mai 2022**

**Poste à pourvoir au 1<sup>er</sup> octobre 2022**