



**PORTES
OUVERTES**

**SAMEDI
4 FÉVRIER
2023**

L'apprentissage à l'EHESP

Intervenante

- Christelle Bouguennec, Directrice adjointe du CFA (Centre de Formation des apprentis)

Modératrice

- Alexandra Pétillault, Gestionnaire du CFA

Sommaire

1. Préambule : déroulement du webinaire
2. Les contrats d'alternance
3. Pour quelles formations à l'EHESP ?
4. Pour qui ?
5. Quels avantages / inconvénients ?
6. Comment candidater ?
7. Comment trouver un contrat ?



Préambule

Webinaire en co-modal

- Consignes pour les personnes en présentiel
 - Evitez les discussions en petits groupes
 - Demandez le micro si vous souhaitez poser une question
- Consignes pour les personnes à distance
 - Posez vos questions dans le Q&R (les messages postés dans « Discussion » ne seront pas traités)



Préambule

- Un temps de questions est prévu à la fin de chaque point de la présentation (5 minutes max)

Privilégiez les questions de clarification ou de précision de ce qui vient d'être dit

- Un temps de questions à l'issue de la présentation

Pour des points qui n'auraient pas été abordés



Préambule

- Les personnes en présentiel sont invitées à venir échanger sur le stand du CFA
- La présentation sera mise à disposition sur la page Apprentissage de notre site
- Le webinaire n'est pas enregistré



1. Les contrats d'alternance

Contrat d'apprentissage : formation initiale (pour des étudiants en poursuite d'études)

- L'apprenti est un salarié en formation : rémunération encadrée, avec minima réglementaires (cf. annexe 1)
- L'employeur finance la formation : gratuité pour l'apprenti sauf CVEC
- L'apprenti bénéficie d'un double tutorat : un tuteur pédagogique côté Ecole et un maître d'apprentissage côté Employeur



Tous les employeurs (privés et publics) peuvent embaucher un apprenti.

1. Les contrats d'alternance

Contrat de professionnalisation : formation continue (pour des personnes en reprise d'études)

- Rémunération encadrée, avec minima réglementaires (cf. annexe 2)

- L'employeur finance la formation : pas de CVEC

Attention, les tarifs ne sont pas ceux de l'apprentissage (tarifs FC)

- Double tutorat : un tuteur pédagogique côté Ecole et un tuteur côté Employeur

Le contrat de professionnalisation est réservé aux employeurs privés.



Tout est clair ?



2. Pour quelles formations à l'EHESP ?

Des formations organisées en alternance

- Des périodes de formation à l'EHESP (périodes Ecole) : des cours et du temps de travail en autonomie (pour partie en distanciel)
- Des périodes en situation de travail chez un employeur (entreprise ou autre structure d'accueil)
- Chaque formation a son propre rythme d'alternance : calendriers disponibles sur les pages des formations (voir site EHESP)

Nos formations en alternance sont accessibles même sans contrat d'alternance : ouvertes aux étudiants en formation initiale et aux publics en formation professionnelle continue



Exemples de calendriers



CALENDRIER PRÉVISIONNEL EN ALTERNANCE MASTER SANTÉ PUBLIQUE / MASTER 2 - PARCOURS SHPS

2023-2024

septembre	octobre	novembre	décembre	janvier	février	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sept.
ven 1	lun 2	mar 3	ven 4	dim 5	mar 6	ven 7	dim 8	mar 9	ven 10	dim 11	mar 12	ven 13
ven 2	mar 3	ven 4	dim 5	mar 6	ven 7	dim 8	mar 9	ven 10	dim 11	mar 12	ven 13	dim 14
dim 3	mar 4	ven 5	dim 6	mar 7	ven 8	dim 9	mar 10	ven 11	dim 12	mar 13	ven 14	dim 15
lun 4	mar 5	ven 6	dim 7	mar 8	ven 9	dim 10	mar 11	ven 12	dim 13	mar 14	ven 15	dim 16
mar 5	ven 6	dim 7	mar 8	ven 9	dim 10	mar 11	ven 12	dim 13	mar 14	ven 15	dim 16	mar 17
mar 6	dim 7	mar 8	ven 9	dim 10	mar 11	ven 12	dim 13	mar 14	ven 15	dim 16	mar 17	ven 18
jeu 7	dim 8	mar 9	ven 10	dim 11	mar 12	ven 13	dim 14	mar 15	ven 16	dim 17	mar 18	ven 19
ven 8	lun 9	jeu 10	mar 11	ven 12	dim 13	mar 14	ven 15	dim 16	mar 17	ven 18	dim 19	lun 20
ven 9	mar 10	ven 11	dim 12	mar 13	ven 14	dim 15	mar 16	ven 17	dim 18	mar 19	ven 20	dim 21
dim 10	mar 11	ven 12	dim 13	mar 14	ven 15	dim 16	mar 17	ven 18	dim 19	mar 20	ven 21	dim 22
lun 11	jeu 12	dim 13	mar 14	ven 15	dim 16	mar 17	ven 18	dim 19	mar 20	ven 21	dim 22	lun 23
mar 12	ven 13	dim 14	mar 15	ven 16	dim 17	mar 18	ven 19	dim 20	mar 21	ven 22	dim 23	mar 24
mar 13	ven 14	dim 15	mar 16	ven 17	dim 18	mar 19	ven 20	dim 21	mar 22	ven 23	dim 24	mar 25
jeu 14	dim 15	mar 16	ven 17	dim 18	mar 19	ven 20	dim 21	mar 22	ven 23	dim 24	mar 25	ven 26
ven 15	lun 16	jeu 17	mar 18	ven 19	dim 20	mar 21	ven 22	dim 23	mar 24	ven 25	dim 26	lun 27
ven 16	mar 17	ven 18	dim 19	mar 20	ven 21	dim 22	mar 23	ven 24	dim 25	mar 26	ven 27	dim 28
dim 17	mar 18	ven 19	dim 20	mar 21	ven 22	dim 23	mar 24	ven 25	dim 26	mar 27	ven 28	dim 29
lun 18	jeu 19	dim 20	mar 21	ven 22	dim 23	mar 24	ven 25	dim 26	mar 27	ven 28	dim 29	lun 30
mar 19	ven 20	dim 21	mar 22	ven 23	dim 24	mar 25	ven 26	dim 27	mar 28	ven 29	dim 30	mar 31
mar 20	ven 21	dim 22	mar 23	ven 24	dim 25	mar 26	ven 27	dim 28	mar 29	ven 30	dim 31	
jeu 21	dim 22	mar 23	ven 24	dim 25	mar 26	ven 27	dim 28	mar 29	ven 30	dim 31		
ven 22	lun 23	jeu 24	mar 25	ven 26	dim 27	mar 28	ven 29	dim 30	mar 31			
ven 23	mar 24	ven 25	dim 26	mar 27	ven 28	dim 29	mar 30	ven 31				
dim 24	mar 25	ven 26	dim 27	mar 28	ven 29	dim 30	mar 31					
lun 25	jeu 26	dim 27	mar 28	ven 29	dim 30	mar 31						
mar 26	ven 27	dim 28	mar 29	ven 30	dim 31							
mar 27	dim 28	mar 29	ven 30	dim 31								
jeu 28	dim 29	mar 30	ven 31									
ven 29	lun 30	jeu 31										
ven 30	mar 31											

- EHESP (enseignements obligatoires)
- Employeur
- EHESP en distanciel (préparation des épreuves + travaux individuels et collectifs en autonomie encadrée)
- X

 Demi-journée Soutenance à placer en semaine 38

Calendrier prévisionnel - Version du 23/01/2023



Exemples de calendriers



CALENDRIER PRÉVISIONNEL EN ALTERNANCE MASTER SANTÉ PUBLIQUE / MASTER 2 - PARCOURS MÉTIÈRE

2023-2024

septembre	octobre	novembre	décembre	janvier	février	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sept.
	dim 1	mar 1	ven 1	lan 1	jeu 1	ven 1	lan 1	mar 1	ven 1	lan 1	jeu 1	dim 1
ven 1	lan 2	jeu 2	mar 2	ven 2	lan 2	jeu 2	mar 2	ven 2	lan 2	jeu 2	mar 2	ven 2
sam 2	mar 3	ven 3	dim 3	mar 3	ven 3	dim 3	mar 3	ven 3	lan 3	mar 3	ven 3	mar 3
dim 3	mar 4	ven 4	lan 4	jeu 4	dim 4	lan 4	jeu 4	mar 4	ven 4	jeu 4	dim 4	mar 4
lan 4	jeu 5	dim 5	mar 5	ven 5	lan 5	jeu 5	mar 5	dim 5	ven 5	lan 5	jeu 5	mar 5
mar 5	ven 6	lan 6	mar 6	ven 6	mar 6	mar 6	ven 6	lan 6	jeu 6	ven 6	mar 6	ven 6
mer 6	ven 7	mar 7	jeu 7	dim 7	mar 7	jeu 7	dim 7	mar 7	ven 7	dim 7	mar 7	ven 7
jeu 7	dim 8	mer 8	ven 8	lan 8	jeu 8	ven 8	lan 8	mar 8	ven 8	lan 8	jeu 8	dim 8
ven 8	lan 9	jeu 9	mar 9	dim 9	mar 9	ven 9	mar 9	jeu 9	dim 9	mar 9	ven 9	lan 9
sam 9	mar 10	ven 10	dim 10	mar 10	ven 10	dim 10	mar 10	ven 10	lan 10	mar 10	ven 10	mar 10
dim 10	mar 11	ven 11	lan 11	jeu 11	dim 11	lan 11	jeu 11	ven 11	mar 11	jeu 11	dim 11	mar 11
lan 11	jeu 12	dim 12	mar 12	ven 12	lan 12	jeu 12	mar 12	dim 12	ven 12	lan 12	jeu 12	dim 12
mar 12	ven 13	lan 13	mar 13	ven 13	mar 13	mar 13	ven 13	lan 13	jeu 13	ven 13	mar 13	ven 13
mer 13	ven 14	mar 14	jeu 14	dim 14	mar 14	jeu 14	dim 14	mar 14	ven 14	dim 14	mar 14	ven 14
jeu 14	dim 15	mer 15	ven 15	lan 15	jeu 15	ven 15	lan 15	mar 15	ven 15	lan 15	jeu 15	dim 15
ven 15	lan 16	jeu 16	mar 16	dim 16	mar 16	ven 16	mar 16	jeu 16	dim 16	mar 16	ven 16	lan 16
sam 16	mar 17	ven 17	dim 17	mar 17	ven 17	dim 17	mar 17	ven 17	lan 17	mar 17	ven 17	mar 17
dim 17	mar 18	ven 18	lan 18	jeu 18	dim 18	lan 18	jeu 18	ven 18	mar 18	jeu 18	dim 18	mar 18
lan 18	jeu 19	dim 19	mar 19	ven 19	lan 19	jeu 19	mar 19	dim 19	ven 19	lan 19	jeu 19	dim 19
mar 19	ven 20	lan 20	mar 20	ven 20	mar 20	mar 20	ven 20	lan 20	jeu 20	ven 20	mar 20	ven 20
mer 20	ven 21	mar 21	jeu 21	dim 21	mar 21	jeu 21	dim 21	mar 21	ven 21	dim 21	mar 21	ven 21
jeu 21	dim 22	mer 22	ven 22	lan 22	jeu 22	ven 22	lan 22	mar 22	ven 22	jeu 22	dim 22	mar 22
ven 22	lan 23	jeu 23	mar 23	dim 23	mar 23	ven 23	mar 23	jeu 23	dim 23	mar 23	ven 23	lan 23
sam 23	mar 24	ven 24	dim 24	mar 24	ven 24	dim 24	mar 24	ven 24	lan 24	mar 24	ven 24	mar 24
dim 24	mar 25	ven 25	lan 25	jeu 25	dim 25	lan 25	jeu 25	ven 25	mar 25	jeu 25	dim 25	mar 25
lan 25	jeu 26	dim 26	mar 26	ven 26	lan 26	jeu 26	mar 26	dim 26	ven 26	lan 26	jeu 26	dim 26
mar 26	ven 27	lan 27	mar 27	ven 27	mar 27	mar 27	ven 27	lan 27	jeu 27	ven 27	mar 27	ven 27
mer 27	ven 28	mar 28	jeu 28	dim 28	mar 28	jeu 28	dim 28	mar 28	ven 28	dim 28	mar 28	ven 28
jeu 28	dim 29	mer 29	ven 29	lan 29	jeu 29	ven 29	lan 29	mar 29	ven 29	lan 29	jeu 29	dim 29
ven 29	lan 30	jeu 30	mar 30	dim 30	mar 30	ven 30	mar 30	jeu 30	dim 30	mar 30	ven 30	lan 30
sam 30	mar 31	ven 31	dim 31	mar 31	ven 31	dim 31	mar 31	ven 31	lan 31	mar 31	ven 31	mar 31

EHESP (enseignements obligatoires)
 Employeur

EHESP en distanciel (préparation des épreuves + travaux individuels et collectifs en autonomie encadrée)
 Journée Soutenance à placer en semaine 38

Calendrier prévisionnel - Version du 23/01/2023



Exemples de calendriers

CALENDRIER PREVISIONNEL EN ALTERNANCE
MASTER ADMINISTRATION DE LA SANTE / MASTER 2 - PARCOURS AMOS BENEDES 2023-2024

septembre	octobre	novembre	décembre	janvier	février	mars	avril	mai	juin	juillet	août	sept.
dim 1	mer 1	ven 1	lan 1	sem 1	jeu 1	ven 1	lan 1	sem 14	mer 1	ven 1	lan 1	sem 27
ven 1	lan 2	sem 40	jeu 2	mer 2	ven 2	lan 2	sem 14	mer 2	jeu 2	dim 2	mar 2	ven 2
sem 3	mar 3	ven 3	dim 3	mar 3	dim 3	dim 3	mar 3	ven 3	lan 3	sem 21	mer 3	sem 3
dim 3	mar 4	sem 4	lan 4	sem 40	jeu 4	dim 4	lan 4	sem 10	mar 4	jeu 4	dim 4	mar 4
lan 4	sem 36	jeu 5	dim 5	mar 5	ven 5	lan 5	sem 8	mar 5	ven 5	dim 5	mer 5	lan 5
mar 5	ven 6	lan 6	sem 45	mer 6	dim 6	mar 6	ven 6	lan 6	sem 18	jeu 6	sem 6	mar 6
mer 6	ven 7	mar 7	jeu 7	dim 7	mar 7	jeu 7	dim 7	mar 7	ven 7	dim 7	mer 7	ven 7
jeu 7	dim 8	mer 8	ven 8	lan 8	sem 2	jeu 8	ven 8	lan 8	sem 15	mar 8	sem 8	lan 8
ven 8	lan 9	sem 41	jeu 9	sem 9	mar 9	ven 9	sem 9	mar 9	jeu 9	dim 9	mer 9	lan 9
sem 9	mar 10	ven 10	dim 10	mar 10	sem 10	dim 10	mar 10	ven 10	lan 10	sem 24	mar 10	mer 10
dim 10	mer 11	ven 11	lan 11	sem 50	jeu 11	dim 11	lan 11	sem 11	jeu 11	sem 11	jeu 11	dim 11
lan 11	sem 37	jeu 12	dim 12	mar 12	ven 12	lan 12	sem 7	mar 12	ven 12	dim 12	mer 12	lan 12
mar 12	ven 13	lan 13	sem 46	mar 13	sem 13	mar 13	sem 13	lan 13	sem 20	jeu 13	sem 13	mar 13
mer 13	sem 34	mar 14	jeu 14	dim 14	mar 14	jeu 14	dim 14	mar 14	ven 14	dim 14	mer 14	lan 14
jeu 14	dim 15	mer 15	ven 15	lan 15	sem 3	jeu 15	ven 15	lan 15	sem 16	mar 15	sem 15	lan 15
ven 15	lan 16	sem 42	jeu 16	sem 16	mar 16	ven 16	sem 16	mar 16	jeu 16	dim 16	mar 16	ven 16
sem 16	mar 17	ven 17	dim 17	mar 17	sem 17	dim 17	dim 17	mar 17	ven 17	lan 17	sem 25	mar 17
dim 17	mar 18	sem 18	lan 18	sem 51	jeu 18	dim 18	lan 18	sem 12	jeu 18	sem 18	mar 18	jeu 18
lan 18	sem 35	jeu 19	dim 19	mar 19	ven 19	lan 19	sem 8	mar 19	ven 19	dim 19	mer 19	ven 19
mar 19	ven 20	lan 20	sem 47	mar 20	sem 20	mar 20	sem 20	lan 20	sem 21	jeu 20	sem 20	mar 20
mar 20	sem 21	mar 21	jeu 21	dim 21	mar 21	jeu 21	dim 21	mar 21	ven 21	dim 21	mar 21	sem 21
jeu 21	dim 22	mer 22	ven 22	lan 22	sem 4	jeu 22	ven 22	lan 22	sem 17	mar 22	sem 22	lan 22
ven 22	lan 23	sem 43	jeu 23	sem 23	mar 23	ven 23	sem 19	mar 23	jeu 23	dim 23	mar 23	ven 23
sem 23	mar 24	ven 24	dim 24	mar 24	sem 24	dim 24	dim 24	mar 24	ven 24	lan 24	sem 24	mar 24
dim 24	mar 25	sem 25	lan 25	sem 52	jeu 25	dim 25	lan 25	sem 13	jeu 25	sem 25	jeu 25	dim 25
lan 25	sem 30	jeu 26	dim 26	mar 26	ven 26	lan 26	sem 9	mar 26	ven 26	dim 26	mar 26	lan 26
mar 26	ven 27	lan 27	sem 48	mar 27	sem 27	mar 27	mar 27	sem 27	lan 27	sem 22	jeu 27	ven 27
mar 27	sem 28	mar 28	jeu 28	dim 28	mar 28	jeu 28	dim 28	mar 28	ven 28	dim 28	mer 28	ven 28
jeu 28	dim 29	mar 29	ven 29	lan 29	sem 5	jeu 29	ven 29	lan 29	sem 18	mar 29	sem 29	lan 29
ven 29	lan 30	sem 44	jeu 30	sem 30	mar 30	sem 30	mar 30	mar 30	jeu 30	dim 30	mar 30	ven 30
sem 30	mar 31	dim 31	mar 31	dim 31	mar 31	dim 31	dim 31	ven 31	lan 31	sem 31	sem 31	lan 31

- EHESP (enseignements obligatoires)
- EHESP (hors IFCS)
- EHESP* (60h d'options à choix, hors IFCS)
- EHESP en distanciel (préparation des épreuves + travaux individuels et collectifs en autonomie encadrée)
- Employeur
- Demi-journée Soutenance à placer fin juin-début juillet (session 1) ou en septembre (session 2, semaine 38 au plus tard)

* En dehors des cours optionnels choisis, les alternants sont chez l'employeur

Calendrier prévisionnel - Version du 01/02/2023



2. Pour quelles formations à l'EHESP ?

8 parcours de M2 et 1 Mastère Spécialisé®

➤ Master Administration de la Santé

La 1^{ère} année du master (M1) n'est pas ouverte à l'apprentissage

- Parcours **AMOS PARIS** (M2): Analyse et Management des Organisations de Santé
- Parcours **AMOS RENNES** (M2) : Analyse et Management des Organisations de Santé
- Parcours **MP2SE** (M2): Management et Pilotage des Situations Sanitaires Exceptionnelles, à Rennes



2. Pour quelles formations à l'EHESP ?

➤ Master Santé Publique (à Rennes)

La 1^{ère} année du master (M1) n'est pas ouverte à l'apprentissage

- Parcours **ENJEU** (M2) : Enfance, Jeunesse : politiques et accompagnement
- Parcours **METEORE** (M2) : Méthodes et Outils en santé publique Environnementale
- Parcours **PPASP** (M2) : Pilotage des Politiques et Actions en Santé Publique
- Parcours **PSP** (M2) : Promotion de la Santé et Prévention
- Parcours **SHPS** (M2) : Situations de Handicap et Participation Sociale



EHESP

➤ **MS MES** : Mastère Spécialisé ® Manager En Santé

Tout est clair ?



3. Pour qui ? *Les conditions d'accès réglementaires*

Contrat d'apprentissage

- Âge maximum : 29 ans révolus (moins de 30 ans à la signature du contrat)

Report possible à 34 ans révolus si apprenti signant un nouveau contrat pour accéder à un niveau de diplôme supérieur

- Dérogations : aucun âge maximum dans les cas suivants :
 - Apprenti reconnu travailleur handicapé (RQTH)
 - Apprenti inscrit en tant que Sportif de Haut Niveau

3. Pour qui ? *Les conditions d'accès réglementaires*

Focus RQTH

- De nombreux aménagements sont possibles pour l'accueil des apprentis en situation de handicap, à l'école comme chez l'employeur (aménagements du poste de travail, prêt d'équipements adaptés, aménagement des temps de travail, ...)
- Un préalable : un entretien avec la référente Handicap du CFA **en amont** de la contractualisation
contact : referent-handicap@ehesp.fr

3. Pour qui ? *Les conditions d'accès réglementaires*

Contrat de professionnalisation

- Demandeurs d'emploi d'au moins 26 ans
- Bénéficiaire du RSA
- Bénéficiaire de l'allocation de solidarité spécifique (ASS)
- Bénéficiaire de l'allocation aux adultes handicapés (AAH)
- Personne sortant d'un contrat unique d'insertion (CUI)

3. Pour qui ? *Les conditions additionnelles à l'EHESP*

Quel que soit le contrat d'alternance

- Etre accepté dans une formation ouverte aux contrats d'alternance (cf. formations listées précédemment)
- Trouver un employeur et signer un contrat avant le début de la formation (**avec des missions validées par l'EHESP**)

Tout est clair ?



4. Quels avantages et inconvénients ?

Les +

Rémunération mensuelle d'au minimum 61% du SMIC ou SMC (53 % pour le MS MES)

Protection sociale (droits à la retraite, aux allocations chômage, ...)

Accompagnement renforcé

Congés payés

Posture de salarié

Expérience professionnelle

Les -

Forte charge de travail (35h pendant 13 mois)

Difficultés liées au double logement si alternance non située à Rennes

Assiduité obligatoire (risque de retenue sur salaire)

Congés payés

Posture de salarié

Moindres opportunités de mobilité internationale

Tout est clair ?



6. Comment candidater ?

1. Candidater et être sélectionné dans une formation EHESP ouverte à l'alternance (on ne candidate pas au CFA)
2. Trouver un employeur qui vous propose un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation (fournir calendrier et programme)
3. Faire valider le contenu de l'offre (si offre trouvée par vos propres moyens) à : apprentissage@ehesp.fr avant tout entretien
4. Se rapprocher du CFA dès le contrat trouvé

Attention, démarches plus longues pour les contrats de professionnalisation

Tout est clair ?



7. Comment trouver un contrat ?

Pour tous les candidats : des pistes de recherche sur la page Apprentissage de l'EHESP

Pour les personnes sélectionnées dans nos formations :

- Session de recrutement virtuelle de fin mai à fin août (dans le Career Center)
- Accès à une équipe Teams « Futurs alternants 2023 » : des offres et des conseils
- Accompagnement individualisé en fonction des besoins

7. Comment trouver un contrat ?

Quand le contrat doit-il être signé ?

- Avant le début de la formation (début septembre) : la convention de formation doit être signée avant le début des cours
- Dérogation possible jusqu'à 3 mois après la date de rentrée pour les contrats d'apprentissage (ce n'est pas recommandé)

Les ressources et contacts à l'EHESP

- La page « L'apprentissage à l'EHESP » du site
- Les pages des formations ouvertes à l'apprentissage
- Contact CFA : apprentissage@ehesp.fr



EHESP

**PORTES
OUVERTES**

**SAMEDI
4 FÉVRIER
2023**

Des questions ?

Annexe 1 : rémunération Apprentis

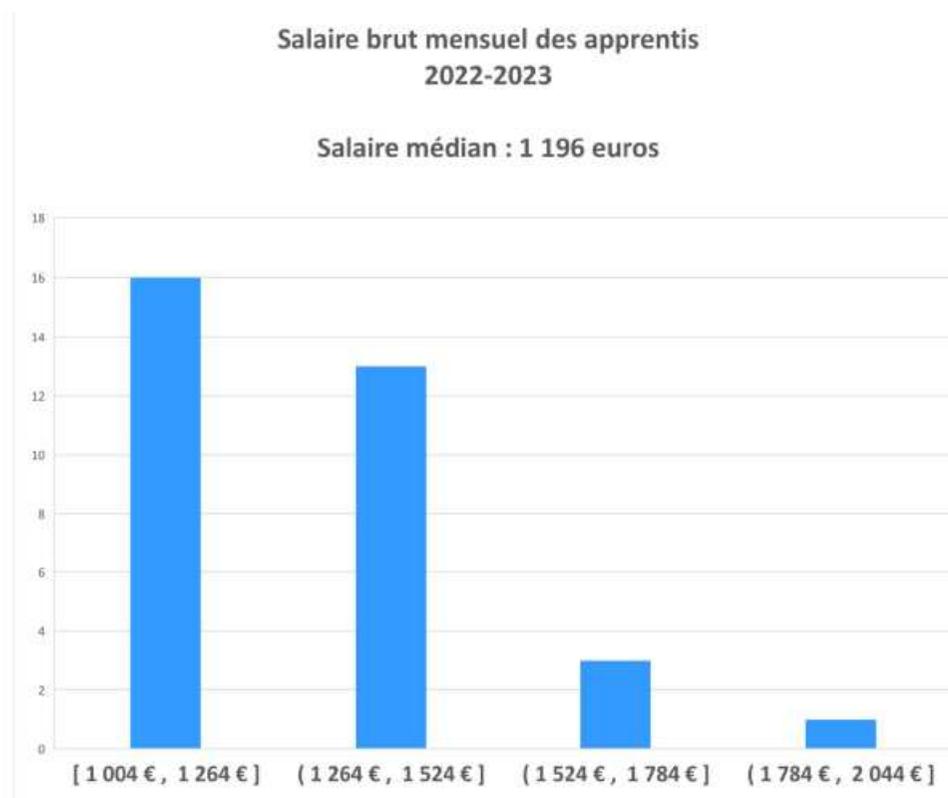
Une rémunération réglementée

Le **salaire minimum réglementaire** perçu par l'apprenti correspond à un pourcentage du SMIC ou du SMC (salaire minimum conventionnel de l'emploi occupé) pour les 21 ans et plus.

	Année d'exécution du contrat	Apprenti de moins de 18 ans	Apprenti de 18 à 20 ans	Apprenti de 21 à 25 ans	Apprenti de 26 ans et plus
Mastère Spécialisé →	1 ^{ère} année	27% du SMIC	43% du SMIC	53% du SMIC ou SMC	100% du SMIC ou SMC
Master 2 →	2 ^{ème} année	39% du SMIC	51% du SMIC	61% du SMIC ou SMC	
	3 ^{ème} année	55% du SMIC	67% du SMIC	78% du SMIC ou SMC	

Les **employeurs publics** peuvent décider de majorer ces pourcentages de 10 ou 20 points.

Annexe 1 : rémunération Apprentis



Annexe 2 : rémunération contrats de pro

Le montant varie en fonction de l'âge du bénéficiaire et de son niveau de formation initial.

Niveau de formation ou de qualification avant le contrat de professionnalisation

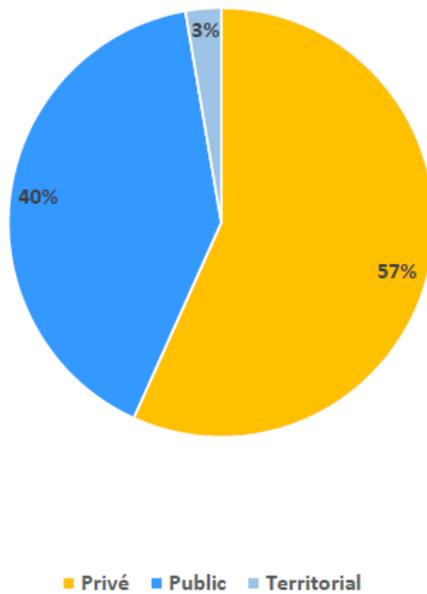
Age	Titre ou diplôme non professionnel de niveau IV ou titre ou diplôme professionnel inférieur au bac	Titre ou diplôme professionnel égal ou supérieur au bac ou diplôme de l'enseignement supérieur
Moins de 21 ans	Au moins 55 % du SMIC	Au moins 65 % du SMIC
21 ans à 25 ans révolus	Au moins 70 % du SMIC	Au moins 80 % du SMIC
26 ans et plus	Au moins le SMIC ou 85 % du salaire minimum conventionnel de branche si plus favorable	Au moins le SMIC ou 85 % du salaire minimum conventionnel de branche si plus favorable



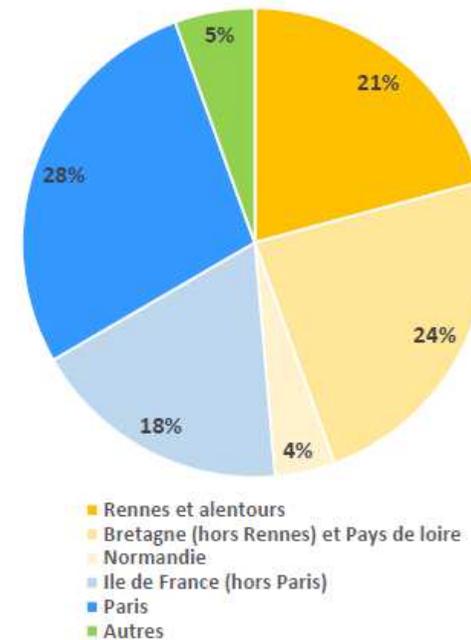
Des dispositions conventionnelles ou contractuelles peuvent prévoir une rémunération plus favorable pour le salarié.

Annexe 3 : typologie des employeurs

Types d'employeurs en 2022-2023



Répartition géographique des terrains d'alternance
2022-2023



Annexe 4 : effectifs apprentis

