

Election 2024

Conseil d'Administration

Collège n°7 - représentants des élèves fonctionnaires

Candidate titulaire : Auriane Mensah-Nyagan

Candidate suppléante : Lionelle Drillien

Auriane
Élève Directrice d'établissement
sanitaire, social et médico-social.



Lionelle
Élève Inspectrice des affaires
sanitaires et sociales.



Plusieurs filières, plusieurs formations, une école : unies vers une même direction

En tant que représentants des élèves fonctionnaires, nous avons la volonté de porter les souhaits, les idées et les intérêts de l'ensemble des élèves de l'école. Notre collectif s'est constitué de manière évidente grâce à la rencontre, les échanges, et l'intérêt que nous portons pour l'école et nos promotions respectives.

Nous avons le souhait de concrétiser notre implication en vous représentant au sein des instances consultatives et décisionnelles tout en vous maintenant informés des enjeux et sujets essentiels discutés en CA.

C'est en collaboration avec les délégués des filières et le représentant des élèves fonctionnaires au Conseil des formations que nous souhaitons contribuer à l'amélioration de la qualité de nos formations et de nos conditions de vie sur le campus.

Auriane, Lionelle, Alban, Lori et Stéphane



ORGANISATION ET VALEURS

- Veiller à ce que l'école promeuve l'interfiliarité ainsi que la visibilité et l'attractivité de nos filières respectives. Qu'elle continue de s'inscrire dans un esprit d'humanisme, d'inclusion et de prise en compte de la diversité.
- Assurer la juste représentation des filières en permettant une permutation cyclique des membres (titulaires et suppléants) de la liste aux séances du CA. Préparer en équipe l'ensemble des séances en concertation avec le représentant des élèves fonctionnaires du Conseil des formations.
- Travailler conjointement avec les délégués pour faire remonter au CA les sujets de préoccupation de chaque promotion.



FORMATION

- Travailler de concert avec l'élève fonctionnaire représentant au Conseil des Formations.
- Mieux concilier formation et vie personnelle : anticiper à l'avance la publication des plannings pour réduire l'incertitude liée aux déplacements école-domicile, développer l'offre de cours en visio, optimiser les agendas de formation afin de permettre à tous un retour à domicile le weekend.
- Engager une réflexion sur le contenu des enseignements délivrés sur Mentor afin de le faire correspondre davantage aux spécificités de nos formations.



VIE DE L'ECOLE

- Réinterroger les processus d'indemnisation des frais liés aux déplacements et aux stages : réduire les délais de remboursement qui leur sont liés, simplifier les circuits administratifs, intégrer la possibilité d'une avance partielle de certains frais, créer des objectifs de performance et des indicateurs de suivi.
- Améliorer le confort des espaces communs du campus : faciliter le passage des usagers au self (fléchage pour une meilleure information et gestion des espaces), élargir les horaires d'ouverture de la cafétéria, rénover et assurer la maintenance des équipements (changer les tables dans l'amphithéâtre R.Castel, maintenir l'alimentation électriques des prises dans l'amphithéâtre M.Crozier et en installer dans les tables prévues à cet effet dans le hall R.Debré).
- Améliorer l'accès aux logements sur le campus : élargir les délais de réservation des logements et veiller à une réhabilitation régulière des logements.
- Développer les partenariats entre l'école et la ville : tarifs préférentiels pour l'accès aux transports (métro, bus), à la culture (salles de spectacle), etc.
- Informatiser les bulletins de paie.

Auriane



Lionelle



Alban



Lori



Stéphane

