

INFORMATIONS GÉNÉRALES

Catégorie(s)	A
Filière(s)	FILIERE ADMINISTRATIVE, FILIERE TECHNIQUE
Cadre(s) d'emploi(s)	Ingénieurs territoriaux, Attachés territoriaux, Administrateurs territoriaux, Ingénieurs en chef territoriaux
Pôle	POLE SOLIDARITE HUMAINE
Secteur géographique	Pays de Rennes
Localisation géographique	RENNES
Structure hiérarchique	DIR DE L'AUTONOMIE

PRÉSENTATION

Présentation Vous êtes à la recherche d'un nouveau challenge professionnel dans une collectivité à fortes valeurs ?

Le Département d'Ille-et-Vilaine, avec ses 4250 collaborateurs engagés, œuvre pour une société plus juste et plus écologique. Il se caractérise par une forte tradition d'innovation sociale, marquée par les valeurs de solidarité.

Notre territoire bénéficie d'une forte attractivité économique avec des bassins d'emplois dynamiques. Il se caractérise également par une forte vitalité culturelle et associative et un accès rapide à la nature et la mer.

Quelles évolutions territoriales pour le secteur de l'autonomie ?
L'Ille et Vilaine est un département relativement jeune mais qui va connaître une forte augmentation des plus de 75 ans à partir de 2030. Il fait face, comme l'ensemble des Départements, à un contexte législatif et financier particulièrement mouvant dans le secteur de l'autonomie.

Comment s'organise la direction de l'autonomie ?
Au sein du pôle solidarité humaine, la direction de l'autonomie (60 agents) regroupe les services suivants :

- Service accompagnement médico-social
- Service offre accompagnement et ressources des établissements et services
- Service prestations individuelles et soutien à l'autonomie

DESCRIPTION DU POSTE

Missions générales Au sein du Pôle Solidarité humaine et plus spécifiquement de la direction autonomie, vos missions principales seront les suivantes :

- Contribuer à la conception de la politique autonomie en lien avec le projet de mandature et le schéma départemental de l'autonomie et de l'inclusion

- Conforter, développer et transformer l'offre médico-sociale sur le territoire
- Mettre en œuvre la gouvernance et la territorialisation de la politique autonomie en veillant au développement des liens avec les dispositifs de coordination et de suivi des situations complexes et/ou préoccupantes

- Etre en soutien et conseil de la directrice autonomie sur la mobilisation des équipes, la hiérarchisation des priorités, la transversalité entre services

- Pilotage

Participer à la mise en œuvre et à l'évaluation du plan d'actions du nouveau schéma départemental de l'autonomie (mobilité, habitat, santé,...) en pilotant des projets en propre

Contribuer au pilotage de l'activité et au pilotage financier de la politique autonomie

- Partenariats

Assurer les relations avec la Caisse Nationale Solidarité Autonomie (CNSA), la conception et le suivi des appels à projets

Représenter le Département dans différentes instances et institutions : instance départementale des parcours en santé, Conseil départemental de la citoyenneté et de l'autonomie (CDCA,...), ...

Spécificités du poste

Vous serez basé.e à Rennes (quartier Beaugard).

Vous participerez au comité des directeurs du Conseil départemental

Liaisons fonctionnelles

Maison Départementale des personnes en situation de handicap Autres directions et services du Pôle Solidarité Humaine

Pôle territoires

Pôle Egalité Education Citoyenneté et plus spécifiquement la Direction Enfance Famille

Informations spécifiques offre Internet

Toute candidature doit faire l'objet d'une lettre de motivation, d'un CV et d'un arrêté de situation administrative ou d'inscription sur liste d'aptitude pour les personnes titulaires de la fonction publique ou inscrites sur liste d'aptitude.

En l'absence de ces documents, la candidature ne pourra pas être prise en compte.

PROFIL REQUIS

Connaissances

- Connaissances des politiques personnes âgées/ personnes en situation de handicap
- Sensibilité approche usager
- Elaboration budgétaire, connaissances de base en Ressources Humaines
- Aisance dans le pilotage croisé activité / budget, l'évaluation des politiques publiques

Niveau de diplôme

Baccalauréat + 3, Baccalauréat + 4, Baccalauréat + 5 et plus

Aptitudes requises

- Capacité d'analyse et de synthèse
- Capacité à hiérarchiser les priorités et à y faire adhérer les équipes, réactivité
- Capacité à innover et à être force de proposition
- Capacité à mener des projets complexes,
- Aptitude avérée à la négociation
- Autonomie et reporting adaptés aux enjeux
- Aptitude au travail en équipe

Expériences

- Première expérience souhaitée sur des postes d'encadrement avec effectif significatif
- Une expérience en Département et/ou dans le médico-social serait un plus

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Contacts Votre candidature contiendra les éléments suivants :

- votre CV
- une lettre de motivation

Pour les personnes titulaires de la fonction publique ou inscrites sur liste d'aptitude, merci de fournir en plus le dernier arrêté de situation administrative ou d'inscription sur liste d'aptitude. Avant de candidater, vous pouvez bien sûr vous informer sur le poste. Nous serons ravis d'échanger avec vous. Nos contacts :

Pour vos questions sur le poste : Mme Anne PESSEREAU, Directrice Autonomie, anne.pessereau@ille-et-vilaine.fr - 02.99.02.38.47.

Pour vos questions RH : Mme Sandrine KERLIDOU, Secrétaire général de pôle, sandrine.kerlidou@ille-et-vilaine.fr, 02.90.02.75.47.

Un webinaire est proposé le mardi 3 juin de 17h à 18h.

N'hésitez pas à nous rejoindre en cliquant sur le lien du document en pièce jointe.

A titre informatif, les entretiens pour ce poste sont prévus le vendredi 27 juin après-midi et le mardi 2 juillet matin.

Des tests de mise en situation professionnelle seront par ailleurs demandés.

Date limite de candidature 15/06/2025