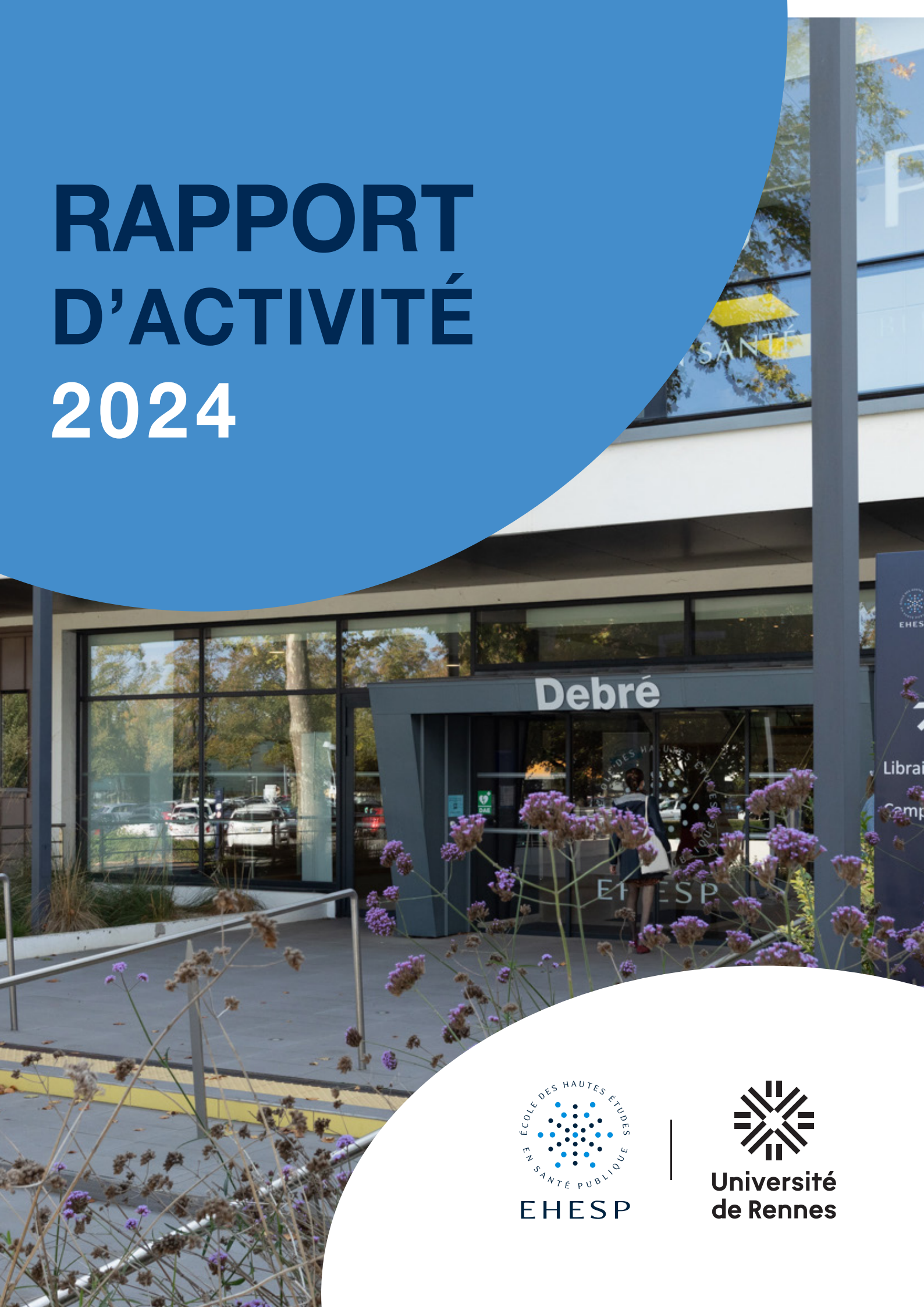


RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024



Université
de Rennes

Édito

« 2024 a été riche en réussites pour l'EHESP. L'école a préparé et fait approuver ses deux documents stratégiques pour quatre ans. Le contrat d'objectifs et de performance a été validé au printemps. Il répond à la question : quels sont nos grands objectifs et engagements ? Le projet stratégique d'établissement, notre feuille de route, a été travaillé collectivement tout au long de l'année puis adopté en décembre. Il précise, en quarante fiches-actions, comment atteindre nos objectifs d'ici 2027. Pour mener ce travail, l'école s'est placée du point de vue de ses publics et de leurs attentes dans l'optique d'une école « au service de » la société, pourvoyeuse de savoirs actualisés et d'activités de référence en santé publique.



Isabelle Richard, directrice de l'EHESP

Face aux nombreux défis dans ce domaine, nous avons poursuivi le développement de nos formations avec notamment, l'ouverture d'un nouveau parcours de master 2 « sciences des données en santé publique » avec l'Université de Rennes. Nos formations continues se sont renforcées, avec la création de nouveaux diplômes d'établissement et des plateformes en ligne sur de nombreux sujets d'actualité : veille et sécurité sanitaire et gestion de crise, conduites addictives, déploiement des consultations de prévention, numérique en santé ou encore santé étudiante.

En lien avec les deux unités mixtes de recherche IRSET et Arènes, nos activités de recherche se sont poursuivies dans nos trois domaines d'excellence (santé environnementale, management des systèmes de santé et politiques publiques dans les domaines de la santé et du social). Projets et publications sont au rendez-vous. Les partenariats ont été renforcés avec l'élargissement du réseau doctoral en santé publique, le renforcement du parcours doctoral national en santé travail, le renouvellement de la convention de partenariat avec le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP), le développement de collaborations avec la Mutuelle Nationale des Hospitaliers (MNH) concernant des projets de recherche relatifs à la santé des soignants.

L'EHESP reste pleinement engagée dans la réussite du projet de l'Université de Rennes en cours d'expérimentation. 2024 a été l'année de création du centre interdisciplinaire en santé mondiale porté par l'EHESP pour l'Université et financé par le ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche via le contrat d'objectifs, de moyens et de performance du site rennais.

2024 a aussi été pour l'EHESP une année de réussite de nos projets internationaux. Nous avons obtenu le renouvellement pour 4 ans du label Erasmus Mundus de notre programme de master européen, accueilli une universitaire néo-zélandaise via le nouveau dispositif de professeurs invités, renforcé notre partenariat avec la fondation Fio Cruz (Brésil), et étendu cette collaboration à d'autres acteurs de l'Université de Rennes.

Enfin, l'année a également été marquée par l'arrivée du site parisien de l'EHESP à ParisSanté campus. Ce lieu dédié à la santé numérique est attractif pour l'organisation de nos formations continues et permet des interactions avec d'autres acteurs de l'innovation en santé.

Merci à toute la communauté EHESP et tous nos partenaires pour leur engagement au service de la santé des populations en France et à l'international !



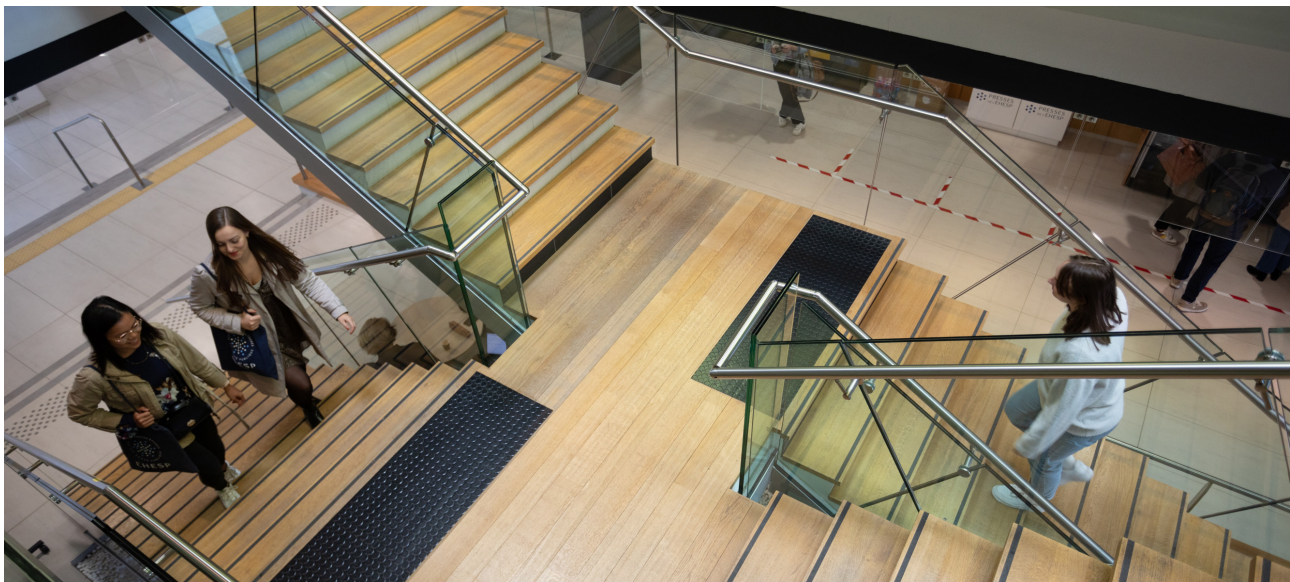
Sommaire

Stratégie et engagements	4	Recherche et expertise	15
L'année 2024	8	Ressources et moyens	21
Des formations plurielles	10	Vie de campus	23

L'année 2024 en chiffres



Stratégie et engagements



Projet stratégique d'établissement (PSE) et contrat d'objectifs et de performance (COP) 2024-2027

Le COP 2024-2027 de l'EHESP a été approuvé par ses instances de gouvernance en mars 2024. Il a fait l'objet de plusieurs séminaires internes et d'une mission conjointe d'accompagnement de l'Inspection générale des affaires sociales (IGAS) et l'Inspection générale de l'éducation, du sport et de la recherche (IGESR). Signé officiellement avec ses deux ministères de tutelle en mai 2024, ce document contient les engagements pluriannuels de l'école et est structuré en 4 axes principaux :

- système de santé : organisations, établissements et services ;
- politiques publiques dans les champs de la santé, du médico-social et du social ;
- signature « santé publique » au sein de l'Université de Rennes et à ParisSanté Campus ;
- pilotage structuré et performant.

Il comprend 15 objectifs et 50 actions, assortis de jalons, indicateurs et cibles. Pour assurer la mise en œuvre du COP l'école s'est aussi dotée d'un projet

stratégique d'établissement (PSE) sur la même période. Ce document élaboré de manière collective en interne, conçu comme une feuille de route, a vocation à :

- définir une trajectoire et des cibles à moyen terme dans les différents domaines d'intervention et dans le fonctionnement interne de l'école ;
- établir des modalités de fonctionnement et d'organisation (évolutions, adaptations, transformations nécessaires) pour atteindre les objectifs pluriannuels ;
- cartographier ses forces, ressources et activités selon des thématiques identifiées au sein des 3 principaux champs de sa stratégie de développement (cartographie annexée au PSE).

Le PSE est structuré en 2 grandes parties et 40 orientations stratégiques (fiches) comprenant des objectifs opérationnels. La première partie concerne le déploiement des activités de formation, recherche et expertise. La seconde a trait à l'accompagnement des transformations (agilité institutionnelle, développement durable et responsabilité sociétale, développement des talents et utilisation optimisée des ressources).

De nombreux projets communs sont en cours avec l'Université de Rennes, notamment la création du centre interdisciplinaire de santé mondiale (CISM), porté par l'EHESP, pour le compte de l'Université de Rennes, en cohérence avec la stratégie française en santé mondiale. Le CISM, dont le titulaire de la chaire Guillaume Chevance a été recruté en 2024 et la feuille de route élaborée, a pour objectif de fournir une plateforme de collaboration et d'échange pour les chercheurs du bassin rennais souhaitant s'investir dans des projets scientifiques ou pédagogiques dans le domaine de la santé mondiale.



Déménagement du site parisien

L'école a progressivement commencé à exercer ses activités de formations continues à ParisSanté Campus. Depuis la rentrée 2024, le master Analyse et Management des Organisations de Santé (AMOS) se déroule dans les locaux parisiens, ainsi que de nombreuses sessions de formation continue comme le diplôme d'établissement médecin manager, PCME / PCMG, Médiation, la formation CAPS... Le site de ParisSanté

Campus est un écosystème dédié au numérique en santé où se côtoient des acteurs publics et privés. Ses membres fondateurs principaux sont l'Inserm, l'Inria, l'Université Paris Sciences & Lettres et l'agence du numérique en santé. L'EHESP s'associera aux réflexions collectives portant sur le transfert des entités hébergées au sein de ParisSanté Campus vers le projet « Val-de-Grâce » envisagé à l'horizon 2029-2030.



Partenariats

Au cours des derniers mois, l'EHESP a établi ou renouvelé des conventions-cadre de partenariat avec des acteurs majeurs de son champs d'action :

- avec l'Ecole nationale supérieure de la sécurité sociale (EN3S), notamment pour proposer une offre de formation continue commune à destination des ARS mais aussi développer conjointement des projets de recherche dans le domaine de la protection sociale ;
- avec le Conservatoire National des Arts et Métiers (Cnam), pour développer des recherches sur des thématiques partagées (santé publique et santé travail), permettre l'intégration du Cnam au sein du parcours doctoral national en santé travail (PDNST) coordonné par l'EHESP ou encore la co-accréditation d'un mastère spécialisé® en santé publique auprès de la Conférence des grandes écoles (CGE) ;
- avec l'Agence technique de l'information sur l'hospitalisation (ATIH) permettant aux deux structures d'accompagner les évolutions du système de santé à travers des actions communes de formation, d'expertise et de recherche au bénéfice des professionnels des établissements sanitaires, des agences régionales de santé et de tous les acteurs œuvrant dans ces secteurs ;
- avec l'ISPED de l'Université de Bordeaux, devenue membre du consortium du programme erasmus+ Europubhealth porté par l'école. Cette collaboration a également permis la création d'un réseau académique français en santé mondiale et une seule santé, une offre de formation conjointe faite à l'Académie de l'OMS

et des collaborations sur la santé des soignants et la santé numérique ;

- avec le Service du commissariat des armées (SCA) et le service de santé des armées (SSA), concernant la conception, l'animation et la conduite d'actions de formation en faveur de la gestion de situations sanitaires exceptionnelles.

Signature d'une convention nationale de formation à la transition écologique dans le système de santé

En mars 2024, l'EHESP a signé une convention aux côtés de l'ANAP, de l'ANFH, du CNFPT et du ministère de la transformation et de la fonction publiques concernant la formation à la transition écologique des agents publics. L'école noue ainsi un partenariat avec les signataires pour mettre en commun des pratiques, savoirs et retours d'expérience afin de déployer concrètement la transformation écologique dans les trois versants de la fonction publique.

Labels

Renouvellement du label Bienvenue en France

L'EHESP accueille chaque année des étudiants internationaux dans le cadre de formations diplômantes, de programmes d'échanges ou de stage. En 2019, l'EHESP a obtenu le label « Bienvenue en France » d'un niveau de 3 étoiles, qui a été renouvelé en 2024 attestant de la qualité de l'accueil des étudiants internationaux.

Un plan d'action est en cours jusqu'à fin 2026 comprenant 55 actions visant à améliorer l'accueil des étudiants.

Engagements

DD&RS : actions menées dans le cadre du plan sobriété

Les travaux pour le raccordement au réseau de chaleur urbain ont été réalisés et poursuivis en 2024. Cette opération a permis de supprimer une ancienne chaudière au gaz et de réduire la part de cette énergie fossile dans le mix énergétique de l'école. Les équipements vieillissants des sous-stations de chauffage du site rennais ont aussi été remplacés par des matériels plus performants. Le démarrage tardif du chauffage et la fermeture de l'établissement pendant les vacances scolaires de fin d'année ont également contribué à réduire l'empreinte carbone et réduire les dépenses liées aux fluides (chauffage et électricité).

Plan d'action relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Depuis 2021, l'EHESP déploie un plan d'action relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Celui-ci a fait l'objet d'un bilan et d'un renouvellement en 2024, pour une nouvelle période de trois ans. Un programme de 30 actions a été élaboré, venant nourrir six axes thématiques :

- axe 1 – gouvernance de la politique d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
- axe 2 – évaluer, prévenir et le cas échéant, traiter les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes
- axe 3 – garantir l'égal accès des femmes et des hommes aux corps, cadres d'emplois, grades et emplois de la fonction publique
- axe 4 – favoriser l'articulation entre activité professionnelle et vie personnelle et familiale
- axe 5 – prévenir et traiter les discriminations, actes de violence, de harcèlement moral ou sexuel ainsi que les agissements sexistes
- axe 6 – genre et santé



L'année 2024

20^{ème} édition du forum international

Cette journée internationale annuelle au programme de la rentrée des nouveaux élèves fonctionnaires a permis aux participants de bénéficier du retour d'expériences d'élèves partis en stage international en 2023, en assistant aux présentations orales et en échangeant sur des « stands pays ». Un des temps forts de cette journée fut la table ronde d'ouverture sur le thème « Les ressources humaines en santé, enjeu prioritaire de renforcement des systèmes de santé » organisée en présence d'Anne-Claire Amprou, ambassadrice en santé mondiale au Ministère de l'Europe et des Affaires étrangères, et du Dr David Atchoarena, directeur exécutif de l'Académie de l'OMS.

Janvier

Rencontres scientifiques (12 et 13 mars)

Six présentations orales ont été organisées lors de la 15^{ème} édition des rencontres scientifiques du Réseau doctoral en santé publique. Au cours de ces présentations, les inégalités sociales de santé ont été questionnées, notamment chez les adolescents, au travers du rôle joué par l'alimentation, l'activité physique ou encore l'environnement urbain. 18 présentations de posters ont donné lieu à de nombreux échanges.

Mars

Colloque enjeux de santé dans les territoires ultra-marins (16 et 17 mai)

Le CHU de Rennes, l'EHESP et l'Université de Rennes ont organisé, à l'École, un colloque sur « la santé dans les territoires ultra-marins isolés » réunissant professionnels de santé, institutionnels, étudiants en santé et apprenants de l'EHESP. Les objectifs étaient d'identifier les problématiques auxquelles ces territoires sont confrontés pour y répondre collectivement tout en se plaçant du point de vue des soignants et des usagers du système de santé.

Mai

Juillet

Nouvel outil interne mis en place pour les personnels et les apprenants : Agora

La direction du numérique et des systèmes d'information, la direction de la communication et une équipe de contributeurs représentatifs de tous les services de l'école ont permis le déploiement d'un nouvel espace numérique de travail à destination des personnels et des apprenants. Remplaçant les anciens Intranet et ENT, Agora est une porte d'entrée unique vers les actualités de l'école, les outils métiers, des ressources pratiques ainsi que des formulaires en ligne facilitant la transmission d'informations au quotidien.

Octobre

Rennes retenue pour accueillir EHMA 2025 (16 octobre)

A l'issue d'un comité de sélection piloté par l'association européenne du management en santé (EHMA), l'EHESP a été retenue pour accueillir la trentième édition de la conférence annuelle du même nom réunissant décideurs, dirigeants, chercheurs et professionnels du management de la santé. Près de 500 participants venant de 50 pays s'y rendent chaque année pour des sessions plénières, des présentations orales ou encore des échanges entre pairs. La thématique 2025, annoncée fin 2024, est « agir pour améliorer la santé de tous ».

Avril

Journée de l'innovation pédagogique : Intelligence artificielle, quelle stratégie pour l'EHESP ? (2 avril)

La Journée de l'Innovation Pédagogique de l'EHESP (JIPE) 2024, tenue le 2 avril, a exploré la stratégie de l'établissement face à l'intelligence artificielle. L'événement a réuni étudiants, enseignants et experts autour de tables rondes et retours d'expérience sur l'intégration de l'IA dans l'enseignement supérieur. Des concepts clés autour de l'IA générative ont été abordés pour mieux comprendre les enjeux pédagogiques. Les discussions ont mis en lumière les opportunités et défis liés à l'usage de l'IA dans la formation en santé publique. Cette journée a marqué une étape importante dans la réflexion stratégique de l'EHESP sur l'innovation numérique au service de l'éducation.

1 an de la charte LGBT+

En 2023, l'EHESP a signé la charte d'engagement LGBT+ de l'enseignement supérieur avec l'association l'Autre cercle, afin de créer un environnement de travail et d'études inclusif, où chacun peut se sentir en confiance, peu importe son orientation sexuelle ou identité de genre. Afin de (re)découvrir la charte, ses enjeux et marquer cet anniversaire, deux actions ont été organisées le 26 novembre 2024, dans le cadre de la semaine de la diversité de l'EHESP, pour l'ensemble de ses publics. Une table-ronde a été organisée en collaboration avec l'association l'Autre Cercle autour des questions « Qu'est-ce que qu'être LGBT+ dans l'enseignement supérieur aujourd'hui ? » ou encore « Qu'est-ce que l'invisibilisation des personnes LGBT+ ? ».

Novembre

Des formations plurielles

Des évolutions importantes en matière de formation

Les élèves des formations fonctions publiques (État et hospitalière) bénéficient, en plus du tronc commun de formation de la haute fonction publique, d'un socle de connaissances via le séminaire commun de santé publique qui a été revisité. L'accent a été mis sur l'intégration de résultats de recherche et la coopération interprofessionnelle.

La préparation aux concours offre de très bons résultats en 2024 avec 91 % de réussite à au moins un concours pour les étudiants de la classe prépa Talents.

Toutes les formations universitaires sont proposées en apprentissage au sein de diverses mentions en co-accréditation avec l'Université de Rennes et des partenaires académiques du site : santé publique, administration de la santé, droit de la santé, politiques publiques, ville et environnements urbains, sciences de l'eau. Un parcours de M2 «sciences des données en santé publique» (mention mathématiques appliquées) a été ouvert à la rentrée universitaire 2024-2025 pour répondre aux besoins majeurs de formation dans ce domaine.

S'agissant des formations internationales, le master européen Europubhealth+, dont le consortium d'établissements partenaires est coordonné par l'EHESP, a de nouveau été labellisé par la commission européenne pour une période de 4 ans à compter de 2025. Cette sélection permettra d'attribuer 60 bourses d'excellence à des étudiants pour les quatre prochaines rentrées universitaires de 2025 à 2028.

La formation continue qu'offre l'école continue de croître. Les efforts d'attractivité sont poursuivis avec un [catalogue interactif](#) et des modalités de formation innovantes (simulation, études de cas, suivi post formation). Par ailleurs, en partenariat avec d'autres structures, et sur demande du ministère de la santé, l'EHESP propose désormais plusieurs plateformes de formation en ligne au profit des professionnels de santé publique et acteurs du système de santé. C'est le cas notamment :

- du centre de ressources dédié au dispositif « mon bilan prévention »,
- de la plateforme de formation aux « situations sanitaires exceptionnelles » déployée dans le contexte de la tenue des Jeux Olympiques en France à l'été 2024,
- de la formation aux conduites addictives ;
- des modules concernant les services de santé étudiante.

Dans le domaine du numérique en santé, le projet DINUSA, financé via le Programme d'investissement d'avenir transforme la formation initiale et continue pour accroître les compétences en santé numérique des directions et cadres des structures sanitaires, médico-sociales et de soins primaires. Il contribue à la prise de décision éclairée des dirigeants pour impulser et diffuser des outils pratiques du numérique au bénéfice des professionnels et des usagers.

Enfin, l'EHESP contribue également au déploiement d'un dispositif de formation continue en faveur de la transition écologique du système de santé.

Effectifs

		2024-2025
Master mention santé publique (co-accréditation Université de Rennes, Université Rennes 2)	Politiques populations et société - master 1	45
	Enfance Jeunesse : politiques et accompagnement ¹ - master 2	22
	Pilotage des politiques et actions en santé publique ¹ - master 2	25
	Promotion de la santé et prévention ¹ - master 2	26
	Situation de handicap et participation sociale ¹ - master 2	16
	Méthodes et outils en santé publique environnementale ¹ - master 2	14
Master mention administration de la santé (co-accréditation Université de Rennes)	Organisation, régulation et management en santé - master 1	42
	Analyse et Management des organisation en santé (AMOS Paris) - master 2	34
	Analyse et Management des organisation en santé ¹ (AMOS Rennes) - master 2 ²	61
	Management et pilotage des situations sanitaires exceptionnelles (MP2SE) - master 2	17
Master international	Master of Public Health (MPH) - master 1	28
	Master of Public Health (MPH) - master 2	67
Doctorats	Doctorants inscrits à l'EHESP	28
Mastères spécialisés® (accréditation auprès de la Conférence des grandes écoles - CGE)	Manager en santé ¹	16
Préparation aux concours	Classe prépa talents	23
Total ⁵		464

¹ Formations ouvertes à l'apprentissage
² Comprend les apprenants en double cursus

À côté de ces effectifs, l'École compte également des étudiants au sein de masters co-accrédités qui sont les suivants : master mention Droit de la santé, parcours droit, santé, éthique (Université de Rennes), master mention Villes et Environnements Urbains, parcours Ingénierie des services urbains en réseaux (IEP, INSA), master mention Politiques Publiques, parcours recherche et expertise en sciences sociales du politique (IEP, ENS), master mention Sciences de l'eau (Université de Rennes, Institut Agro, INSA, ENS).



2024		
Fonction publique hospitalière	Directeur d'hôpital (1 ^{ère} année) ¹	111
	Directeur d'hôpital (2 ^{ème} année)	108
	Directeur des soins	52
	Directeur d'établissement social, sanitaire et médico-social (1 ^{ère} année)	90
	Directeur d'établissement social, sanitaire et médico-social (2 ^{ème} année)	82
	Attaché d'administration hospitalière	25
Fonction publique d'État	Inspecteur des affaires sanitaires et sociales	45
	Médecin inspecteur de santé publique	x
	Pharmacien inspecteur de santé publique	x
	Médecin de l'éducation nationale ²	23
	Ingénieur du génie sanitaire	5
	Ingénieur d'étude sanitaire	x
	Technicien sanitaire et de sécurité sanitaire	22
Préparation aux concours	Cycles prépas ³	35
	Cycles prépas à distance ou semi présentiel ⁴	38
Total		636

¹ Service de santé des armées inclus
² Détachés inclus
³ Prépas AAH, DH, D3S, DS présentiel
⁴ Semi-présentiel, à distance, prépa concours, PC PHISP

Formation continue

Activité formation continue	Nombre de sessions réalisées	Nombre de stagiaires	Nombre de jours-stagiaires	Durée moyenne de formation
Masters FC (EPH & MPH non compris)	12	77	5 203	67,57
Apprentissage	19	89	7 772	87,33
Mastères spécialisés ®	2	9	878	97,56
FAE	11	467	11 831	25,33
Prépa concours	5	45	366	8,13
Formation continue catalogue	66	1 482	10 130	6,84
DE	23	581	6 246	10,75
Certificats	5	127	1 113	8,76
Parcours / Cycles	10	258	1 167	4,52
Formations courtes	28	516	1 604	3,11
Formations sur mesure intra	82	2 996	21 665	7,23

Recettes formation continue (en K€)	2023	2024	Évolution 2023-2024
Formations inter-établissements + diplômes	6 074,4	5 634,6	-7,24%
Formations sur-mesure,intra	823,633	770,69	-6,43%
Projets pluriannuels DDFC	786,53	1656,31	110,58%
Sous-total formation continue	7 684,6	8 061,6	5%
Préparations aux concours	162,816	97,73	-39,98%
VAE CAFDES	240,65	215,15	-10,60%
Autres recettes	17,098	42,106	146,26%
Total	8 105,2	8 416,6	4%

Février

Journées portes ouvertes (10 février)

Début février, les écoles et universités rennaises ont organisé leur journée portes-ouvertes. L'EHESP a accueilli près de 500 visiteurs sur son site rennais mettant à l'honneur son offre de formation, son campus et ses locaux. Près de 100 apprenants et personnels de l'école ont participé à cet événement annuel permettant l'échange entre responsables de formation, alumni, actuels et futurs apprenants.

Accueil du Master of Public Health à Rennes pour la première fois

L'arrivée à Rennes de 28 étudiantes et étudiants de 20 nationalités différentes en première année du Master of Public Health (MPH) s'inscrit dans la politique d'internationalisation du campus.

La nouvelle promotion a été accueillie via le dispositif de monitorat d'accueil mis en place à la rentrée de septembre et pour lequel quatre étudiantes sous contrat ont été recrutées. Le partenariat avec le Centre de mobilité internationale (CMI) a permis de leur fournir un appui dans leurs démarches administratives.

Les étudiantes et étudiants se sont intégrés à la vie de campus dès la rentrée commune des masters et au cours de divers événements organisés à l'École et par l'Université de Rennes.

1^{ère} promotion du parcours Master 2 Science des Données en Santé Publique (SDSP)

Les étudiants de la 1^{ère} promotion du parcours Master 2 Science des Données en Santé Publique (SDSP) ont fait leur rentrée. Porté par l'EHESP et l'Université de Rennes, ce parcours répond à la demande croissante de compétences dans le secteur de la santé publique, où l'utilisation de données massives peut améliorer la qualité des soins, la prévention des pathologies et la gestion du système de santé. L'objectif de ce parcours est de former des professionnels de haut niveau, aptes à concevoir et à mettre en œuvre des méthodes et outils issus de l'ingénierie, des sciences des données et de l'intelligence artificielle spécifiquement pour le secteur de la santé publique.

CIE, Certificate of International Engagement

Impliquée dans le développement des compétences interculturelles depuis plusieurs années, l'EHESP a lancé le C.I.E : Certificate of International Engagement. Trente étudiants se sont ainsi inscrits dans des activités leur permettant de vivre des expériences d'apprentissage interculturel au cours de leur parcours, soit au niveau international, soit au niveau local.

Octobre

Démarche qualité : de la certification à la culture Qualiopi

L'audit de surveillance à mi-certification a permis de conforter le label qualité de l'école.

La nette amélioration de la qualité de l'information au public et la richesse des ressources pédagogiques à disposition des apprenants ont été soulignées.

L'implication grandissante du collectif dans la démarche a marqué une étape significative dans la prise en compte des exigences du référentiel pour améliorer en continu la qualité et l'efficacité des formations proposées.

Septembre

Recherche et expertise

L'année 2024 a confirmé l'excellence de la recherche menée à l'EHESP avec l'obtention de nombreux projets dans des appels compétitifs. Ces recherches concernent tous les champs d'expertise de l'école et sont fréquemment menées au sein de consortia avec des institutions partenaires. Ils donnent lieu à des publications dans des revues internationale prestigieuses mais aussi au transfert de connaissance vers la société civile. Les exemples ci-dessous illustrent certains de nos succès ;

Santé environnementale

Projet Amazed

Le projet AMAZED (AMAZonian Emergence Diseases) vise à étudier les mécanismes d'émergence de virus pathogènes qui sont transmis de l'animal à l'homme par des insectes vecteurs. Ce projet multidisciplinaire, porté par l'Institut Pasteur, réunit différentes équipes autour d'une approche « One Health » dont une équipe de l'EHESP qui va étudier le rôle des comportements humains. Une série d'enquêtes sera menée en Guyane, auprès de populations qui interagissent avec ces écosystèmes, afin de comprendre comment elles se protègent des insectes vecteurs de maladie. L'objectif est ici de proposer des pistes pour améliorer les programmes de prévention et limiter les situations dans lesquelles un nouveau virus peut être transmis d'un animal à un homme dans ces territoires.

Projet ISIS

Le projet ISIS vise à étudier l'impact sur la santé des insecticides utilisés dans le cadre de la lutte anti vectorielle en Afrique sub-saharienne à partir d'une cohorte mère enfant au Mozambique. Les conséquences en termes d'exposition de la population et d'impact sur la santé sont largement méconnues. Cette étude apportera des informations sur la balance bénéfice-risque de l'utilisation de ces insecticides dans un contexte où la mortalité liée au paludisme demeure élevée.

Zoom sur : publication revue Nature sur l'exposome chimique et les maladies neurodégénératives

Arthur David, Fabien Mercier et Jade Chaker, enseignants-chercheurs de l'EHESP en lien avec l'Unité mixte de recherche Irset et France Exposome ont publié dans la revue Nature Neuroscience un [article visant à évaluer en quoi l'exposome chimique peut-il être lié à l'apparition de maladies dégénératives du grand âge type Alzheimer ou Parkinson en s'intéressant aux contaminants chimiques présents dans notre environnement](#). D'un point de vue méthodologique, les approches dites « non ciblées » par spectrométrie de masse à haute résolution permettent de générer des données plus exhaustives sur l'exposome chimique, en complément des données génomiques, pour mieux comprendre les maladies neurodégénératives et à terme identifier de nouvelles approches de prévention et de traitement.

Zoom sur : publication dans la revue Nature medicine sur la mortalité aux Etats-Unis liée à la pollution atmosphérique

Tarik Benmarhnia, enseignant-chercheur à l'EHESP et à l'IRSET, a publié, en tant que premier auteur en novembre 2024, un [travail décrivant les disparités dans la mortalité imputable à la pollution atmosphérique au sein de la population américaine en fonction de l'ethnie et de facteurs sociodémographiques](#). Cette publication associe des auteurs de l'université de Stanford, États-Unis et de la faculté de médecine de l'Université de Berlin (Allemagne).

Politiques publiques de santé

Site web national campus sans tabac (Prodevcampus)

Le projet de recherche ProDevCampus, initié en 2021 et accompagné par l'INCA, la ligue nationale contre le cancer et l'ARS Bretagne, inaugure un [site Web](#) mis à disposition des établissements et structures de l'enseignement supérieur, pour les accompagner dans la mise en place d'un campus sans tabac. Cette plateforme, conçue comme un guide pratique reposant sur la littérature scientifique et l'expérience de l'EHESP, permet aux établissements volontaires de réfléchir, préparer, déployer et pérenniser un campus sans tabac. Plus d'une dizaine d'établissements et de structures partenaires sont d'ores et déjà engagés dans la démarche et une vingtaine ont sollicité des conseils.

Projet JA Prevent NCD

Le projet JAPrevent – NCDs a pour objectif de prévenir les maladies non-transmissibles et le cancer en Europe en s'intéressant plus spécifiquement à la façon d'agir sur les déterminants de la santé. Dans le cadre de ce projet impliquant plusieurs équipes européennes, Trois champs seront plus particulièrement investigués par l'EHESP. Le premier a pour objet de développer un outil de diagnostic d'aide à

l'aménagement d'espaces verts urbains favorables à la santé à destination des collectivités territoriales. La démarche participative mise en œuvre implique, des chercheurs, des experts et des habitants dans trois villes européennes en France, Italie et Pologne. Le second s'intéresse pour sa part à l'étiquetage des avertissements liés à l'alcool. L'objectif est ici d'étendre la base de connaissances sur les étiquettes d'avertissement et de développer une boîte à outil pour aider à la réglementation, au niveau du marché européen, de l'alcool. Enfin le troisième a pour but de contribuer à l'amélioration des systèmes de surveillance du cancer et des maladies non transmissibles à l'échelle européenne, nationale, régionale et locale afin de soutenir les politiques de santé qui visent à contrôler et réduire la morbidité ainsi que les inégalités de santé. L'idée étant, à terme, de mettre en place un système d'information sur le cancer à l'échelle européenne.

Handicap et emplois dans la fonction publique : nouvelles ressources en ligne et journée d'étude

En juin 2024 s'est tenue une journée ouverte à tous sur le thème du handicap dans la fonction publique conjointement organisée par l'EHESP et le FIPHFP. L'objectif était de mettre en lumière les résultats des deux axes de recherche travaillés dans le cadre de la 3ème convention conclue entre les deux institutions. Après une étude quantitative conduite en 2019 sur les référents handicap dans la fonction publique, une enquête qualitative, objet du premier axe, a permis de questionner et mettre en lumière la trajectoire des référents handicap, la politique des établissements en matière d'emploi ainsi que l'activité réelle mise en œuvre. Le second axe a pour sa part croisé l'analyse de

l'emploi des personnes handicapées et celle de la santé au travail, dans la fonction publique hospitalière. Il interroge la faible articulation entre ces deux politiques, la concentration des bénéficiaires sur les métiers à forte pénibilité ainsi que la difficulté à prévenir l'usure professionnelle. Des vidéos pédagogiques sur les référents handicap et le travail protégé sont dorénavant accessibles en ligne ainsi que des interviews faisant suite à l'organisation de cette journée afin de mieux appréhender l'effectivité des politiques d'emploi des personnes handicapées et contribuer à améliorer leur insertion.

Organisation, management et performance du système de santé

Projet Musicalise

MUSICALISE « Multiple Sclerosis, how to Instigate Care integrAtion across national contexts via patlentS' Engagement? » est un projet européen de recherche porté par l'EHESP en coordination avec des équipes de recherche en Belgique et en Italie, la Société Francophone de la Sclérose en Plaque et l'European Charcot Foundation (Belgique). Il aborde la sclérose en plaques (SEP), une maladie neurologique chronique qui survient tout au long de la vie et qui débute dès le jeune âge adulte. L'objet des recherches concerne la coordination des soins et le rôle des centres experts dans le parcours de soins des patients. La prise en charge de la SEP repose sur une combinaison complexe de soins et d'expertises sanitaires et sociales. Par conséquent, elle nécessite une coordination étroite afin de garantir la continuité des soins et de répondre au mieux aux besoins spécifiques et en

constante évolution des patients. Dans ce contexte, le développement d'unités de soins SEP (USSEP), regroupant une équipe pluridisciplinaire d'experts en SEP en un seul lieu, a progressivement émergé, avec pour objectif d'offrir une prise en charge fluide, efficace et personnalisée aux personnes atteintes de SEP. Grâce à un accès simultané à de multiples domaines d'expertise, les USSEP devraient être en mesure de fournir les « soins appropriés, au bon endroit et au bon moment » aux personnes atteintes de SEP. Cette innovation organisationnelle permet d'éviter la fragmentation des soins et de développer une approche personnalisée et intégrée de la prise en charge de la SEP, contribuant ainsi à une meilleure qualité des soins et à de meilleurs résultats pour les patients.

Urbanisme favorable à la santé : sortie du répertoire francophone des ressources en ligne

Après avoir produit le répertoire des ressources francophones pour l'intégration de la santé dans la planification territoriale et l'aménagement en 2023 ; le dernier outil en date « Health Impact Assessment Guideline in Georgia : practical application of health in environmental assessment » a été finalisé en avril 2024 dans le cadre d'un jumelage européen avec la Géorgie. Ce guide constitue un document pratique pour l'intégration de la santé dans les documents stratégiques et les projets faisant l'objet d'une évaluation environnementale. En s'appuyant sur l'expertise française et finlandaise en matière d'évaluation d'impact en santé et d'urbanisme favorable à la santé, les autorités géorgiennes, des experts locaux et internationaux ont participé à l'adaptation du guide à la réalité du pays.

Deuxième année de recherche pour la chaire INSPIRE

Lors de la deuxième année de la chaire INSPIRE, plusieurs études ont été initiées et/ou poursuivies, en cohérence avec le modèle visant une recherche interdisciplinaire, co-construite et actionnable. Ainsi, sur la thématique « travail », une sensibilisation au(x) handicap(s) invisible(s) a été proposée en entreprise via du théâtre d'improvisation, à partir de saynètes co-écrites entre comédiens, chercheurs et patients. Sur la thématique « accès aux soins », des méthodes mixtes (qualitatives et quantitatives) ont permis de mesurer et analyser le (non)recours au dépistage du cancer du sein et du cancer colorectal (leviers/obstacles). Enfin, une thèse en épidémiologie a démarré sur les inégalités sociales et territoriales de prise en soins des personnes ayant une sclérose en plaques.

Séminaire annuel de la chaire « économie et management des établissements de santé »

« Qui dirige à l'hôpital ? » était le thème du séminaire annuel de la chaire « économie et management des établissements de santé », qui a réuni pour en débattre des chercheurs en économie de la santé et en management, des professionnels de l'organisation des soins ainsi que des élèves directeurs d'hôpital. Dans le cadre de leur formation, ces élèves ont enquêté à l'international auprès de 13 établissements répartis dans 10 pays en collaboration avec un professeur de sociologie de l'Université d'Oslo. La répartition des rôles de management, dans les hôpitaux en France et à l'étranger, entre médecins, directeurs des soins et direction a mis l'accent sur le nécessaire équilibre entre incitations et cadrage pour « limiter les frictions » dans la prise de décision ce qui, sur le plan de la méthode, suppose, au-delà de savoir « qui » dirige à l'hôpital, de s'intéresser au « comment ». Les principaux enseignements du séminaire pointent l'importance de la médicalisation de la gouvernance ainsi que la collaboration

entre les parties prenantes pour améliorer le fonctionnement des hôpitaux, doublés de l'importance de créer une culture de santé publique et de management forte.

Journées des économistes de la santé

En décembre 2024, l'EHESP, en lien avec le Collège des économistes de la santé et l'Université de Rennes, a organisé les 46ème journées des économistes de la santé français (JESF). Ce colloque d'envergure nationale, réunit chercheurs, économistes en poste dans des institutions publiques et professionnels du secteur sanitaire et médico-social. A l'occasion de ces rencontres, les questions relatives à l'organisation du marché des soins (offre, demande, assurance et régulation), l'évaluation des politiques publiques ou bien encore les comportements et les inégalités de santé, ont pu être discutées. En termes de retombées, ces journées contribuent à irriguer les enseignements et la recherche à l'EHESP d'une part et à assoir des collaborations au sein de l'Université de Rennes notamment entre l'UMR Arènes-RSMS et l'UMR CREM.

Chaire Résilience en santé, prévention, environnement, climat et transitions (RESPECT)

Les [actes de la 2^{ème} journée de la chaire RESPECT](#) « gestion du risque en santé : politiques publiques de santé et transformation écologique » portée par l'EHESP avec le soutien d'Aésio mutuelle et The shift Project, ont mis en évidence l'importance du croisement de la santé et de l'environnement, pour éclairer les politiques publiques en matière de gestion des risques. Les études montrent que la perception des risques environnementaux pour la santé de la population française est encore disparate. Dès lors, les travaux de la chaire visent à améliorer l'information sur ce qui représente un risque majeur pour la santé humaine. Le développement des transports en communs et leur impact sur la réduction des gaz à effet de serre ont fait leur preuve, alors que la politique de lutte contre l'obésité peine à atteindre ses objectifs. En s'intéressant notamment à la hiérarchisation des enjeux environnementaux, selon leurs coûts socioéconomiques, la chaire pointe le fait que le bruit, la qualité de l'air et l'activité physique, sont cruciaux pour orienter les priorités d'action en santé publique. Dans un contexte où les inégalités environnementales et sociales sont indissociablement liées, les politiques publiques doivent adapter leurs interventions aux besoins des populations les plus exposées.

Publications majeures en recherche en 2024

290 publications des chercheurs de l'EHESP ont été référencées dans HAL au 31 décembre 2024.
168 d'entre elles sont accompagnées du texte intégral (soit 57,9%)

Filiales

EHESP-International

L'année 2024 a été marquée par une croissance importante du nombre de projets réalisés, grâce a la contribution active de nombreux enseignants de l'EHESP et affiliés.

- **Gestion du système et des services de santé** : Evaluation des besoins de formation en gestion hospitalière au Laos, au Cambodge et au Vietnam (Meae) ; Animation d'un atelier sur le financement du système de santé et mission sur la qualité des soins, au Kazakhstan (Meae) ; Formation d'appui au développement du Réseau hospitalier Hôtel Dieu de France, au Liban (Meae) ; Formation MOOC sur la gestion hospitalière (AFD) ; Lancement d'une formation hybride à destination des directeurs d'hôpitaux du Rwanda (EF).

- **Santé publique** : Guideline sur les médicaments falsifiés et de qualité inférieure (OMS) ; Harmonisation des Masters de Santé Publique au sein de la zone CEMAC (EF) ; Renforcement des capacités des inspecteurs sanitaires de RDC (Meae, EF) ; Identification de partenaires régionaux pour une filière de formation aux métiers de la régulation pharmaceutique, REG-PHARMA (EF).

- **Santé environnementale** : Appui à la mise en place d'un Master au CIESPAC Brazzaville (EF) ; Lancement du soutien à l'Université de Karaganda au Kazakhstan (Meae).

Ces succès confirment la pertinence de l'expertise EHESP à l'international et la reconnaissance par les partenaires de la qualité des prestations proposées. Des difficultés importantes sont néanmoins apparues concernant tant le cadre juridique avec la nécessité d'un fonctionnement en quasi régie pour pouvoir répondre aux demandes directes des bailleurs français que le modèle économique avec une difficulté à couvrir les frais de structure.

Presses de l'EHESP

En 2024, les Presses de l'EHESP ont publié 18 titres. L'année aura été notamment marquée par la publication de *Perturbateurs endocriniens*, sujet complexe et préoccupant, dans la collection « Guides Santé Social », dans la collection « Références Santé Social » par le *Traité de droit hospitalier* et un *Manuel de culture générale*, outils précieux pour les candidats préparant les concours d'entrée aux grandes écoles, par un *Glossaire de santé environnementale* et par un *Guide pratique des écrits professionnels en travail social*. La marque grand public Hyg e  ditions a, quant à elle, publié 5 titres. Deux ouvrages documentaires à destination des ados viennent enrichir son catalogue (*Ma s ur à l'hôpital*, *Le sport et nous*), alors que *Les soins en prison* et *Alcool. Santé, prévention, marketing et lobbying* complètent la collection « Débats Santé Social ».

Comme chaque année, l'équipe des Presses était présente à plusieurs  v nements : « Rue des livres » à Rennes, les salons du livre jeunesse de Fougères et Montreuil et le festival « Dialogues », organisé désormais à l'espace culturel des Champs libres.

Avec un chiffre d'affaires de 2,6 millions d'euros et un bénéfice net de 250 000 à les Presses de l'EHESP poursuivent plus que jamais leur mission de diffusion des savoirs afin de répondre aux besoins des professionnels du secteur.



Ressources et moyens

458
personnels

128
personnes, doctorants
compris recrutés par
l'EHESP sur des contrats
de recherche financés par
les ressources propres de
l' cole

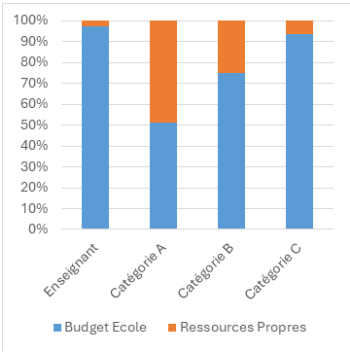
483
 l ves fonctionnaires
(rémunérés par l'EHESP)

1355
intervenants extérieurs
(dont 1 077 rémunérés) ont
assuré des enseignements
ou participé à des jurys
pour l' cole

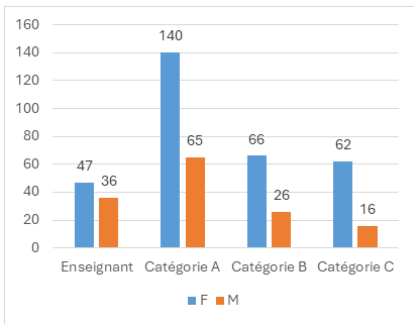
23
doctorants bénéficient
d'un contrat doctoral

29
stagiaires ont été
accueillis dans les
différents services

Répartition des personnels
par catégorie et source de
financement¹



Répartition des personnels
par catégorie et par sexe¹



En �	Compte financier 2022	Compte financier 2023	Compte financier 2024
Solde budgétaire	5 591 442	804 028	-3 916 648
Résultat	1 251 539	-509 920	-1 472 052
Capacité d'autofinancement	2 951 083	1 289 026	396 982
Fonds de roulement	17 662 239	17 699 368	14 627 541
Trésorerie	24 766 673	25 563 259	21 390 290

Le compte financier 2024 aboutit à un solde budgétaire négatif (- 3 917 k ), qui s'explique essentiellement par le décalage de versement de la part variable de la dotation ministérielle, recette qui correspond aux dépenses liées aux élèves de la fonction publique hospitalière.

Le résultat patrimonial est déficitaire (- 1 472 k ). Ce résultat correspond majoritairement à l'augmentation des dépenses de personnel découlant de différentes mesures indemnitaires et de revalorisations intervenues depuis 2022 et non compensées.

¹ au 31 décembre 2024

En €	Compte financier 2024	%
Dotation MSAS - part variable élèves	22 902 809	34%
Dotation MSAS - part socle	22 091 177	33%
Dotation MESR	2 414 629	4%
BAC Recherche	3 591 900	5%
LERES	1 583 070	2%
International	2 664 106	4%
Formation initiale et continue	6 679 516	10%
Autres recettes	4 554 166	7%
TOTAL RECETTES	66 481 373	100 %

La dotation « part variable » du Ministère de la santé s’ajuste aux dépenses liées aux élèves, constatées au compte financier 2023. L’ajustement des dépenses liées aux élèves de 2024 sera compensé sur le budget 2025. Les autres recettes

restent dynamiques (recherche, formation continue, hébergement/loyer, ...). En 2024, une avance financière concernant le projet Europubhealth a été encaissée.

En €	Compte financier 2024				%
	Personnel	Fonctionnement	Investissement	Total	
Elèves	24 374 621	2 232 143		26 606 764	37,8%
EHESP-I		248 682		248 682	0,4%
Ecole (hors élèves et EHESP-I)	30 185 275	11 159 949	2 197 351	43 542 575	61,9%
	54 559 896	13 640 774	2 197 351	70 398 021	100%

Les dépenses liées aux élèves de la fonction publique hospitalière sont fortement impactées par l’augmentation générale des effectifs, les mesures indiciaires 2022-2024 et l’augmentation de certaines indemnités. Les dépenses de personnel ont également fortement évolué notamment au regard des mesures salariales (2021-2024) et au dynamisme

des ressources propres (recherche, formation continue). Les dépenses de fonctionnement accompagnent le développement des activités de l’école. Les projets d’investissement 2024 sont marqués par l’engagement de la construction du bâtiment Forum.

Vie de campus

14 mars

Première édition du festival Les Dialogues

Co-organisé par les Presses de l’EHESP et l’école, ce festival des mots « pour goûter la pensée et imaginer demain » est inédit. Réunissant artistes, experts, scientifiques ou personnalités publiques, il propose des verbes à explorer dans leur signification, étymologie ou usage quotidien. A cette occasion, les termes « prévoir », « mourir » et « observer » ont été discutés à l’EHESP lors de cet événement grand public.

1^{er} juillet

Semaine internationale

Du 1^{er} au 5 juillet, la semaine internationale, point d’orgue des deux formations le Master of Public Health et Europubhealth, accueillait près de 110 étudiants internationaux. Après 2 jours consacrés à la restitution des travaux menés par les étudiants Europubhealth+ lors des modules intégratifs, ils ont pu interagir avec des professionnels de la santé publique et renforcer leur réseau pendant les « career days ».

La clôture de la semaine marquait également celle de l’année académique par la remise de diplômes dans une ambiance à la fois festive et solennelle, avec un discours prononcé par Charlotte Marchandise, directrice de l’association européenne de santé publique (EUPHA).

29 août

Séminaire de rentrée : connectons nos compétences digitales

Douze ateliers, une sélection d’ouvrages thématiques et un plan de formation ont marqué cette édition du séminaire annuel des personnels de l’EHESP. Face au déploiement de nouvelles plateformes ou logiciels et dans un contexte de transformation numérique, des sessions courtes sur l’intelligence artificielle, les réseaux sociaux, la bureautique, l’émargement en ligne, etc. ont permis à chacun de découvrir ou mesurer son appropriation des outils digitaux.

15 octobre

Octobre Rose

Les personnels, élèves et étudiants de l’EHESP se sont mobilisés autour du bureau des élèves et des étudiants (B2E) et d’une équipe projet, pour Octobre Rose.

Des ateliers de yoga et de sophrologie ainsi qu’un parcours sportif et ludique ont agrémenté les stands de prévention tenus par les partenaires locaux. Des dizaines de personnes se sont entraînées à l’auto-palpation sur des modèles de bustes avec deux oncologues du centre Eugène Marquis et l’antenne d’Ille et Vilaine du Centre régional de coordination de dépistage des cancers (CRCDC). Une forte mobilisation qui a permis la collecte de 2 600€ grâce aux dons et à la vente de gâteaux et de goodies. De riches échanges ont eu lieu avec la Ligue contre le cancer de Rennes et des patientes partenaires.



www.ehesp.fr

@ehesp

in f 

INITIATIVE
**CAMPUS
S/NS TABAC.**
MODE D'EMPLOI

L'EHESP est un **Campus sans tabac**
sur son site rennais.

École des hautes études en santé
publique
15, avenue du Professeur-Léon-Bernard
CS 74312 - 35 043 Rennes Cedex

PariSanté Campus
2-10 rue d'Ouradour-sur-Glane
Paris 15^{ème}

Tél. +33 (0)2 99 02 22 00