

Rennes, le 13 janvier 2026

L'École des hautes études en santé publique lance le diplôme d'établissement « Transition écologique en santé : agir et former »

Face à l'urgence climatique et ses impacts croissants sur la santé des populations, l'EHESP annonce le lancement du diplôme d'établissement « **Transition écologique en santé : agir et former** », une formation non pas destinée à former des experts techniques isolés, mais **des facilitateurs pour accélérer la transformation écologique des établissements de santé**. Financé et soutenu jusqu'en 2028 par la Direction générale de l'offre de soins (DGOS) à hauteur de 1,1 million d'€, ce diplôme est développé en partenariat avec le CHU de Rennes, l'ARS Bretagne, l'ANAP et la Fédération hospitalière de France (FHF).

Publics concernés

Le diplôme s'adresse prioritairement aux professionnels des établissements publics de santé, notamment : directrices et directeurs, cadres, professionnels de santé, ingénieurs, conseillers en transition énergétique et écologique en santé, responsables de la transition écologique en établissement de santé.

De la stratégie nationale à l'action concrète

Conçu comme un levier de transformation des pratiques et des organisations, le diplôme d'établissement vise à former des facilitatrices et facilitateurs de la transition écologique : des professionnels capables d'accompagner et former les équipes, d'animer des dynamiques collectives et de piloter des projets à impact, en cohérence avec les politiques publiques nationales et territoriales.

Une formation-action structurée et immersive

Déployée entre mai et décembre 2026, la formation se compose de six modules de trois jours, articulant apports scientifiques, mises en situation, travaux collectifs et projets de terrain.

Le parcours aborde : la performance énergétique et l'adaptation du bâti, les éco-soins, l'alimentation durable, les achats responsables, la gestion des déchets, les mobilités durables et le numérique en santé, ainsi que le rôle structurant de la formation et de la recherche dans ces transformations. Les modules intègrent le développement de compétences transversales telles que l'ingénierie pédagogique, la posture de facilitation, l'animation de collectifs, la coopération territoriale, la communication et le leadership pour accompagner le changement.

Un module territorial permet aux participants de travailler sur des projets concrets au sein de leur écosystème régional, de rencontrer les acteurs locaux et de structurer un réseau professionnel pérenne.

Former pour transformer : des compétences clés au service des établissements

Le pilotage pédagogique est assuré par Julien Brunier, directeur de projet et un comité scientifique composé notamment de Laurie Marraud (EHESP – The Shift Project, titulaire de la [chaire RESPECT](#)) et de Cyrille Harpet (professeur à l'EHESP, spécialiste des sciences en santé environnementale). Il bénéficie de l'intervention d'experts, parmi lesquels Clara Mourgues (DGOS), Rudy Chouvel (ANAP) et Timothée Vaccaro (CHU de Rennes), garantissant une approche à la fois pluridisciplinaire, opérationnelle et scientifique.

À l'issue de la formation, les participants seront en mesure de :

- conduire des projets visant à réduire l'impact environnemental des structures de santé ;
- transmettre les connaissances et compétences de la transition écologique aux équipes ;
- animer des dynamiques collectives et accompagner le changement organisationnel ;
- mobiliser les leviers réglementaires, économiques et managériaux de la transition écologique.

Ils repartiront également avec des kits pédagogiques clés en main, conçus pour déployer de manière autonome des actions de sensibilisation et de formation auprès des différents métiers de leur établissement.

Une communauté nationale de facilitateurs

Les diplômés intégreront une communauté nationale de facilitateurs de la transition écologique en santé, animée et accompagnée dans la durée par l'EHESP et ses partenaires.

À propos de l'EHESP

L'École des hautes études en santé publique (EHESP) est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPSCP). Grand établissement, l'EHESP est membre du réseau des écoles de service public (RESP), de France Universités et de la conférence des grandes écoles (CGE). Basée à Rennes, l'École est établissement-composante de l'Université de Rennes (Établissement public expérimental).

Véritable plateforme pour l'enseignement et la recherche en santé publique, l'EHESP est structurée selon des départements (sciences humaines et sociales / Institut du management / méthodes quantitatives en santé publique / sciences en santé environnementale) intégrés dans un projet interdisciplinaire incluant notamment des centres de recherche labellisés. L'EHESP propose les filières de formation de cadres supérieurs pour la fonction publique, des spécialités de diplôme national de master, des diplômes de mastères spécialisés, des parcours de doctorat et une offre très riche de formation tout au long de la vie.

L'EHESP accueille 1 100 élèves, étudiants ou doctorants provenant d'une cinquantaine de pays différents et plus de 5 000 stagiaires en formation continue par an. Elle fait appel à plus de 1 300 conférenciers chaque année.

Site internet : www.ehesp.fr

CONTACTS PRESSE :

Charlotte ROCHER
Directrice de la communication-EHESP
Tél. 02 99 02 28 60 / 06 69 99 54 58
direction.communication@ehesp.fr