

Chaire RESPECT

« *Construire dès aujourd'hui une santé plus durable face aux défis du XXI^{ème} siècle* »

Penser et piloter la transformation durable du système de santé

Créée en 2022 à l'École des Hautes Études en Santé Publique (EHESP), avec le soutien d'AÉSIO Mutuelle, la Chaire RESPECT explore les interactions complexes entre santé humaine, environnement et organisation des soins. Elle vise à comprendre comment les institutions de santé peuvent s'adapter aux crises environnementales, tout en réduisant leurs propres impacts.

La Chaire s'appuie sur une équipe pluridisciplinaire et un réseau de partenaires publics et privés. Elle constitue aujourd'hui un laboratoire de référence sur la soutenabilité des systèmes de santé, capable de croiser évaluation scientifique, analyse organisationnelle et prospective stratégique.

Un système de santé sous pression environnementale

Les crises climatiques, la dégradation des écosystèmes et les pollutions affectent déjà la santé publique :

- Hausse des pathologies respiratoires, cardiovasculaires ou psychiques liées à l'environnement ;
- Stress thermique, pénuries, ruptures logistiques et tension sur les ressources ;
- Exposition différenciée des territoires et des métiers du soin.

Face à cela, la Chaire RESPECT s'attache à objectiver les liens entre environnement et santé, et à outiller la transition écologique du secteur par la recherche et la formation.

🎯 OBJECTIF

Accompagner la résilience du système de santé par des modèles d'adaptation justes et soutenables.

👤 MEMBRES



Laurie MARRAUD

Maitresse de conférence en science de gestion, EHESP, Titulaire de la Chaire.

Contact : laurie.marraud@ehesp.fr



Cyrille HARPET

Professeur EHESP - Co-pilote, expert en santé-environnement.

Contact : cyrille.harpet@ehesp.fr



Raphaël KERMAÏDIC

Docteur, Santé-environnement et politiques publiques pour la soutenabilité des systèmes de santé.

Contact : raphael.kermaidic@ehesp.fr

Trois axes structants de recherche

OBJECTIF

Outiller les politiques publiques par des données fiables sur les coûts humains et économiques des atteintes environnementales.

1. Évaluer les impacts croisés santé-environnement

Un premier travail de recherche interdisciplinaire a permis de hiérarchiser les déterminants de santé selon leur coût socio-économique global.

- le bruit représente ainsi environ 147 Md€/an ;
- la qualité de l'air 130 Md€/an ;
- les enjeux de nutrition et activité physique à 160 Md€/an cumulés.

À cela s'ajoutent la valeur des services écosystémiques fournis par la biodiversité (80 Md€/an), sans pouvoir estimer les coûts en cascades liés à son déclin. Ainsi que les coûts potentiellement croissants liés au changement climatique.

En parallèle :

- Analyse des politiques publiques environnementales sur le bruit, la pollution de l'air, la nutrition et l'activité physique.
- Puis identification d'interventions probantes synergiques et étude de mise en oeuvre, dans l'objectif d'aider à améliorer les politiques publiques environnementales existantes.

PUBLICATIONS

Kermaïdic, Harpet, Marraud,
Environnement Risques & Santé (2024)



2. Comprendre la transformation écologique du travail en santé

Les recherches menées par **Laurie Marraud, Marine Dagorn** et **Marie-Pierre Vaslet** analysent **la transition écologique vécue depuis les organisations de santé.**

Elles montrent que la durabilité ne dépend pas seulement de technologies ou de bilans carbone, mais :

- du **travail réel** des soignants, cadres et agents;
- de la **capacité des institutions à reconnaître et soutenir ces pratiques;**
- et de la création de **nouveaux modèles de management à l'ère de l'Anthropocène.**

« Le bilan carbone ne fera pas le travail par lui-même : il faut un cadre managérial qui rende possible la transition. » (L. Marraud & M. Vaslet, actes de la 1^{ère} journée de la Chaire, 2023)

3. Construire la soutenabilité à long terme

La Chaire développe des **scénarios prospectifs** intégrant les effets du changement climatique sur la santé, l'offre de soins et les organisations.

Étude prospective nationale sur les conséquences du changement climatique pour le système de santé, ses métiers et sa gouvernance identifiant :

- les spécialités et territoires les plus exposés;
- les besoins de formation des professionnels;
- les conditions de continuité de l'offre de soins;
- et les leviers institutionnels pour renforcer la résilience collective.

Impacts mesurables :

+20

Publications
à comité de lecture

+30

Communications
scientifiques

2

Ouvrages
collectifs

2

Journées scientifiques
annuelles



Pourquoi soutenir la Chaire RESPECT ?

Un investissement à fort rendement scientifique et sociétal

Soutenir la Chaire, c'est :

- Financer une **recherche appliquée et interdisciplinaire** au service des politiques publiques;
- Accompagner la création d'**outils de pilotage** et de **formation des managers de la santé**;
- Participer à la **construction d'un référentiel national** sur la soutenabilité des systèmes de santé;
- Être associé à une **visibilité scientifique et institutionnelle** nationale et européenne.

Un engagement concret

Les soutiens permettront de :

- pérenniser les postes de **doctorant** et **ingénieur de recherche** ;
- développer les **outils de modélisation et d'évaluation** ;
- organiser les **événements scientifiques** et publications;
- diffuser les résultats auprès des décideurs et des acteurs de terrain.

2025-2028 : Consolider et déployer

🎯 OBJECTIF

Proposer des trajectoires d'adaptation différenciées fondées sur des données quantitatives robustes.

1. Modéliser la soutenabilité du système de santé

Construire un modèle dynamique reliant impacts climatiques, flux épidémiologiques, ressources humaines, coûts et émissions.

🌟 APPLICATIONS PILOTES

Évaluation de la vulnérabilité et des capacités climatiques des établissements de santé : adaptation au contexte français en collaboration avec le Climate Action Accelerator

2. Gouvernance et compétences

Développement d'un **référentiel de compétences managériales** pour la transition écologique en santé :

- Cadre d'analyse du **travail de transition** ;
- Méthodes de **participation et de réflexivité** ;
- Programmes de **formation-action** en lien avec l'EHESP et les ARS.