

Rennes, lundi 13 avril 2026

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Transformer les EHPAD pour répondre aux défis du grand âge : nouvelle formation continue à l'EHESP

L'EHESP lance un cycle de formation spécialisé de six jours à Rennes pour sensibiliser les directions d'EHPAD aux enjeux de la transformation de leur établissement et repenser l'accompagnement des personnes âgées.



Transition démographique, évolution des profils des résidents, tensions durables sur les métiers du soin : le modèle des EHPAD atteint aujourd'hui un point de bascule. Face à ces transformations profondes, l'École des hautes études en santé publique (EHESP) lance une nouvelle formation continue : « [Transformation des EHPAD : innover pour mieux accompagner](#) ».

Elle s'adresse aux directrices et directeurs d'EHPAD souhaitant adapter leur établissement face aux attentes sociétales, aux contraintes réglementaires et en accord avec les exigences

éthiques. Elle est portée par Kevin Charras, psychologue, docteur en psychologie et directeur du Living Lab Vieillesse et Vulnérabilités au CHU de Rennes.

Repenser l'EHPAD comme un lieu de vie

La crise sanitaire liée à la COVID-19 a agi comme la preuve d'un modèle révélant d'importantes fragilités structurelles : respect des droits fondamentaux, prévention de la maltraitance, attractivité des métiers du grand âge, qualité de vie au travail, mais aussi place des familles et des proches dans l'accompagnement.

Pour l'EHESP, ces constats appellent une réponse sans ambiguïté : la transformation ambitieuse de l'offre médico-sociale, fondée sur une approche « domiciliaire », centrée sur les choix, les attentes, les usages et la liberté des personnes âgées et de leurs proches.

Selon Dominique Libault, président du Haut Conseil du financement de la protection sociale, et directeur de l'École nationale supérieure de sécurité sociale « *la transformation des EHPAD passe par une approche plus domiciliaire, un nouveau rapport à la liberté et une redéfinition des liens entre professionnels, résidents et familles* », un éclairage qu'il développe [dans un podcast](#) consacré aux enjeux de cette formation.

Accompagner les directions dans la conduite du changement

Pensé à partir des réalités quotidiennes des établissements et co-développé avec des directeurs d'EHPAD, ce cycle accompagne les directions dans la conduite du changement en leur donnant les clés pour décider avec discernement, sécuriser leurs pratiques, fédérer leurs équipes, innover de manière responsable et s'appuyer sur l'intelligence collective de leurs pairs.

A l'issue du cycle, organisé du 16/11/2026 au 03/02/2027, les participants ressortiront avec :

- une compréhension des dynamiques actuelles de transformation de l'offre médico-sociale ;
- une identification des leviers d'évolution de leur établissement vers un modèle favorisant l'innovation au service des résidents, des proches et des professionnels ;
- une réflexion éthique et une approche des contraintes juridiques ;
- une identification des conditions favorables à un cadre de vie inclusif ;
- une capacité à créer les conditions économiques, organisationnelles et managériales favorables à l'innovation ;
- les clés pour piloter le changement de manière collaborative et évaluer les démarches mises en œuvre.

Une pédagogie ancrée dans les réalités des EHPAD

Le programme alterne apports stratégiques, retours d'expérience, ateliers, projets en groupe et débats, dans une logique de pédagogie inversée.

Parmi les temps forts du parcours :

- mise en perspective des transitions démographiques et enjeux de santé publique ;
- regards internationaux et inspirations issues des *living labs* ;
- réflexion sur l'évolution des métiers du grand âge ;
- décryptage des outils nationaux (ANAP, HAS, CNSA) ;
- focus sur l'éthique de l'innovation, la loi Maltraitance et la responsabilité juridique des directions ;
- retour d'expérience autour de projets innovants ;
- une participation aux débats publics sous forme de table ronde avec des acteurs institutionnels et associatifs.

Le programme est animé par des professionnels et des enseignants-chercheurs de l'EHESP, spécialistes du vieillissement, de l'éthique, du management et du design des organisations.

Retrouvez le communiqué [sur le site de l'EHESP](#).

À propos de l'EHESP

L'École des hautes études en santé publique (EHESP) est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPSCP). Grand établissement, l'EHESP est membre du réseau des écoles de service public (RESP), de France Universités et de la conférence des grandes écoles (CGE). Basée à Rennes, l'École est établissement-composante de l'Université de Rennes (Établissement public expérimental).

Véritable plateforme pour l'enseignement et la recherche en santé publique, l'EHESP est structurée selon des départements (sciences humaines et sociales / Institut du management / méthodes quantitatives en santé publique / sciences en santé environnementale) intégrés dans un projet interdisciplinaire incluant notamment des centres de recherche labellisés. L'EHESP propose les filières de formation de cadres supérieurs pour la fonction publique, des spécialités de diplôme national de master, des diplômés de mastères spécialisés, des parcours de doctorat et une offre très riche de formation tout au long de la vie.

L'EHESP accueille 1 100 élèves, étudiants ou doctorants provenant d'une cinquantaine de pays différents et plus de 5 000 stagiaires en formation continue par an. Elle fait appel à plus de 1 300 conférenciers chaque année.

Site internet : www.ehesp.fr

CONTACTS PRESSE :

Charlotte ROCHER
Directrice de la communication-EHESP
Tél. 02 99 02 28 60 / 06 69 99 54 58
direction.communication@ehesp.fr