

Introduite par le **décret n° 2023-1136 du 05/12/2023** relatif à la mesure et à la réduction des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans la Fonction Publique de l'Etat, **la note de l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes de l'EHPSP pour l'année 2025 est de 80 points sur 100.**

Cette note découle des trois indicateurs présentés dans le tableau-ci-dessous.

Concernant l'écart global de rémunération entre les femmes et les hommes pour les contractuels, il est à souligner que l'outil de calcul de l'indicateur, fourni par la DGAFF, ne tient pas compte de leur corps, grade et échelon. Sont alors comparées les rémunérations de personnels évoluant sur des grilles de salaires différentes du fait de corps de métier différents. Notamment, au sein de la catégorie A, l'outil ne fait pas la distinction entre les enseignants et les ingénieurs de recherche ou les ingénieurs d'études. Parmi les personnels de catégorie A, seuls sont distingués les personnels encadrants. Aussi, l'EHPSP a calculé parallèlement la note de 33/40 pour les contractuels, si les enseignants étaient distingués des personnels de catégorie A.

| INDICATEUR                                                                                                                                                     | NOTE          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes pour les fonctionnaires (comparaison à corps, grade et échelon équivalents)                        | 39/40         |
| Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes pour les contractuels (comparaison à catégorie hiérarchique équivalente sans distinction de corps) | 21/40         |
| Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents ayant perçu les plus hautes rémunérations                                                 | 20/20         |
| <b>NOTE GLOBALE</b>                                                                                                                                            | <b>80/100</b> |